

Projet :

MINE DE FER DU LAC BLOOM

Mémoire présenté par

CEGERCO INC.

**Entrepreneur général dont le siège
Social est situé à Saguenay
(arrondissement Chicoutimi)
Dans la province de Québec**

À

**La Commission du bureau d'audiences
Publiques sur l'environnement (BAPE)**

1.0 PRÉSENTATION DE CEGERCO INC.

Motivé par le dynamisme et l'engagement personnel de son président et fondateur, Monsieur Jeannot Harvey, ing., M.B.A., Cegerco fut fondée à Chicoutimi, Québec, en 1976, afin d'offrir des services professionnels dans les domaines de la gestion de projets et de la gestion de construction dans les secteurs industriel, commercial, institutionnel et de haute technologie.

"Cegerco tire son nom de : **C**oncept, **E**stimation, **GER**ance et **CO**nstruction.

En 1989, Le Groupe Cegerco Inc. était classée la 24^e entreprise de construction au Québec, la 16^e en 1990 et la 13^e en 1991. En 1992, elle se méritait le trophée de l'Entreprise de l'Année au Québec et finalement en 1993, elle obtenait le trophée Construire Montréal. En 1999, Le Groupe Cegerco Inc. était classé au 5^e rang des entrepreneurs de la construction au Québec et en 2000, elle se hissait au 3^e rang.

Cegerco inc. est un entrepreneur général spécialisé dans les travaux de génie civil, tels les barrages, mini-centrales, quais, ponts, les travaux majeurs de béton et de terrassement et les bâtiments commerciaux, institutionnels ou industriels. Ses effectifs humains et matériels sont importants. Son rayonnement est provincial mais la majeure partie des projets se réalise dans les régions Saguenay-lac-st-Jean, Côte Nord et Baie James.

L'équipe actuelle de CEGERCO INC. se compose de plus de 40 professionnels-cadres et l'effectif de chantier peut atteindre 400 ouvriers provenant de toutes les régions du Québec.

2.0 IMPACTS SUR L'ÉCONOMIE RÉGIONALE

Nous n'avons pas la prétention d'avoir scruté à la loupe l'étude d'impact présenté par le promoteur. Notre réflexion sur le sujet, analyse le projet comme un moyen de contrer l'exode des jeunes des régions et de conserver dans ces dernières l'expertise nécessaire à leur développement et leur vitalité.

Nous avons analysé les retombées d'une portion des travaux seulement soit celle du coffrage et bétonnage des installations. Cette partie représente moins de 10% de l'investissement global du projet. Un projet de l'envergure du Lac Bloom nécessitera, pour cette partie des travaux, un minimum de 350 000 heures de travail dont 50 000 heures pour des postes cadres (ingénieurs et techniciens) et ce, sur une période de 10 mois.

Le projet nécessitera donc, pour les travaux de bétonnage seulement, 200 travailleurs de la construction et 30 travailleurs cadre. A ces retombées directes, il faut ajouter des retombées indirectes, tel que le camionnage, l'hébergement, etc.

Les entreprises des régions comme la nôtre compte sur l'investissement dans l'exploitation des richesses naturelles, pour conserver et transférer aux nouvelles générations l'expertise acquise par les entreprises et les travailleurs ayant œuvrés sur des projets de cette envergure.

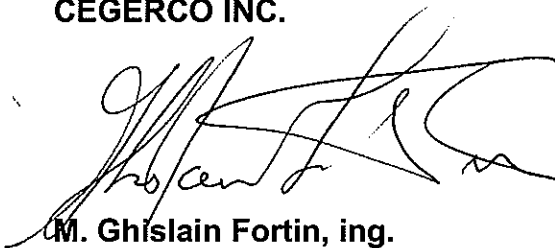
3. CONCLUSION

Les entreprises retenues pour effectuer les travaux de construction devront favoriser la main-d'œuvre qualifiée régionale incluant la main-d'œuvre des premières nations.

Nous croyons sincèrement que le projet Mine Lac Bloom constitue une occasion exceptionnelle pour notre industrie et pour les travailleurs actuels et la relève de la Côte-Nord et des régions adjacentes de maintenir l'expertise acquise dans nos régions.

A défaut de pouvoir concrétiser des projets de ce type, les travailleurs spécialisés et experts devront délaisser les régions.

CEGERCO INC.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Ghislain Fortin', is written over the printed name.

M. Ghislain Fortin, ing.

Vice- président Directeur général