

3 000 emplois ? Qu'en est-il au juste ?

Questionnement soumis par

*La Table des partenaires pour l'emploi
des Îles de la Madeleine*

À la Commission
sur les enjeux liés aux levés sismiques
dans l'estuaire et le golfe St-Laurent

Bureau d'audiences publiques sur l'environnement (BAPE)

Audiences tenues au
Village de Cap-aux-Meules
Municipalité des Îles de la Madeleine, Québec
Les 26-27 mai 2004

**Questionnement soumis par
La Table des partenaires pour l'emploi des Îles de la Madeleine¹**



Photo prise au Musée de la Mer

La *Table des partenaires pour l'emploi des Îles de la Madeleine* est une concertation d'organismes socioéconomiques de l'archipel madeleinois qui s'est formée à partir d'un événement marquant qui a eu lieu en pleine crise économique, en 1999 : le Forum sur l'emploi. La situation difficile qui prévalait depuis le début de la décennie 90 était principalement tributaire du moratoire sur la pêche aux poissons de fond. Plusieurs centaines de Madeleiniennes et de Madelinots se retrouvaient alors en recherche d'emploi et un Plan de relance tentait de remettre l'économie sur ses rails. Comment remobiliser un peuple insulaire, traditionnellement tourné vers la mer et ses ressources, quand le gagne-pain traditionnel n'est plus accessible ?

La Table a encadré, en 2002 et 2003, une recherche-action auprès des personnes peu outillées face à l'emploi. Le rapport *SE METTRE EN MOUVEMENT*² dresse un portrait de cette clientèle cible, qui fait l'objet d'une attention spéciale des intervenants. Ceux-ci s'approprient en effet à se doter d'un plan d'action concerté, répondant aux recommandations du rapport. Depuis deux ans, la Table collabore étroitement avec ses partenaires de l'éducation pour faire la promotion de la formation et valoriser les efforts des adultes en formation.

C'est la question des emplois reliés à l'industrie d'exploitation des hydrocarbures que les membres de la Table des partenaires veulent aborder devant la Commission. Le rapport d'experts sur les enjeux des levés sismiques s'est avancé, sans donner de précisions, sur le potentiel générateur d'emplois dans la phase d'exploitation des ressources gazières et pétrolières. Les estimations nous apparaissent un copier/coller d'une réalité continentale qui n'est pas très proche de notre situation singulière d'insulaire. En tant que

¹ Voir la composition de la Table en annexe.

² Développement communautaire Unîle, *SE METTRE EN MOUVEMENT*, Recherche et analyse portant sur la problématique des personnes peu outillées face à l'emploi ainsi que sur les perspectives de travail aux Îles de la Madeleine, Rapport réalisé pour la Table des partenaires pour l'emploi, octobre 2003.

concertation d'intervenants de l'archipel madeleinois, nous sommes d'abord perplexes vis-à-vis cet apport d'emplois nouveaux, en relation avec les emplois locaux déjà existants. Nous sommes aussi soucieux de connaître la nature et les exigences des emplois qui seraient dévolus à notre main-d'œuvre locale, afin de la préparer, le cas échéant, à se prévaloir de telles opportunités.

Essentiellement saisonnières et précaires, nos activités économiques se prêtent mal aux prévisions. Les territoires terrestre et maritime sur lesquels nous évoluons et récoltons nos produits requièrent vigilance et modération de notre part. Les bouleversements, qu'ils soient naturels ou liés à des interventions humaines inappropriées, nous pendent au-dessus de la tête comme une épée de Damoclès.

Il nous apparaît donc essentiel d'obtenir des réponses documentées aux questions suivantes, pour être en mesure de donner à notre population les informations, les orientations et les services qu'elle est en droit d'attendre de notre part :

- **Combien d'emplois locaux peut-on espérer gagner dans l'éventualité de l'installation d'une industrie gazière et pétrolière dans nos parages ?**
- **Dans quelle proportion devrait-on recourir à une main-d'œuvre spécialisée importée, qui devrait s'établir sur notre territoire ?**
- **Quelles seraient les retombées locales en terme de salaires, d'emplois directs et indirects, de développement de services, etc. ?**
- **Quelles seraient précisément le nombre et les exigences requises pour les emplois spécialisés, semi-spécialisés, non spécialisés ?**
- **Quelle serait la durée de tels emplois : permanents, saisonniers, occasionnels ?**
- **Quels seraient les risques potentiels pour les industries en place (pêcheries et mariculture, tourisme, agroalimentaire, arts et culture) ?**
- **Quelle serait l'ampleur du risque de dévaluation de la cote de nos produits réputés : qualité de nos fruits de mer, de nos produits alimentaires, de nos paysages et de nos plages, de nos créations artisanales, de nos œuvres artistiques et culturelles ?**
- **Quels avantages pourraient tirer les entrepreneurs locaux d'une telle industrie ?**
- **Quels seraient les avantages pour la population en général qui est établie ?**
- **Devrait-on envisager un exode, advenant des pertes d'emplois pour les résidents dans les domaines qui fonctionnent actuellement ?**

Nous croyons qu'un effort sérieux d'évaluation doit être fait préalablement à l'implantation d'une industrie de cette envergure et aux répercussions sans commune mesure avec tout ce qui a pu s'installer ou se produire aux Îles depuis qu'on y vit, qu'on y travaille et qu'on y commerce.

Nous demandons aux promoteurs, quels qu'ils soient, et particulièrement aux instances décisionnelles de prendre en compte, d'abord et avant tout, le développement des populations concernées. De plus, devraient-ils tenir compte des particularités de ce milieu essentiellement vulnérable, ainsi que des réalisations chèrement acquises par sa population.

Les membres de la Table des partenaires pour l'emploi des Îles de la Madeleine

Composition de la *Table des partenaires pour l'emploi des Îles-de-la-Madeleine*



COMMISSION SCOLAIRE DES ÎLES
Centre d'Éducation des Adultes



CARREFOUR
Jeunesse-Emploi des Îles

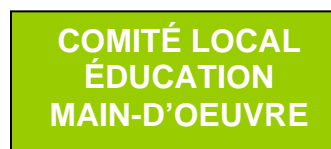


TABLE FILIÈRE POISSONS PÉLAGIQUES
DES ÎLES-DE-LA-MADELEINE



CLE-Les Îles-de-la-Madeleine



CLE-Les Îles-de-la-Madeleine



Human Resources
Development Canada

Développement des
ressources humaines Canada