
BUREAU DES AUDIENCES PUBLIQUES SUR L'ENVIRONNEMENT

PROJET D'UN PARC ÉOLIEN À GROS-MORNE
PROJET D'UN PARC ÉOLIEN À MONTAGNE SÈCHE

MÉMOIRE

DÉPOSÉ PAR :

Guillaume Huet

et

Marc Chrétien

ANSE-À-VALLEAU, LE 9 OCTOBRE 2008

MEMOIRE DANS LE CADRE DES PROJETS DE PARCS EOLIENS DE GROS-MORNE ET MONTAGNE SECHE.

Nous sommes deux employés de la compagnie Cartier énergie éolienne et nous travaillons dans les parcs éoliens en opération de l'entreprise. Nous sommes basés principalement au parc éolien d'Anse-à-Valleau. Marc Chrétien, superviseur d'exploitation, est en charge des opérations spécifiques au parc d'Anse-à-Valleau. Guillaume Huet dirige les superviseurs des parcs d'Anse-à-Valleau, Baie-des-Sables et bientôt du parc de Carleton ainsi que des futurs projets en opération qui seront réalisés par Cartier dans le cadre de l'appel d'offre de 1000 MW.

L'opération d'un parc éolien fait partie de notre quotidien en temps que travailleur de cette industrie. À chaque jour, nous sommes directement en lien avec les intervenants et les travailleurs qui gagnent leur vie suite à la réalisation de ces projets. Notre expérience dans ce domaine ainsi que nos observations sur les retombées positives qu'apporte la concrétisation des projets éoliens font en sorte que nous voulons faire la démonstration que l'opération d'un parc éolien permet d'offrir des emplois de qualité et un avenir prometteur à ceux qui y participent.

L'accessibilité à de nombreux emplois stables et offrant des défis techniques étaient plutôt rares dans la région avant l'arrivée de l'industrie éolienne. Il n'y pas si longtemps, la plupart des jeunes qui quittaient la région pour poursuivre des études dans des domaines techniques n'avaient pas le privilège de revenir en région pour gagner leur vie et se valoriser dans leur domaine d'étude. Je fais partie de ceux qui ont dû quitter la Gaspésie après mes études secondaires pour poursuivre mes études collégiales et universitaires dans un domaine technique. Comme bien des jeunes, je prévoyais revenir habiter en Gaspésie seulement à ma retraite puisque les perspectives d'emplois stables et offrant des défis étaient choses rares. De plus, il ne suffit pas de se trouver un emploi pour soi lorsqu'on projette de revenir en région, il faut également que les perspectives d'emplois soient bonnes pour notre conjointe qui nous accompagne.

La perspective d'une carrière à long terme dans la région n'était pas envisageable lorsque j'ai gradué il y a seulement cinq (5) ans. À la fin de mes études universitaires en 2003, je travaillais pour un important entrepreneur en construction. Moi et ma conjointe habitons la grande région de Montréal puisque nous avons de bons emplois permanents dans ce secteur. Avec l'annonce des résultats de l'appel d'offre de 1000 MW, une opportunité s'est présentée à moi pour travailler pour une petite entreprise de Gaspé qui se risquait à offrir des services d'ingénierie en éolien. Moi et ma conjointe avons alors quitté nos emplois stables et offrant de bonnes conditions de travail pour s'établir en Gaspésie. Malgré l'incertitude reliée au développement d'une nouvelle industrie à l'époque et aux perspectives d'emplois plutôt rares pour ma conjointe, nous avons été en mesure de profiter des retombées positives de cette industrie au cours des dernières années et ainsi de s'établir de façon permanente à Gaspé tout en fondant notre famille.

L'opération et la maintenance de parcs éoliens permettent également à des travailleurs de secteurs traditionnels de réorienter leur carrière. C'est le cas de mon collègue Marc Chrétien, superviseur d'exploitation à Anse-à-Valleau qui s'est joint à Cartier Énergie Éolienne en 2008. M. Chrétien œuvrait dans une usine de transformation de la crevette comme technicien électrique.

MEMOIRE DANS LE CADRE DES PROJETS DE PARCS EOLIENS DE GROS-MORNE ET MONTAGNE SECHE.

Notre intérêt dans la réalisation des futurs projets de Cartier est motivé par l'amélioration de la qualité de vie des gens qui y travailleront, par les retombées positives qu'offre un emploi dans ce domaine, mais aussi pour offrir aux personnes nouvellement arrivées sur le marché du travail l'option d'avoir une carrière stimulante en Gaspésie.

L'implantation d'éoliennes permet la création de plusieurs emplois durant la phase de construction, mais aussi la création d'emplois à long terme durant la phase d'opération.

La maintenance et l'opération des éoliennes donnent des emplois stables et garantis pour une période minimale de 20 ans, soit la durée des contrats signés avec Hydro-Québec. Les emplois qui se rattachent au fonctionnement des éoliennes sont stimulants et motivants pour ceux qui y travaillent. Ils offrent la possibilité aux gaspésiens d'œuvrer dans un domaine hautement technologique. Les techniciens et ingénieurs qui s'assurent du bon fonctionnement des installations de Cartier doivent être en mesure de relever, sur une base quotidienne, d'importants défis de nature technique tout en tenant compte de contraintes extérieures propres à chaque site. L'expertise des gens de la région qui œuvrent sur les sites est mise à contribution pour faire en sorte que les éoliennes fonctionneront normalement et ce pour les prochaines années. De plus, ces défis font en sorte que les connaissances des travailleurs sont en constante évolution et ils développent par le fait même une expertise technique et opérationnelle de haut niveau. Les travailleurs sont également très fiers de contribuer à la réussite de l'industrie éolienne. Par leur connaissance et leur détermination, ils s'assurent de faire la démonstration que les gens de la région sont en mesure, non seulement de bâtir des projets d'envergures, mais aussi de faire en sorte que ces projets seront un succès encore pour de nombreuses années.

Ces emplois sont donc très valorisants pour les gens en opération et maintenance, ce qui favorise la rétention du personnel et permet à ces travailleurs de s'établir de façon permanente à proximité des installations d'un parc éolien.

L'attrait des différents défis reliés à la profession, la stabilité des emplois, la fierté d'être associé aux succès de cette nouvelle industrie, font en sorte que les emplois dans ce domaine sont très attrayants et surtout accessibles pour les nouveaux diplômés qui désirent s'établir dans les zones de parcs éoliens.

L'exode des jeunes est un problème bien connu dans la région. La volonté de plusieurs diplômés de revenir en région ou tout simplement d'y demeurer est maintenant chose possible. Bien que les candidats qui désirent s'établir en région soient potentiellement plus nombreux que les offres d'emplois disponibles, la réalisation de parcs comme ceux de Montagne Sèche et Gros-Morne permettront de créer environ vingt-cinq (25) emplois. Ce seront des emplois qui permettront à des travailleurs de s'établir de façon permanente à proximité des parcs. Il faut également ajouter possiblement vingt-cinq (25) conjoints ou conjointes qui s'ajoutent à ce nombre et également des enfants qui naîtront dans ces secteurs. Il faut aussi voir que ces gens vont faire des achats locaux et contribuer activement à l'économie de la région. Ce nombre d'emplois peut paraître minime si on le compare avec une importante usine, mais la région se doit de maintenir et de créer chaque emploi possible pour ainsi offrir une qualité de vie intéressante à la population et maintenir l'activité économique en bonne santé.

MEMOIRE DANS LE CADRE DES PROJETS DE PARCS EOLIENS DE GROS-MORNE ET MONTAGNE SECHE.

Le parc éolien d'Anse-à-Valleau mis en opération en novembre 2007 est un bel exemple de création d'emplois et de rétention de jeunes techniciens et ingénieurs. Dix (10) personnes travaillent à temps plein sur ce parc, soient deux (2) ingénieurs, sept (7) techniciens et une (1) adjointe administrative. L'âge moyen des travailleurs est d'environ vingt-huit (28) ans. Nous avons tous fait l'achat de maisons dans les derniers mois ou dernières années et plusieurs d'entre nous avons de jeunes enfants. La concrétisation de ce parc nous a assuré un avenir en Gaspésie pour nous, nos conjoints et conjointes, mais le plus important, c'est d'avoir la possibilité de voir grandir nos enfants dans un environnement offrant une qualité de vie extraordinaire.

Nous croyons que la réalisation des projets de Montage Sèche et de Gros-Morne aura des effets positifs sur les communautés impliquées. Nous souhaitons voir ces projets se concrétiser afin que d'autres personnes puissent obtenir l'opportunité d'avoir un emploi stimulant tout en ayant le privilège de s'établir dans les communautés à proximité des parcs éoliens.