



Taux de survie

des nouvelles entreprises au Québec

Édition 2008



Taux de survie des nouvelles entreprises au Québec

Direction de l'analyse économique
Direction générale des politiques et des sociétés d'État
Ministère du Développement économique,
de l'Innovation et de l'Exportation
Mai 2008

Rédaction :

Francis Bernard,
stagiaire de
l'Université de Sherbrooke
Sylvain Mélançon

Sous la direction de :

Christian Desbiens
Germain Hébert

Soutien technique :

Jean-Michel Goulet,
stagiaire de
l'Université de Sherbrooke

Révision linguistique :

Renée Dolbec,
Le Graphe

ISBN : 978-2-550-53856-1

Ce document est imprimé sur
du papier recyclé Enviro 100



Table des matières

Avant-propos	6
Principaux faits saillants	8
Autres faits à noter	10
Introduction	11
1 La démographie des entreprises, le taux de création d'entreprises et le taux de survie	
1.1 Le processus de destruction créatrice	13
1.2 Quels sont les taux de création et de disparition d'entreprises au Québec ?	17
1.3 Taux de création et de disparition d'entreprises selon la taille	18
1.4 Qu'est-ce qui explique la chute du taux de disparition d'entreprises ?	19
1.5 Pourquoi une étude sur les taux de survie ?	20
2 Taux de passage annuels	
2.1 Taux de passage annuels au Québec	21
Résultats globaux	21
Résultats selon la taille à la naissance	23
Résultats selon le secteur d'activité	24
2.2 Comparaison avec le Canada	25
Résultats globaux	26
Résultats selon la taille à la naissance	28
Résultats selon le secteur d'activité	29
3 Taux de survie	
3.1 Taux de survie au Québec	38
Résultats globaux	38
Résultats selon la taille à la naissance	40
Résultats selon le secteur d'activité	41
3.2 Comparaison avec l'étude 2001, pour le Québec	44
Résultats globaux	44
Résultats selon la taille à la naissance	47
Résultats selon le secteur d'activité	48

Table des matières

3.3	Comparaison avec le Canada	49
3.3.1	Étude 2008	49
	Résultats globaux	49
	Résultats selon la taille à la naissance	52
	Résultats selon le secteur d'activité	53
3.3.2	Comparaison avec l'étude 2001	59
	Résultats globaux	59
	Résultats selon la taille à la naissance	60
	Résultats selon le secteur d'activité	63
4	Produits dérivés des taux de survie	
4.1	Les taux de survie des entreprises établies	65
4.2	Les taux de survie pour tous les âges et toutes les années additionnelles espérées	66
4.3	La pyramide des âges des entreprises au Québec	68
4.4	L'espérance de vie des entreprises	70
	Conclusion.....	71
	Ojectifs proposés.....	74
	Annexes	
	Nombre et pourcentage de nouvelles entreprises au Québec selon le nombre d'emplois à la naissance	74
	Nombre et pourcentage de nouvelles entreprises de cinq employés et plus au Québec selon le nombre d'emplois à la naissance.....	76
	Pourcentage de nouvelles entreprises au Québec et au Canada selon le nombre d'emplois à la naissance	77
	Nombre et pourcentage de nouvelles entreprises au Québec selon le secteur d'activité économique.....	78

Table des matières

Taux de survie au Canada selon la taille à la naissance	79
Classification des industries (SCIAN)	80
Comparaison internationale des taux de survie	86
Lexique des termes utilisés	88
Méthode et mise en garde	89

Avant-propos

Cette étude présente des estimations fiables des taux de survie et des taux de passage annuels des nouvelles entreprises québécoises. Les nouvelles entreprises, en développant de nouveaux créneaux, en utilisant les nouvelles technologies, en mettant sur le marché des biens et des services novateurs et en jouant un rôle important en matière de création d'emplois, font preuve d'un dynamisme remarquable au sein de l'économie du Québec. Près de 30 000 entreprises sont créées chaque année au Québec, dont 92 % ont moins de cinq employés. Elles sont responsables de 20 à 25 % des nouveaux emplois créés. Mais les nouvelles entreprises survivent moins bien que les entreprises plus âgées : elles éprouvent d'importantes difficultés à se tailler une place sur le marché, puisqu'elles sont moins concurrentielles au départ. Des 287 032 entreprises créées entre 1992 et 2000, 70 654 (ou environ une entreprise sur quatre) n'ont pas atteint une deuxième année d'existence.

L'objectif principal de l'étude est de proposer des pistes pour améliorer la survie des nouvelles entreprises au Québec au cours de leurs premières années. Le second objectif est de comparer la survie des entreprises du Québec au cours de la période étudiée avec celle de la période 1984-1995 et celle des entreprises de l'ensemble du Canada. La comparaison des deux études permet d'observer s'il y a eu amélioration ou non de la survie des nouvelles entreprises.

Les données sur les taux de survie et sur les taux de passage annuels des nouvelles entreprises ont toujours fait l'objet d'une grande préoccupation de la part des principaux acteurs économiques et des intervenants auprès des entreprises. Notons au passage que les statistiques sur les faillites commerciales ne correspondent guère au taux de survie; en effet, environ 90 % des fermetures d'entreprises sont causées par un retrait volontaire des affaires.

Les nouvelles données permettront à ceux qui gèrent des mesures de soutien aux nouvelles entreprises de comparer la proportion d'entreprises survivantes ayant bénéficié d'un soutien avec des moyennes officielles portant sur l'ensemble des entreprises d'une population cible, que celles-ci aient ou non bénéficié de ce type de soutien. Elles faciliteront donc la tâche de ceux qui sont appelés à évaluer ces mesures d'aide, dans la mesure où ils pourront vérifier les impacts des mesures d'aide sur la survie et la croissance des entreprises en difficulté.

Aussi, les jeunes entrepreneurs pourront revoir leurs intentions d'investissement, leur clientèle cible et les services qu'ils offrent selon les taux de survie et les taux de passage dans leur secteur d'activité, selon le niveau de concurrence qu'ils ont à affronter et selon leur niveau de performance.

Avant-propos

Enfin, ces données serviront à tous ceux qui participent au financement des nouvelles entreprises. En effet, ces personnes pourront évaluer le plan d'affaires, les qualités de l'entrepreneur et le réseau de soutien dont celui-ci dispose, avant d'ajuster leurs exigences en fonction des probabilités moyennes de réussite (taux de survie globaux) pour des projets présentant les mêmes caractéristiques mesurables. Le financement s'avère souvent un facteur décisif dans la poursuite des activités de l'entreprise.

Il s'agit de la seconde étude, produite par notre ministère, qui aborde la question du dynamisme des nouvelles entreprises et qui couvre la totalité des nouvelles entreprises québécoises de tous les secteurs d'activité pour une aussi longue période de temps. La population étudiée dans cette étude (étude 2008) est celle des entreprises qui ont été créées entre 1992 et 2000 inclusivement et dont l'activité a été suivie jusqu'en 2001. La première étude du genre (parue en 2001) portait sur les entreprises qui avaient vu le jour entre 1984 et 1994 inclusivement et dont l'activité avait été suivie jusqu'en 1995.

Principaux faits saillants

1. De façon globale, il ressort clairement de l'étude que les entreprises de cinq employés et plus survivent plus facilement que les microentreprises. Ainsi, une nouvelle entreprise qui compte cinq employés et plus a autant de chances de survivre huit ans qu'une microentreprise (moins de cinq employés) en a de survivre quatre ans (39,4 %). Les microentreprises forment près de 92 % des nouvelles entreprises.

→ (Voir le graphique 3.1, section 3.1.)

2. En comparant les périodes 1984 à 1995 (étude 2001) et 1992 à 2001 (étude 2008), on peut dégager les constats qui suivent.

- Bien que le taux de disparition des entreprises ait diminué, les nouvelles entreprises ne survivent pas plus facilement qu'avant. Ce sont les entreprises établies qui survivent plus facilement qu'auparavant.

→ (Voir le tableau 3.4, section 3.2.)

- Le taux de survie des nouvelles microentreprises est aussi élevé qu'avant (33,7 % après cinq ans, 20,4 % après neuf ans).

→ (Voir le graphique 3.2, section 3.2.)

- Le taux de survie des nouvelles entreprises de cinq employés et plus a beaucoup diminué. Le taux de survie après un an a chuté de 10 points, soit de 90,5 % à 80,1 %, et celui après cinq ans a diminué de près de 4 points, soit de 54,4 % à 50,6 %.

→ (Voir le graphique 3.3, section 3.2.)

Cette diminution est d'autant plus préoccupante que le démarrage d'une entreprise de cinq employés et plus nécessite des investissements initiaux importants.

Principaux faits saillants (suite)

3. En comparant les taux de survie au Canada avec ceux enregistrés au Québec, on observe que :
 - Le taux de survie des nouvelles microentreprises du Québec est aussi élevé que celui des microentreprises de l'ensemble du Canada.
→ (Voir le graphique 3.4, section 3.3.1.)
 - Les nouvelles entreprises de cinq employés et plus éprouvent davantage de difficultés à survivre au Québec que dans l'ensemble du Canada. En particulier, le taux de passage de la première à la deuxième année d'existence est beaucoup plus faible au Québec : 80,1 % contre 90,7 %.
→ (Voir le graphique 3.5, section 3.3.1.)
 - Les taux de survie après cinq années d'existence des entreprises de vingt employés et plus, pour toutes les tranches d'emplois, ont diminué de façon très marquée au Québec comparativement à la période couverte par l'étude 2001, tandis qu'ils ont augmenté dans l'ensemble du Canada.
→ (Voir le graphique 3.8, section 3.3.2.)

Autres faits à noter

- Les trois premières années sont les plus déterminantes pour la survie des nouvelles entreprises.
→ (Voir le tableau 2.1, section 2.1, et le tableau 3.1, section 3.1)
- Seulement 20 % des microentreprises survivent après neuf ans.
→ (Voir le tableau 3.1, section 3.1.)
- La survie des entreprises de cinq employés et plus n'augmente pas avec la taille de l'entreprise.
→ (Voir le tableau 3.2, section 3.1.)
- Les entreprises survivent mieux dans les industries réglementées et dans celles où la concurrence est faible. C'est le cas des industries des soins de santé et d'assistance sociale, des industries de la gestion de sociétés et d'entreprises ainsi que des industries des services immobiliers et de location.
→ (Voir le tableau 3.3, section 3.1.)

Les nouvelles entreprises du secteur de la fabrication, au Québec, survivent :

- plus facilement que la moyenne, surtout à partir de la cinquième année d'activité.
→ (Voir le tableau 3.3, section 3.1);
- moins facilement que pendant la période couverte par l'étude 2001.
→ (Voir le tableau 3.6, section 3.2);
- moins facilement que dans l'ensemble du Canada, surtout pour les entreprises de cinq employés et plus.
→ (Voir le tableau 3.9, section 3.3.1, et le tableau 3.10, section 3.3.1).
- Les taux de survie des entreprises de cinq employés et plus de tous les secteurs d'activité sont plus bas au Québec que dans l'ensemble du Canada, de la première à la sixième année d'activité. Les entreprises des secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, du commerce de gros et des services d'enseignement affichent les écarts les plus importants.
→ (Voir le tableau 3.10, section 3.3.1.)
- Pour les microentreprises et pour les entreprises de cinq employés et plus, le taux de passage annuel se stabilise après dix ans à 92,2 % pour les microentreprises et à 94,4 % pour les entreprises de cinq employés et plus.
→ (Voir le graphique 2.1, section 2.1, et le tableau 4.1, section 4.1.)

Introduction

La revue de la littérature sur le sujet révèle que plusieurs facteurs mesurables influencent la probabilité de survie des entreprises, notamment l'âge d'une entreprise, le nombre d'emplois lors de sa création et le secteur d'activité économique¹. L'âge de l'entreprise indique à quelle phase de son développement elle se trouve : démarrage, consolidation ou maturité. Le nombre d'emplois de l'entreprise lors de sa création est un indicateur de l'investissement initial et des risques qui lui sont associés. Et comme le degré de concurrence varie d'un secteur d'activité à un autre, l'identification du secteur d'activité² de l'entreprise permet d'évaluer l'intensité de la compétition à laquelle celle-ci doit faire face.

Dans les différentes parties de cette étude, nous mesurons les taux de survie et les taux annuels de passage des entreprises en fonction de ces principaux facteurs mesurables susceptibles d'influencer ces taux (âge, taille³ et secteur d'activité économique⁴ de l'entreprise). De plus, nous mettons l'accent sur les taux de survie après un an, après cinq ans (le point de repère habituel dans les études sur le sujet) et après neuf ans.

Cette étude se divise en trois sections : la première porte sur les taux de passage annuels, la seconde sur les taux de survie à la naissance et la dernière sur d'autres résultats dérivés des taux de survie.

La section qui porte sur les taux de passage annuels se compose de deux parties. Dans la première partie, les taux de passage annuels des entreprises sont présentés selon l'année d'activité atteinte, pour la population d'entreprises étudiée. La seconde partie présente des comparaisons entre les taux de passage annuels des entreprises québécoises et ceux des entreprises canadiennes.

¹ D'autres facteurs mesurables (l'âge et le sexe de l'entrepreneur, l'investissement initial et le montage financier) ou non mesurables (p. ex. : qualité de la gestion, vision stratégique, changements technologiques, environnement externe) influencent aussi la survie des entreprises. Par ailleurs, nous savons que la conjoncture économique dans l'année de naissance d'une entreprise peut influencer le taux de survie de cette dernière. Puisque nos estimations reflètent les expériences de toutes les entreprises nées sur l'ensemble de la période étudiée, elles ne nous permettent pas de différencier les taux de survie en fonction de facteurs macroéconomiques conjoncturels

² Le secteur d'activité est toujours celui à la naissance, et c'est un facteur externe à l'entreprise.

³ Dans cette étude, la taille des entreprises est toujours celle à la naissance.

⁴ Les taux de survie et les taux de passage annuels des entreprises par secteur d'activité économique ont été calculés pour l'ensemble des entreprises, à moins d'indication contraire.

Introduction

La section sur les taux de survie⁵ contient quatre parties. D'abord, la première partie présente les taux de survie selon le nombre d'années d'activité des entreprises au Québec. La deuxième partie montre des comparaisons entre ces taux de survie et ceux de la période couverte par l'étude 2001 au Québec. La troisième partie fournit des comparaisons entre les taux de survie des entreprises québécoises et ceux des entreprises canadiennes. Puis, dans la quatrième partie, certains résultats de l'évolution des taux de survie des entreprises québécoises et canadiennes sont comparés avec les résultats de la période couverte par l'étude 2001.

Le lecteur intéressé trouvera aussi en annexe une comparaison internationale des taux de survie au Québec et au Canada avec différents pays de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE).

⁵ Les taux de survie des entreprises présentés dans cette section sont les taux de survie à la naissance des entreprises (ou des nouvelles entreprises).

Chapitre 1

La démographie des entreprises, le taux de création d'entreprises et le taux de survie

Le cycle de vie des entreprises peut s'apparenter à celui des espèces vivantes. En effet, les entreprises naissent, un grand nombre ferment dès leurs premières années, certaines grandissent, en étant parfois achetées ou fusionnées, elles atteignent leur maturité, puis elles vieillissent et finissent un jour par disparaître. Les entreprises sont des organismes vivants, et l'expression « démographie des entreprises » convient bien à cette réalité. Cette étude traite de la démographie des entreprises : elle examine leur taux de survie et leur taux de passage annuel ainsi que le lien avec leur taux de création et leur taux de disparition. En introduction, le processus de la destruction créatrice est abordé.

Les données contenues dans cette étude sont tirées du fichier du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi de Statistique Canada⁶ (le fichier PALE) pour 2001.

1.1 Le processus de destruction créatrice

Les changements dynamiques dans la population des entreprises résultent du processus de la concurrence en vertu duquel de nouvelles entreprises viennent remplacer les anciennes (Baldwin, 1995). Ce phénomène survient notamment du fait que les parts de marché passent des mains des occupants en déclin à d'autres en croissance. Cependant, une importante composante vient de l'arrivée de nouvelles entreprises qui en délogent d'autres. Les nouvelles entreprises sont importantes, car elles génèrent de nouvelles idées essentielles à l'innovation et elles constituent une source vitale de discipline pour les entreprises déjà en place⁷.

⁶ Le fichier PALE permet de suivre toutes les entreprises québécoises de 1991 à 2003. Ses données sont tirées du fichier des employeurs de Revenu Canada. Statistique Canada traite ces données en complémentarité avec celles du Registre des entreprises et avec les estimations de salaires de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures travaillées. Les données obtenues à partir du fichier PALE permettent de suivre les entreprises année par année et les variations de leur nombre d'employés salariés entre différentes années.

⁷ John Baldwin, Lin Bian, Richard Dupuy et Guy Gellatly, Taux d'échec des nouvelles entreprises canadiennes : nouvelles perspectives sur les entrées et sorties, no 61-526-XPB au catalogue, Ottawa, Statistique Canada, 2000.

Dans une économie moderne, dynamique et en santé, les entrepreneurs, nouveaux et expérimentés, viennent constamment valider leurs nouvelles idées sur le marché. L'innovation est un élément permanent du système économique, et les changements technologiques sont un moteur important de la concurrence. L'entrepreneur et son entreprise modifient volontairement les conditions technologiques de la production et de la distribution afin d'en tirer un profit. Les grandes innovations technologiques correspondent aux grands cycles économiques déjà bien connus dans la littérature.

En plus des innovations technologiques, l'innovation prend de multiples formes : les nouveaux produits, les nouvelles méthodes de production, les nouvelles méthodes de distribution, les nouveaux marchés et les nouveaux types d'organisation du travail (modèles d'affaires). Les entreprises qui n'innovent pas suffisamment et qui ne savent pas s'adapter à leur nouvel environnement disparaissent et leurs clients se tournent vers de nouvelles entreprises ou vers des entreprises en croissance⁸.

Joseph Schumpeter a appelé cela le processus de destruction créatrice⁹. Au cours des dernières années, cette expression a été popularisée par les chantres de la nouvelle économie. Toutefois, la destruction créatrice ne fait pas que détruire les entreprises de l'ancienne économie en favorisant l'essor des entreprises de la nouvelle économie. Dans toutes les industries, des entreprises ferment ou déclinent et des emplois disparaissent, comme plusieurs l'ont réalisé au moment de l'éclatement de la bulle technologique en 2001. De même, dans toutes les industries, de nouvelles entreprises naissent ou croissent et de nouveaux emplois apparaissent. L'expression « création-maturation-mutation-destruction » serait sans doute plus appropriée pour décrire le cycle de vie complet des entreprises que le terme « destruction créatrice ».

Les entreprises les plus jeunes ont les taux de mortalité les plus élevés. Au moment de leur création, les entreprises ne possèdent habituellement pas leur taille optimale sur le plan de la rentabilité et elles ne sont pas encore concurrentielles. Elles sont aussi souvent endettées.

⁸ Il est vrai que certaines entreprises conservent leur marché, que ce soit en tirant profit de leur position monopolistique ou en essayant de contrôler le changement, jusqu'à ce que la concurrence finisse par les rattraper.

⁹ Cette expression a été introduite par Joseph Schumpeter, un économiste autrichien, et exposée clairement en 1942 dans son ouvrage **Capitalisme, socialisme et démocratie**, pour décrire un « processus de mutation industrielle qui révolutionne de façon incessante la structure économique de l'intérieur, détruisant constamment l'ancienne économie, créant constamment une nouvelle économie ». Schumpeter est allé jusqu'à dire que le « processus de destruction créatrice est la donnée la plus importante du capitalisme ». Bien que Schumpeter ait été l'un des premiers économistes à s'intéresser au rôle de la taille des entreprises, ses travaux ont porté principalement sur les grandes entreprises.

Le risque de fermeture est grand au cours des premières années. Les jeunes entreprises doivent donc relever le défi de croître pour atteindre leur taille optimale, devenir rentables et atteindre une certaine stabilité. En revanche, si les entreprises établies risquent moins de devoir fermer, elles sont moins incitées à croître, car elles sont déjà rentables.

Le taux de roulement (création et disparition) des entreprises est un indicateur du niveau de concurrence d'une industrie. Celui-ci est habituellement plus élevé dans les industries naissantes où aucune entreprise n'a encore acquis une position dominante, de même que dans les industries où les barrières à l'entrée sont faibles. À l'opposé, ce taux est plus faible dans les industries très réglementées, à forte capitalisation ou dominées par une entreprise dont les pratiques sont monopolistiques. Les nouvelles technologies diminuent la valeur marchande des vieilles compétences et des vieilles positions sur les marchés, partout où les produits et services entrent en compétition les uns avec les autres, c'est-à-dire à l'intérieur de chaque industrie et aussi entre les industries.

Un niveau plus élevé de concentration industrielle peut aussi s'avérer une barrière à l'entrée et à la survie des nouvelles entreprises. Un niveau modéré de concurrence favorise l'innovation¹⁰. Un niveau de concurrence très élevé, à la limite la concurrence parfaite, réduit les profits à un point où il n'est pas possible d'investir significativement dans la recherche et l'innovation. À l'opposé, un niveau faible de concurrence, qui se manifeste par une entreprise dominant un marché durant une période prolongée, décourage le meneur ainsi que les poursuivants d'investir dans l'innovation, l'écart entre eux étant trop grand. Un exemple probant est celui de Microsoft dans les logiciels de bureautique. C'est pourquoi on ne peut pas dire que l'augmentation du taux de création d'entreprises soit toujours une bonne nouvelle, ni celle du taux de disparition d'entreprises toujours une mauvaise nouvelle.

¹⁰ John Baldwin, Petr Hanel et David Sabourin, Les déterminants des activités d'innovation dans les entreprises de fabrication canadiennes : le rôle des droits de propriété intellectuelle, Statistique Canada, 2000.

Innovation et cycles économiques

Les grandes innovations technologiques (machine à vapeur, acier, moteur à combustion interne, électricité, fabrication en série, micro-ordinateur) en suscitent d'autres, et ces grappes d'innovations déclenchent des périodes d'expansion économique. Certaines périodes de l'histoire sont traversées par des révolutions technologiques de plus grande ampleur. À l'inverse, lorsque ces grandes innovations ont épuisé leurs effets, l'expansion s'éteint. Les innovations sont d'importance variable et elles provoquent des perturbations d'amplitudes diverses. Plusieurs cycles coexistent : les cycles longs (55 ans) de Kondratieff, les cycles moyens (9 ou 10 ans) de Juglar et les cycles courts (40 mois) de Kitchin.

La crise économique engendrée par la crise du pétrole de 1973, qui a vu s'achever les Trente Glorieuses, et l'avènement subséquent des grappes d'innovations technologiques, qui caractérisent maintenant notre économie, semblent confirmer la thèse de Schumpeter.

En somme, les entreprises ne cherchent pas à se concurrencer à armes égales, mais plutôt à créer pour elles-mêmes un « avantage commercial injuste et légal » de façon à occuper pendant un certain temps une position de monopole dans un marché lucratif. L'entreprise en situation de monopole temporaire peut être une grande multinationale pharmaceutique, mais aussi un dépanneur seul dans son quartier, un restaurant seul dans un parc national ou, encore, une petite entreprise qui fabrique des chapiteaux sur mesure pour le Cirque du Soleil.

Il a également été démontré que la taille des entreprises influe de manière significative sur l'innovation dans les industries manufacturières¹¹. Certaines études semblent avoir montré que les grandes entreprises sont plus innovantes. Toutefois, cela ne tient pas compte du fait que, d'une part, certains établissements de grandes entreprises ne sont pas innovants et que, d'autre part, l'innovation est plus informelle dans les petites et moyennes entreprises et donc plus difficile à mesurer.

¹¹ John Baldwin, Petr Hanel et David Sabourin, Les déterminants des activités d'innovation dans les entreprises de fabrication canadiennes : le rôle des droits de propriété intellectuelle, Statistique Canada, 2000.

1.2 Taux de création et de disparition d'entreprises

Il est fréquent d'entendre dire que l'évolution est de plus en plus rapide, que tout change de plus en plus vite, que les entreprises ouvrent et ferment leurs portes de plus en plus rapidement. Si cela était vrai, les taux de création et de disparition d'entreprises seraient de plus en plus élevés. Or, ce n'est pas ce que les données nous apprennent. En effet, le nombre d'entreprises créées annuellement a diminué de manière considérable entre le milieu des années 1980 et le début des années 2000. Puisque le nombre de fermetures d'entreprises a aussi diminué, le nombre total d'entreprises s'est stabilisé au cours des dernières années. Alors qu'au début des années 1980 le taux de roulement des entreprises était d'environ 20 % (environ 20 % des entreprises avaient été créées durant la même année et environ 16 % des entreprises fermaient chaque année), ce taux de roulement est descendu sous les 12 % au début des années 2000 (avec un taux de création sensiblement égal au taux de disparition).

Au cours des 20 dernières années, le nombre de fermetures d'entreprises, tout comme le taux de disparition, a été plus stable que le nombre d'ouvertures d'entreprises. Une augmentation brusque des fermetures d'entreprises a toutefois été constatée lors des dernières récessions, notamment au cours des années 1982 et 1989, au moment où les institutions financières resserraient leurs conditions de crédit. Le principal déterminant du nombre de fermetures d'entreprises est toutefois le nombre de créations d'entreprises, la corrélation étant très forte entre ces deux indicateurs. Généralement, ce sont les nouvelles entreprises qui poussent les entreprises moins performantes vers la sortie (processus de destruction créatrice).

Graphique 1.1

Évolution des taux de création et de disparition d'entreprises Québec, de 1979 à 2003



Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique et des projets spéciaux, 2005 (compilation).

1.3 Taux de création et de disparition d'entreprises selon la taille

Les microentreprises représentent un peu plus de 70 % du nombre total d'entreprises au Québec. Toutefois, plus de 90 % des nouvelles entreprises commencent leurs activités avec moins de cinq employés. En fait, seulement une nouvelle entreprise sur 200 est une grande entreprise au départ et, dans la plupart de ces cas, cette entreprise résulte de la fusion d'entreprises existantes ou, encore, de l'établissement au Québec d'une filiale d'une grande entreprise.

Chez les microentreprises, le renouvellement de la population des entreprises se fait beaucoup plus rapidement. Le taux de création d'entreprises y est près de quatre fois plus élevé que chez les entreprises de cinq employés et plus. Incidemment, le taux de création d'entreprises varie peu en fonction de la taille chez les entreprises de cinq employés et plus. Ces observations sont également vraies pour les disparitions d'entreprises. À noter que l'effet d'âge joue aussi, les plus petites entreprises étant en général plus jeunes que les entreprises plus grandes.

Tableau 1.1

Taux annuel de création et de disparition d'entreprises selon la tranche d'emplois Québec, moyenne de 1998-1999 à 2002-2003

Tranche d'emplois	Création d'entreprises		Disparition d'entreprises	
	Nombre	Taux de création En %	Nombre	Taux de disparition En %
1 à 4 employés	26 327	15,7	25 450	15,2
5 à 19 employés	1 791	4,1	1 870	4,3
20 à 49 employés	467	3,6	508	3,9
50 à 199 employés	306	4,2	340	4,6
200 à 499 employés	78	5,3	91	6,2
500 employés et plus	51	4,0	53	4,1
Total	29 021	12,4	28 313	12,2

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique et des projets spéciaux, 2005 (compilation).

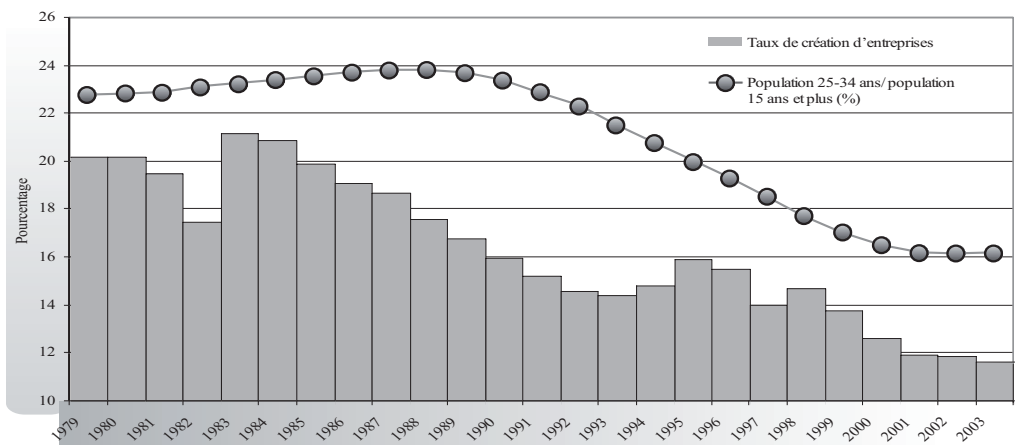
1.4 Qu'est-ce qui explique la chute du taux de création d'entreprises au Québec?

■ Le vieillissement de la population

Bien qu'il soit possible de créer une entreprise à tout âge, il existe un intervalle d'âge particulièrement propice pour se lancer en affaires, selon les experts en entrepreneuriat, soit entre 25 et 34 ans. Empiriquement, il est aussi possible d'établir une corrélation entre la démographie des personnes et celle des entreprises. En effet, sur l'ensemble de la période comprise entre 1979 et 2003 au Québec, près de 70 % des variations (sur cette période, on parle surtout de la diminution) du taux de création brut d'entreprises s'expliquent statistiquement par les variations (la diminution sur cette période) de la proportion des 25 à 34 ans dans la population adulte (graphique 1.2). Cette mesure de corrélation est en accord avec ce que l'on trouve dans la littérature. Le vieillissement de la population québécoise a donc des conséquences certaines sur la création de nouvelles entreprises. Par le fait même, le processus d'expérimentation par le renouvellement des entreprises se fait aussi moins rapidement, ce qui affecte, toutes choses égales par ailleurs, l'innovation par les entreprises québécoises.

Graphique 1.2

Évolution du taux de création d'entreprises et du poids démographique des 25 à 34 ans sur la population de 15 ans et plus Québec, de 1979 à 2003



Québec, De 1979 à 2003

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique et des projets spéciaux, 2005 (compilation).

¹² Entre 1980 et 1990, tous les 25 à 34 ans étaient des baby-boomers (nés entre 1946 et 1965), ce qui explique l'importance de la part de ce groupe d'âge dans la population adulte durant cette décennie.

■ Autres facteurs explicatifs

D'autres facteurs expliquent la variation (baisse) du taux de création d'entreprises, dont la diminution du taux de chômage au cours des années 1990, la reprise de la croissance dans les grandes entreprises et la concurrence accrue des entreprises étrangères sur le marché québécois. Au cours des années 1980, l'effet combiné de la fin du taylorisme et du début de la révolution des TIC (technologies de l'information et des communications) avait favorisé une création élevée de petites entreprises.

On a aussi observé que les travailleurs indépendants qui comptent un petit nombre d'employés ont perdu du terrain par rapport aux travailleurs indépendants sans employés (les travailleurs autonomes). Selon les données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, le nombre de travailleurs indépendants avec employés est passé de 195 900 à 180 000¹³ (baisse de 8,1 %) entre 1991 et 2004.

1.5 Pourquoi une étude sur les taux de survie ?

Du début des années 1980 au début des années 2000, avec le vieillissement de la population québécoise, le taux de création d'entreprises est passé de plus de 20 % à environ 12 %, et le taux de disparition de plus de 16 % à environ 12 %. Cette diminution de la concurrence interne a-t-elle permis aux nouvelles entreprises de traverser plus facilement leurs premières années ? Comment les taux de survie des entreprises québécoises se comparent-ils aux taux de survie des entreprises dans l'ensemble du Canada ? Pouvons-nous poser un diagnostic précis sur la survie des nouvelles entreprises et identifier où, exactement, nous devrions améliorer les mesures de soutien aux nouvelles entreprises ? L'objectif de l'étude est de répondre à ces questions.

Cette étude est la deuxième produite par le ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation qui aborde la question du dynamisme et de la compétitivité des nouvelles entreprises et qui présente des estimations fiables sur les taux de survie de la totalité des nouvelles entreprises québécoises de tous les secteurs d'activité sur une longue période. Les données de base proviennent du fichier du programme d'analyse longitudinale des entreprises et de l'emploi (fichier PALE) de Statistique Canada. La population étudiée dans cette étude (étude 2008) est celle des entreprises qui ont été créées entre 1992 et 2000 et dont l'activité a été suivie jusqu'en 2001. Une première étude du genre, parue en 2001, portait sur les entreprises qui avaient vu le jour entre 1984 et 1994 et dont l'activité avait été suivie jusqu'en 1995. La comparaison des deux études permet d'observer comment le taux de survie des nouvelles entreprises a évolué.

¹³ Cette dernière explication est quelque peu tautologique, puisque le nombre de travailleurs indépendants avec employés (entrepreneurs) est fortement corrélé avec le nombre d'entreprises.

Chapitre 2

Taux de passage annuels

Le taux de passage annuel est un cas particulier du taux de survie des entreprises. C'est la probabilité pour une entreprise de survivre une année de plus selon son âge, après avoir surmonté tous les obstacles depuis sa création. Quant au taux de survie depuis la naissance, il fournit le pourcentage de réussite d'une entreprise un certain nombre d'années après sa création, et il ne tient pas compte de l'expérience qu'acquiert l'entreprise au fil du temps.

2.1 Taux de passage annuels au Québec

Résultats globaux

Le taux de passage annuel des microentreprises est très proche de celui de l'ensemble des entreprises (tableau 2.1). Cela s'explique par la forte proportion des microentreprises dans l'ensemble des nouvelles entreprises, de la naissance jusqu'à la dixième année d'existence (tableau A, en annexe)¹⁴.

La deuxième année est difficile à atteindre.

- Une proportion de 25,0 % des microentreprises ne parviennent pas à atteindre la deuxième année (65 946 / 263 347)¹⁵.
- Parmi les entreprises de cinq employés et plus, 19,9 % (4 708 / 23 685)¹⁶ subissent le même sort.

Tableau 2.1

Taux de passage annuels des entreprises en pourcentage, selon l'année d'activité atteinte Québec

Nombre d'emplois	Année d'activité atteinte									
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Toutes tailles	75,4	78,0	82,8	85,3	87,5	88,8	89,7	90,7	91,1	
Moins de 5 employés	75,0	77,3	82,3	84,8	87,0	88,5	89,4	90,4	90,8	
5 employés et plus	80,1	85,1	87,5	89,7	91,2	91,4	91,8	93,3	93,2	

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

¹⁴ En effet, 91,7 % des nouvelles entreprises québécoises sont des microentreprises, la proportion est de 89,0 % après cinq années d'existence et de 87,2 %, après neuf années.

¹⁵ Voir le tableau A, en annexe.

¹⁶ Voir le tableau A, en annexe.

L'analyse des taux de passage annuels nous permet de distinguer clairement deux populations d'entreprises bien distinctes et qui ont des taux de passage annuels qui leur sont propres : les microentreprises et les entreprises de cinq employés et plus.

Les nouvelles entreprises de cinq employés et plus s'en tirent mieux que les microentreprises.

- Le taux de passage annuel des entreprises de cinq employés et plus est supérieur à celui des microentreprises.
- 91,2 % des entreprises de cinq employés et plus âgées de 5 ans fêtent par la suite leur sixième anniversaire de naissance, comparativement à 87,0 % des microentreprises.

Le taux de passage annuel des nouvelles entreprises croît avec l'expérience.

- Comme le confirment Baldwin, Bian, Dupuy et Gellatly¹⁷ :
D'autres effets propres à l'entreprise, notamment l'âge, influent aussi sur le taux d'échec. La probabilité que les nouvelles entreprises survivent augmente au fur et à mesure qu'elles acquièrent de l'expérience, ce qui corrobore les résultats de travaux antérieurs (pour un aperçu général, voir Audretsch, 1995).
- Seulement 75,0 % des microentreprises atteignent la deuxième année, mais 90,8 % des microentreprises âgées de 8 ans survivent un an de plus (graphique 3.1).

Cela s'explique par le fait que la disparition massive des nouvelles microentreprises au cours des premières années d'existence entraîne un effet de propulsion pour celles qui ont survécu à cette période critique : leurs chances de réussite augmentent par la suite d'année en année.

Le taux de passage annuel se stabilise après une dizaine d'années.

- Il est alors de 92,2 % pour les microentreprises¹⁸.
Une microentreprise d'une dizaine d'années ou plus a donc 92,2 % de chances de survivre un an de plus.
- Il est de 94,4 % pour les entreprises de cinq employés et plus¹⁹.
Donc, une entreprise de cinq employés et plus d'une dizaine d'années ou plus a 94,4 % de chances de survivre un an de plus.

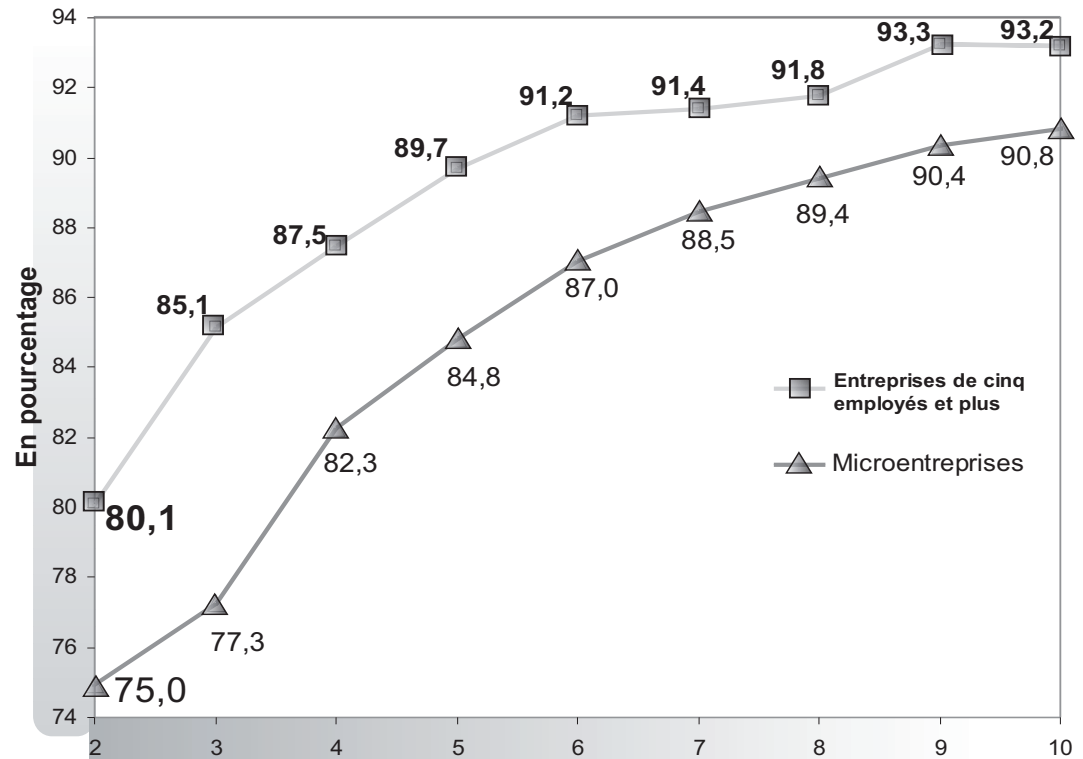
¹⁷ John Baldwin, Lin Bian, Richard Dupuy et Guy Gellatly, Taux d'échec des nouvelles entreprises canadiennes : nouvelles perspectives sur les entrées et les sorties. No 61-526-XPF au catalogue, Ottawa, Statistique Canada, 2000

¹⁸ Voir la section 4.1 pour de plus amples informations.

¹⁹ Voir la section 4.1 pour de plus amples informations.

Graphique 2.1

Taux de passage annuels des entreprises en pourcentage, selon l'année d'activité atteinte Québec, comparaison entre microentreprises et entreprises de cinq employés et plus



Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Résultats selon la taille à la naissance

Plus précisément, les taux de passage annuels des entreprises de cinq employés et plus de toutes les tranches d'emplois se situent, en général, à un niveau plus élevé que celui des microentreprises (tableau 2.2).

La deuxième année est moins difficile à atteindre pour les entreprises de 5 à 19 employés.

- Ainsi, 84,7 % des entreprises de cinq à neuf employés atteignent une deuxième année d'existence, comparativement à 75,4 % dans l'ensemble des entreprises.
- Et 80,8 % des entreprises de 10 à 19 employés atteignent leur deuxième année, comparativement à 75,4 % dans l'ensemble des entreprises.

La deuxième année est difficile à atteindre pour les entreprises de 50 employés et plus.

- Les entreprises de 50 employés et plus atteignent moins facilement la deuxième année d'existence que les microentreprises (entre 66,2 % et 72,2 %, comparativement à 75,0 % pour les microentreprises).
- Bien que les nouvelles entreprises de 50 employés et plus investissent davantage de capitaux à l'entrée que les nouvelles entreprises de taille plus faible, ces entreprises ont un taux d'échec plus élevé que la moyenne entre la première et la deuxième année.

Baldwin, Bian, Dupuy et Gellatly²⁰ corroborent ce résultat :

[...] les taux de risque augmentent de la première à la deuxième année pour les entrants des catégories de tailles moyenne et grande, mais pas pour ceux de la catégorie de petite taille.

Tableau 2.2

**Taux de passage annuels des entreprises en pourcentage, selon l'année d'activité atteinte et le nombre d'emplois
Québec**

Nombre d'emplois	Année d'activité atteinte									
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Moins de 5	75,0	77,3	82,3	84,8	87,0	88,5	89,4	90,4	90,8	
5 à 9	84,7	84,4	86,5	88,8	90,9	91,3	91,0	93,7	93,0	
10 à 19	80,8	84,9	87,0	90,7	91,5	93,2	92,1	91,6	95,4	
20 à 49	74,8	86,1	88,8	89,4	93,0	91,2	91,6	94,6	90,4	
50 à 99	71,1	86,8	88,8	92,0	91,3	88,0	94,9	94,4	91,7	
100 à 199	68,0	87,2	92,5	91,3	87,4	90,1	94,1	92,6	94,6	
200 à 499	66,2	85,0	90,9	92,1	86,4	89,0	94,9	88,1	95,5	
500 employés et plus	72,2	93,8	90,9	90,7	92,6	85,9	89,6	95,8	92,9	
Total	75,4	78,0	82,8	85,3	87,5	88,8	89,7	90,7	91,1	

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique 2007 (compilation).

Résultats selon le secteur d'activité

Les entreprises qui atteignent le plus facilement la deuxième année sont celles du secteur²¹ des soins de santé et d'assistance sociale. Les entreprises des secteurs des services immobiliers et de location, de même que de la gestion de sociétés et d'entreprises, atteignent également plus facilement la deuxième année que la moyenne (tableau 2.3).

Les entreprises des secteurs de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle ainsi que des arts, des spectacles et des loisirs éprouvent beaucoup de difficulté à atteindre la deuxième année (tableau 2.3).

²⁰ Baldwin, Bian, Dupuy et Gellatly, Taux d'échec des nouvelles entreprises canadiennes : nouvelles perspectives sur les entrées et les sorties, no 61-526-XPF au catalogue, Ottawa, Statistique Canada, 2000.

²¹ Une description détaillée des secteurs d'activité est donnée à l'annexe « Classification des industries (SCIAN) » (tableau E).

Fabrication, commerce de gros, commerce de détail, services professionnels, scientifiques et techniques

Les entreprises des secteurs de la fabrication, du commerce de gros et de détail ainsi que des services professionnels, scientifiques et techniques présentent des taux de passage annuels généralement dans la moyenne. Ces entreprises atteignent toutefois la deuxième année plus facilement que la moyenne des entreprises. En outre, elles jouissent d'un certain effet de « lune de miel » du fait que l'investissement de capitaux à l'entrée diminue leur risque d'échec de la première à la deuxième année, mais augmente légèrement leur taux de risque de la deuxième à la troisième année. Par exemple, 79,6 % des entreprises du secteur du commerce de détail atteignent la deuxième année, mais seulement 76,8 % de ces entreprises qui ont atteint la deuxième année survivent au moins une année de plus (tableau 2.3).

Tableau 2.3

Taux de passage annuels des entreprises en pourcentage, selon l'année d'activité atteinte, par secteur d'activité Québec

Secteur d'activité	SCIAN	Année d'activité atteinte								
		2	3	4	5	6	7	8	9	10
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	11	74,4	81,6	86,5	88,1	89,0	91,1	91,3	91,8	93,1
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	21	67,9	73,8	81,2	85,3	83,4	89,1	88,6	90,6	81,8
Services publics	22	72,7	72,5	73,6	62,2	62,6	70,8	71,7	66,7	33,3
Construction	23	74,5	80,6	83,3	86,4	88,4	90,2	90,3	91,6	90,8
Fabrication	31-33	77,9	77,1	82,4	84,3	88,2	90,7	90,8	92,6	95,8
Commerce de gros	41	79,0	77,5	82,2	84,8	87,1	88,5	88,7	90,2	89,8
Commerce de détail	44,45	79,6	76,8	80,8	84,0	86,7	87,2	89,6	90,5	88,6
Transport et entreposage	48,49	79,3	79,9	83,0	85,2	86,5	87,6	88,4	89,3	88,9
Industrie de l'information et industrie culturelle	51	72,8	73,0	81,7	85,9	86,4	88,9	89,2	88,7	88,7
Finance et assurances	52	75,1	77,9	81,0	83,4	84,6	86,2	86,2	88,2	88,3
Services immobiliers et services de location et de location à bail	53	79,2	80,5	86,9	89,0	90,7	93,0	91,4	91,8	94,2
Services professionnels, scientifiques et techniques	54	80,1	79,6	83,5	85,5	86,4	87,3	88,7	87,8	88,1
Gestion de sociétés et d'entreprises	55	80,3	84,1	86,4	89,6	88,1	89,4	92,3	91,8	92,2
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	56	77,3	79,8	84,5	84,7	88,8	89,2	89,4	89,7	90,0
Services d'enseignement	61	79,6	80,1	84,5	85,2	86,4	88,5	86,1	95,1	87,9
Soins de santé et assistance sociale	62	82,2	83,0	87,1	89,5	91,3	92,3	94,1	93,8	95,4
Arts, spectacles et loisirs	71	73,8	75,6	82,0	86,3	87,5	90,9	91,9	94,7	90,8
Hébergement et services de restauration	72	76,5	73,5	78,7	82,1	85,2	86,0	87,4	88,5	90,6
Autres services, sauf les administrations publiques	81	75,4	77,5	83,2	85,7	88,0	89,0	90,6	92,2	93,0
Administrations publiques	91	54,1	83,6	91,3	88,7	94,0	93,3	92,3	83,9	100,0
Total	11-91	75,4	78,0	82,8	85,3	87,5	88,8	89,7	90,7	91,1

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique 2007 (compilation).

2.2 Comparaison avec le Canada

Résultats globaux

Le taux de passage annuel de l'ensemble des entreprises du Québec est comparable à celui de l'ensemble du Canada (tableau 2.4).

Tableau 2.4

Taux de passage annuels des entreprises en pourcentage, selon l'année d'activité atteinte

Comparaison entre le Québec et le Canada

Nombre d'emplois	Année d'activité atteinte									
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Toutes tailles										
Québec	75,4	78,0	82,8	85,3	87,5	88,8	89,7	90,7	91,1	
Canada	76,0	78,5	83,0	85,4	87,2	88,3	89,4	90,3	90,4	
Différence	-0,6	-0,5	-0,2	-0,1	0,3	0,5	0,3	0,4	0,7	
Moins de 5 employés										
Québec	75,0	77,3	82,3	84,8	87,0	88,5	89,4	90,4	90,8	
Canada	75,1	77,8	82,5	85,0	86,8	87,9	89,1	90,0	90,2	
Différence	-0,1	-0,5	-0,2	-0,2	0,2	0,6	0,3	0,4	0,6	
5 employés et plus										
Québec	80,1	85,1	87,5	89,7	91,2	91,4	91,8	93,3	93,2	
Canada	90,7	87,0	88,6	90,1	91,6	92,3	92,5	93,2	92,5	
Différence	-10,6	-1,9	-1,1	-0,4	-0,4	-0,9	-0,7	0,1	0,7	

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).

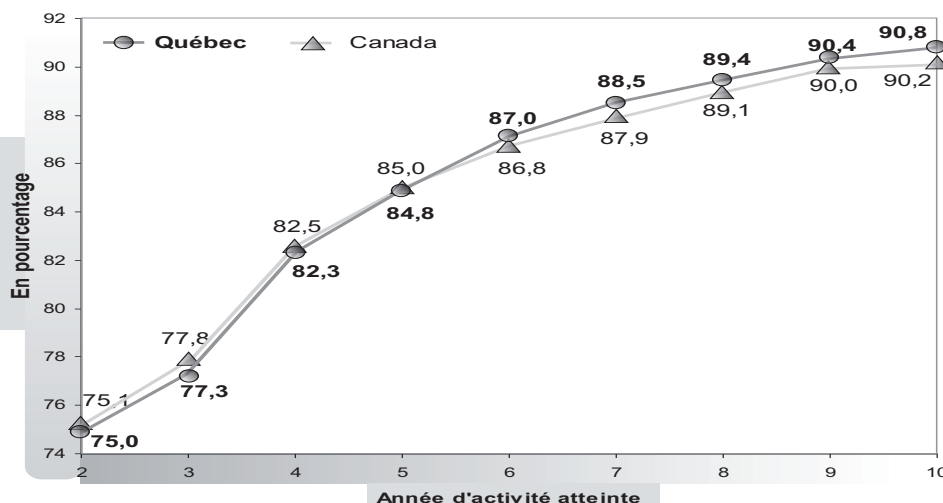
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Le taux de passage annuel des microentreprises du Québec est comparable à celui qu'on trouve dans l'ensemble du Canada (graphique 2.2).

Graphique 2.2

Taux de passage annuels des entreprises en pourcentage, selon l'année d'activité atteinte, moins de cinq employés

Comparaison entre le Québec et le Canada



Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

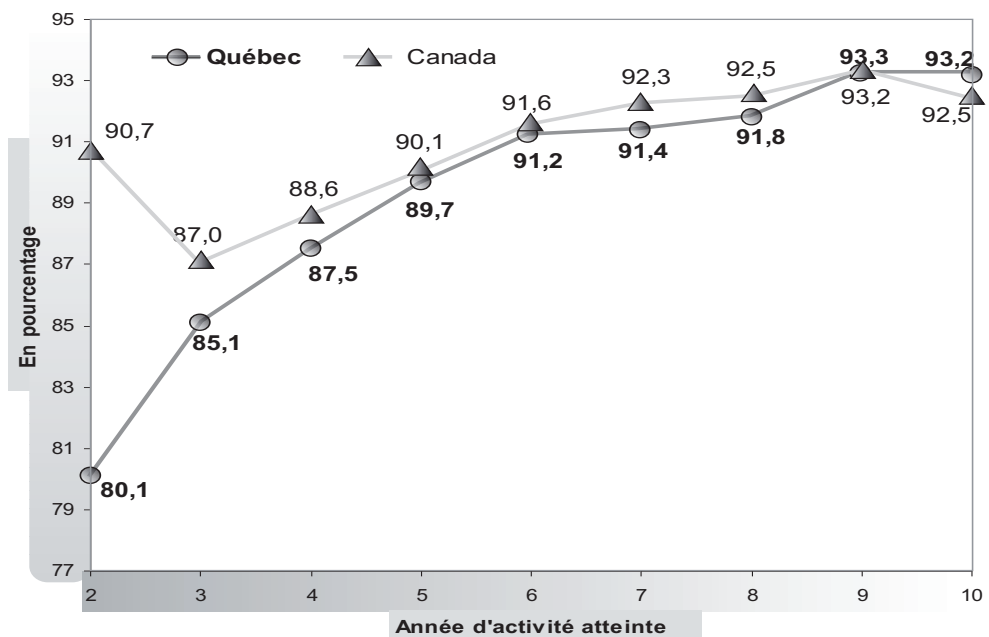
Le taux de passage annuel des entreprises de cinq employés et plus est plus bas au Québec que dans l'ensemble du Canada, jusqu'au passage de la septième à la huitième année²².

- L'écart le plus important concerne le taux de passage de la première à la deuxième année (80,1 % au Québec contre 90,7 % dans l'ensemble du Canada), une différence alarmante de 10,6 points (graphique 3.3).
- L'écart se réduit subitement à 1,9 point au taux de passage de la deuxième à la troisième année (graphique 3.3).

Or, si les entreprises québécoises de cinq employés et plus affichaient le même taux de passage de la première à la deuxième année que celui observé dans le reste du Canada, 300 entreprises de plus atteindraient la deuxième année, chaque année, considérant que 2600 entreprises de cinq employés et plus naissent chaque année. En faisant l'hypothèse que les entreprises québécoises de cinq employés et plus afficheraient le même taux de passage annuel pour toutes les années suivantes, le Québec compterait après dix ans environ 1500 entreprises supplémentaires qui comptaient cinq employés et plus à la naissance.

Graphique 2.3

Taux de passage annuels des entreprises en pourcentage, selon l'année d'activité atteinte, cinq employés et plus
Comparaison entre le Québec et le Canada



Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique 2007 (compilation).

²² Cet écart serait légèrement plus élevé si l'on comparait le Québec avec le reste du Canada, et non le Canada dans son ensemble.

Résultats selon la taille à la naissance

Parmi les entreprises de cinq employés et plus, ce sont les entreprises de vingt employés et plus qui affichent, en général, l'écart le plus important de leur taux de passage annuel avec celui des entreprises canadiennes, surtout en ce qui concerne le passage de la première à la deuxième année d'activité (tableau 2.5).

Tableau 2.5 Taux de passage annuels des entreprises en pourcentage, selon l'année d'activité atteinte et le nombre d'emplois
Comparaison entre le Québec et le Canada

	Nombre d'emplois		Année d'activité atteinte							
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Moins de 5										
Québec	75,0	77,3	82,3	84,8	87,0	88,5	89,4	90,4	90,8	
Canada	75,1	77,8	82,5	85,0	86,8	87,9	89,1	90,0	90,2	
Différence	-0,1	-0,5	-0,2	-0,2	0,2	0,6	0,3	0,4	0,6	
5 à 19										
Québec	83,4	84,6	86,7	89,4	91,1	91,9	91,4	93,0	93,8	
Canada	90,8	86,4	88,0	89,7	91,1	92,1	92,3	92,7	92,1	
Différence	-7,4	-1,8	-1,3	-0,3	0,0	-0,2	-0,9	0,3	1,7	
20 à 49										
Québec	74,8	86,1	88,8	89,4	93,0	91,2	91,6	94,6	90,4	
Canada	90,7	89,5	90,6	91,5	93,4	92,9	92,8	94,3	94,5	
Différence	-15,9	-3,4	-1,8	-2,1	-0,4	-1,7	-1,2	0,3	-4,1	
50 à 99										
Québec	71,1	86,8	88,8	92,0	91,3	88,0	94,9	94,4	91,7	
Canada	91,1	90,3	91,1	92,7	94,4	93,2	94,7	97,4	91,9	
Différence	-20,0	-3,5	-2,3	-0,7	-3,1	-5,2	0,2	-3,0	-0,2	
100 à 199										
Québec	68,0	87,2	92,5	91,3	87,4	90,1	94,1	92,6	94,6	
Canada	86,8	88,5	95,6	90,9	95,0	93,7	92,0	99,1	96,3	
Différence	-18,8	-1,3	-3,1	0,4	-7,6	-3,6	2,1	-6,5	-1,7	
200 à 499										
Québec	66,2	85,0	90,9	92,1	86,4	89,0	94,9	88,1	95,5	
Canada	87,5	91,7	92,1	95,8	94,2	96,3	95,8	94,6	91,7	
Différence	-21,3	-6,7	-1,2	-3,7	-7,8	-7,3	-0,9	-6,5	3,8	
500 employés et plus										
Québec	72,2	93,8	90,9	90,7	92,6	85,9	89,6	95,8	92,9	
Canada	90,5	96,4	95,7	96,3	96,7	92,4	100,0	91,3	100,0	
Différence	-18,3	-2,6	-4,8	-5,6	-4,1	-6,5	-10,4	4,5	-7,1	
Total										
Québec	75,4	78,0	82,8	85,3	87,5	88,8	89,7	90,7	91,1	
Canada	76,0	78,5	83,0	85,4	87,2	88,3	89,4	90,3	90,4	
Différence	-0,6	-0,5	-0,2	-0,1	0,3	0,5	0,3	0,4	0,7	

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Résultats selon le secteur d'activité

Globalement, les entreprises de tous les secteurs d'activité affichent un taux de passage annuel similaire au Québec et dans l'ensemble du Canada ou, encore, affichent un faible écart entre ces deux taux de passage annuels.

Seules les entreprises des secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de la construction ainsi que des autres services, sauf les administrations publiques, affichent un taux de passage annuel légèrement supérieur au Québec par rapport à l'ensemble du Canada, pour toutes les années (tableau 2.6).

Fabrication, commerce de gros, commerce de détail, services professionnels, scientifiques et techniques

- Les entreprises du secteur de la fabrication ont un taux de passage annuel plus bas au Québec que dans l'ensemble du Canada, mais uniquement jusqu'au passage de la cinquième à la sixième année d'activité. Par la suite, leur taux de passage annuel est comparable à celui de l'ensemble du Canada (tableau 2.6).
- Les taux de passage annuels des entreprises du commerce de gros et de détail du Québec sont similaires à ceux observés dans l'ensemble du Canada (tableau 2.6).
- Les entreprises du secteur des services professionnels, scientifiques et techniques présentent un taux de passage légèrement plus faible au Québec que dans l'ensemble du Canada (tableau 2.6).

Tableau 2.6

**Taux de passage annuels des entreprises en pourcentage, selon l'année d'activité atteinte et le secteur d'activité
Comparaison entre le Québec et le Canada**

Secteur d'activité	SCIAN	Année d'activité atteinte								
		2	3	4	5	6	7	8	9	10
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	11									
Québec		74,4	81,6	86,5	88,1	89,0	91,1	91,3	91,8	93,1
Canada		74,0	79,9	84,4	86,2	87,6	88,7	89,8	89,4	88,7
Différence		0,4	1,7	2,1	1,9	1,4	2,4	1,5	2,4	2,5
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	21									
Québec		67,9	73,8	81,2	85,3	83,4	89,1	88,6	90,6	81,8
Canada		82,6	82,3	86,7	87,8	87,9	88,6	89,4	90,0	88,7
Différence		-14,7	-8,5	-5,5	-2,5	-4,5	0,5	-0,8	0,6	-6,9
Services publics	22									
Québec		72,7	72,5	73,6	62,2	62,6	70,8	71,7	66,7	33,3
Canada		73,9	73,9	76,8	71,8	75,2	75,1	80,5	72,7	76,0
Différence		-1,2	-1,4	-3,2	-9,6	-12,6	-4,3	-8,8	-6,0	-42,7
Construction	23									
Québec		74,5	80,6	83,3	86,4	88,4	90,2	90,3	91,6	90,8
Canada		73,3	77,6	82,0	85,0	87,2	88,6	89,3	89,7	90,6
Différence		1,2	3,0	1,3	1,4	1,2	1,6	1,0	1,9	0,2
Fabrication	31-33									
Québec		77,9	77,1	82,4	84,3	88,2	90,7	90,8	92,6	95,8
Canada		80,1	79,4	84,1	86,0	88,6	90,2	91,2	92,0	92,5
Différence		-2,2	-2,3	-1,7	-1,7	-0,4	0,5	-0,4	0,6	3,3
Commerce de gros	41									
Québec		79,0	77,5	82,2	84,8	87,1	88,5	88,7	90,2	89,8
Canada		80,2	78,4	82,8	85,0	87,1	88,0	89,2	89,9	89,6
Différence		-1,2	-0,9	-0,6	-0,2	0,0	0,5	-0,5	0,3	0,2
Commerce de détail	44,45									
Québec		79,6	76,8	80,8	84,0	86,7	87,2	89,6	90,5	88,6
Canada		81,1	78,3	81,4	84,1	86,5	87,6	89,5	90,5	90,0
Différence		-1,5	-1,5	-0,6	-0,1	0,2	-0,4	0,1	0,0	-1,4
Transport et entreposage	48,49									
Québec		79,3	79,9	83,0	85,2	86,5	87,6	88,4	89,3	88,9
Canada		77,5	77,8	82,0	84,2	85,7	87,1	88,0	89,1	90,1
Différence		1,8	2,1	1,0	1,0	0,8	0,5	0,4	0,2	-1,2
Industrie de l'information et industrie culturelle	51									
Québec		72,8	73,0	81,7	85,9	86,4	88,9	89,2	88,7	88,7
Canada		75,4	75,6	82,8	85,8	87,2	88,5	88,1	90,5	90,1
Différence		-2,6	-2,6	-1,1	0,1	-0,8	0,4	1,1	-1,8	-1,4

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation)

Tableau 2.6 (suite) Taux de passage annuels des entreprises en pourcentage, selon l'année d'activité atteinte et le secteur d'activité
Comparaison entre le Québec et le Canada

Secteur d'activité	SCIAN	Année d'activité atteinte								
		2	3	4	5	6	7	8	9	10
Finance et assurances	52									
Québec		75,1	77,9	81,0	83,4	84,6	86,2	86,2	88,2	88,3
Canada		76,3	78,0	82,4	84,2	86,8	86,9	87,8	89,7	88,0
Différence		-1,2	-0,1	-1,4	-0,8	-2,2	-0,7	-1,6	-1,5	0,3
Services immobiliers et services de location et de location à bail	53									
Québec		79,2	80,5	86,9	89,0	90,7	93,0	91,4	91,8	94,2
Canada		81,5	83,1	87,0	88,6	90,1	91,5	91,8	93,0	93,0
Différence		-2,3	-2,6	-0,1	0,4	0,6	1,5	-0,4	-1,2	1,2
Services professionnels, scientifiques et techniques	54									
Québec		80,1	79,6	83,5	85,5	86,4	87,3	88,7	87,8	88,1
Canada		82,4	81,9	85,2	86,8	87,3	88,1	89,2	90,0	89,0
Différence		-2,3	-2,3	-1,7	-1,3	-0,9	-0,8	-0,5	-2,2	-0,9
Gestion de sociétés et d'entreprises	55									
Québec		80,3	84,1	86,4	89,6	88,1	89,4	92,3	91,8	92,2
Canada		80,1	83,8	86,6	88,2	89,7	90,0	91,5	90,5	90,7
Différence		0,2	0,3	-0,2	1,4	-1,6	-0,6	0,8	1,3	1,5
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	56									
Québec		77,3	79,8	84,5	84,7	88,8	89,2	89,4	89,7	90,0
Canada		78,4	80,1	84,4	86,1	87,8	88,5	89,2	90,3	90,1
Différence		-1,1	-0,3	0,1	-1,4	1,0	0,7	0,2	-0,6	-0,1
Services d'enseignement	61									
Québec		79,6	80,1	84,5	85,2	86,4	88,5	86,1	95,1	87,9
Canada		82,6	82,1	85,0	87,0	88,8	89,4	91,4	93,3	89,8
Différence		-3,0	-2,0	-0,5	-1,8	-2,4	-0,9	-5,3	1,8	-1,9
Soins de santé et assistance sociale	62									
Québec		82,2	83,0	87,1	89,5	91,3	92,3	94,1	93,8	95,4
Canada		86,6	85,4	88,7	90,7	91,8	92,9	93,7	93,8	94,2
Différence		-4,4	-2,4	-1,6	-1,2	-0,5	-0,6	0,4	0,0	1,2
Arts, spectacles et loisirs	71									
Québec		73,8	75,6	82,0	86,3	87,5	90,9	91,9	94,7	90,8
Canada		76,6	77,4	82,4	85,8	88,0	89,5	91,2	92,0	92,6
Différence		-2,8	-1,8	-0,4	0,5	-0,5	1,4	0,7	2,7	-1,8
Hébergement et services de restauration	72									
Québec		76,5	73,5	78,7	82,1	85,2	86,0	87,4	88,5	90,6
Canada		79,8	75,5	79,7	82,9	85,3	86,8	87,5	89,5	89,6
Différence		-3,3	-2,0	-1,0	-0,8	-0,1	-0,8	-0,1	-1,0	1,0
Autres services, sauf les administrations publiques	81									
Québec		75,4	77,5	83,2	85,7	88,0	89,0	90,6	92,2	93,0
Canada		75,1	75,5	80,9	84,0	85,9	86,7	87,8	89,3	89,9
Différence		0,3	2,0	2,3	1,7	2,1	2,3	2,8	2,9	3,1
Administrations publiques	91									
Québec		54,1	83,6	91,3	88,7	94,0	93,3	92,3	83,9	100,0
Canada		66,6	83,7	89,3	91,1	92,2	93,1	96,1	93,8	92,6
Différence		-12,5	-0,1	2,0	-2,4	1,8	0,2	-3,8	-9,9	7,4
Total	11-91									
Québec		75,4	78,0	82,8	85,3	87,5	88,8	89,7	90,7	91,1
Canada		76,0	78,5	83,0	85,4	87,2	88,3	89,4	90,3	90,4
Différence		-0,6	-0,5	-0,2	-0,1	0,3	0,5	0,3	0,4	0,7

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Les entreprises de cinq employés et plus...

- de tous les secteurs d'activité atteignent plus difficilement la deuxième année au Québec que dans l'ensemble du Canada, particulièrement les entreprises des secteurs des services d'enseignement, de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, des arts, des spectacles et des loisirs, des soins de santé et d'assistance sociale ainsi que de la construction (tableau 2.7);
- du secteur de la fabrication ont un taux de passage annuel plus bas au Québec que dans l'ensemble du Canada, et particulièrement pour le passage de la première à la deuxième année (tableau 2.7);
- du secteur des services professionnels, scientifiques et techniques ont un taux de passage annuel plus bas au Québec que dans l'ensemble du Canada, jusqu'au passage de la huitième à la neuvième année, et particulièrement pour le passage de la première à la deuxième année (tableau 2.7);
- du secteur du commerce de gros ont un taux de passage annuel plus bas au Québec que dans l'ensemble du Canada, jusqu'au passage de la septième à la huitième année, et particulièrement pour le passage de la première à la deuxième année (tableau 2.7);
- du secteur du commerce de détail atteignent plus difficilement la deuxième année au Québec que dans l'ensemble du Canada (tableau 2.7).

Tableau 2.7

Taux de passage annuels des entreprises de cinq employés et plus en pourcentage, selon l'année d'activité atteinte et le secteur d'activité
Comparaison entre le Québec et le Canada

Secteur d'activité	SCIAN	Année d'activité atteinte								
		2	3	4	5	6	7	8	9	10
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	11									
Québec		73,5	84,3	87,0	94,9	92,3	92,6	89,3	91,1	93,8
Canada		91,8	88,9	90,8	92,5	93,7	92,0	90,3	93,5	93,4
Différence		-18,3	-4,6	-3,8	2,4	-1,4	0,6	-1,0	-2,4	0,4
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	21									
Québec		67,0	81,1	86,0	95,7	84,6	85,0	100,0	100,0	83,3
Canada		88,0	84,3	87,6	84,5	89,6	91,7	86,7	85,3	82,4
Différence		-21,0	-3,2	-1,6	11,2	-5,0	-6,7	13,3	14,7	0,9
Services publics	22									
Québec		67,9	75,5	66,7	75,0	68,8	60,0	100,0	100,0	0,0
Canada		85,3	79,4	76,4	84,0	79,9	75,8	95,5	82,4	100,0
Différence		-17,4	-3,9	-9,7	-9,0	-11,1	-15,8	4,5	17,6	-100,0
Construction	23									
Québec		76,3	85,3	86,4	90,9	94,0	92,4	88,9	97,1	88,5
Canada		89,9	85,4	87,4	90,3	93,4	93,2	93,0	92,9	93,7
Différence		-13,6	-0,1	-1,0	0,6	0,6	-0,8	-4,1	4,2	-5,2
Fabrication	31-33									
Québec		81,9	84,9	88,9	89,7	91,9	91,5	91,8	93,4	92,7
Canada		91,6	88,3	90,1	90,9	92,1	93,1	93,8	94,2	93,3
Différence		-9,7	-3,4	-1,2	-1,2	-0,2	-1,6	-2,0	-0,8	-0,6
Commerce de gros	41									
Québec		81,4	84,1	85,3	88,4	91,6	90,7	91,5	94,8	92,5
Canada		93,0	89,1	88,7	91,1	91,7	93,0	92,3	94,6	90,4
Différence		-11,6	-5,0	-3,4	-2,7	-0,1	-2,3	-0,8	0,2	2,1
Commerce de détail	44,45									
Québec		82,5	86,9	89,6	90,7	90,2	90,7	92,5	94,6	92,5
Canada		93,7	87,9	88,7	90,2	91,3	92,5	91,9	93,4	92,1
Différence		-11,2	-1,0	0,9	0,5	-1,1	-1,8	0,6	1,2	0,4
Transport et entreposage	48,49									
Québec		80,4	88,9	88,9	91,7	92,0	90,1	93,7	93,2	97,1
Canada		91,4	87,5	89,4	91,4	92,6	93,2	94,9	94,4	96,0
Différence		-11,0	1,4	-0,5	0,3	-0,6	-3,1	-1,2	-1,2	1,1
Industrie de l'information et industrie culturelle	51									
Québec		74,2	74,6	83,0	92,3	85,2	85,9	90,9	81,2	93,8
Canada		83,1	77,9	83,2	88,5	89,1	88,2	88,8	88,9	89,5
Différence		-8,9	-3,3	-0,2	3,8	-3,9	-2,3	2,1	-7,7	4,3

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

**Tableau 2.7 (suite) Taux de passage annuels des entreprises de cinq employés et plus en pourcentage, selon l'année d'activité atteinte et le secteur d'activité
Comparaison entre le Québec et le Canada**

Secteur d'activité	SCIAN	Année d'activité atteinte								
		2	3	4	5	6	7	8	9	10
Finance et assurances	52									
Québec		82,7	86,0	86,4	92,5	92,8	91,1	92,8	88,7	88,9
Canada		89,2	87,1	89,9	89,6	92,7	90,4	91,3	87,9	82,3
Différence		-6,5	-1,1	-3,5	2,9	0,1	0,7	1,5	0,8	6,6
Services immobiliers et services de location et de location à bail	53									
Québec		86,9	86,8	91,2	91,7	92,6	93,0	92,0	87,1	94,6
Canada		91,0	89,1	91,4	91,2	93,3	93,5	94,0	90,0	95,9
Différence		-4,1	-2,3	-0,2	0,5	-0,7	-0,5	-2,0	-2,9	-1,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	54									
Québec		83,4	84,6	87,0	86,9	89,9	89,9	90,0	87,5	91,2
Canada		91,3	88,2	89,7	90,5	90,0	90,8	93,7	91,0	88,1
Différence		-7,9	-3,6	-2,7	-3,6	-0,1	-0,9	-3,7	-3,5	3,1
Gestion de sociétés et d'entreprises	55									
Québec		79,6	89,3	79,9	87,4	96,6	89,4	86,8	91,3	100,0
Canada		82,9	89,6	83,6	91,1	95,4	92,7	89,4	94,4	93,1
Différence		-3,3	-0,3	-3,7	-3,7	1,2	-3,3	-2,6	-3,1	6,9
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	56									
Québec		81,4	89,6	89,4	89,1	91,7	92,1	93,2	93,1	93,2
Canada		92,5	90,7	90,6	91,4	92,2	94,2	95,2	94,3	95,3
Différence		-11,1	-1,1	-1,2	-2,3	-0,5	-2,1	-2,0	-1,2	-2,1
Services d'enseignement	61									
Québec		74,7	90,9	92,1	84,4	91,8	87,8	89,3	100,0	90,9
Canada		94,0	90,7	92,6	90,5	95,1	91,1	94,3	100,0	95,5
Différence		-19,3	0,2	-0,5	-6,1	-3,3	-3,3	-5,0	0,0	-4,6
Soins de santé et assistance sociale	62									
Québec		79,5	91,2	92,8	93,8	93,8	96,0	94,4	96,5	100,0
Canada		95,4	92,7	93,9	95,1	95,0	96,1	95,7	95,0	94,8
Différence		-15,9	-1,5	-1,1	-1,3	-1,2	-0,1	-1,3	1,5	5,2
Arts, spectacles et loisirs	71									
Québec		74,5	89,5	87,0	92,7	90,6	94,9	96,0	96,1	88,9
Canada		91,9	88,4	89,2	89,6	91,8	91,7	92,5	93,8	93,4
Différence		-17,4	1,1	-2,2	3,1	-1,2	3,2	3,5	2,3	-4,5
Hébergement et services de restauration	72									
Québec		82,5	82,1	84,1	86,7	90,0	89,5	90,7	93,2	90,6
Canada		91,5	84,2	85,5	87,4	89,5	90,3	90,0	92,7	91,7
Différence		-9,0	-2,1	-1,4	-0,7	0,5	-0,8	0,7	0,5	-1,1
Autres services, sauf les administrations publiques	81									
Québec		81,5	87,7	90,5	92,0	91,5	94,4	92,6	94,6	97,9
Canada		93,7	91,2	91,9	91,9	92,6	94,2	95,1	93,1	93,7
Différence		-12,2	-3,5	-1,4	0,1	-1,1	0,2	-2,5	1,5	4,2
Administrations publiques	91									
Québec		55,4	96,9	95,8	92,3	94,1	93,5	97,0	83,3	100,0
Canada		94,0	95,9	96,1	97,9	96,6	96,9	96,7	92,6	94,7
Différence		-38,6	1,0	-0,3	-5,6	-2,5	-3,4	0,3	-9,3	5,3
Total	11-91									
Québec		80,1	85,1	87,5	89,7	91,2	91,4	91,8	93,3	93,2
Canada		90,7	87,0	88,6	90,1	91,6	92,3	92,5	93,2	92,5
Différence		-10,6	-1,9	-1,1	-0,4	-0,4	-0,9	-0,7	0,1	0,7

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Les entreprises de vingt employés et plus...

- de tous les secteurs d'activité atteignent plus difficilement la deuxième année au Québec (72,4 %) que dans l'ensemble du Canada (90,4 %), particulièrement les entreprises des secteurs des services d'enseignement, des arts, des spectacles et des loisirs, des soins de santé et d'assistance sociale, de la construction ainsi que des services publics (tableau 2.8);
- du secteur de la fabrication ont un taux de passage annuel plus bas au Québec que dans l'ensemble du Canada pour toutes les années, sauf la quatrième et la septième, et particulièrement pour le passage de la première à la deuxième année (71,9 % contre 90,4 %) (tableau 2.8);
- du secteur des services professionnels, scientifiques et techniques ont un taux de passage annuel plus bas au Québec que dans l'ensemble du Canada, jusqu'au passage de la quatrième à la cinquième année, particulièrement pour le passage de la première à la deuxième année (76,0 % contre 88,8 %) (tableau 2.8);
- du secteur du commerce de gros ont un taux de passage annuel plus bas au Québec que dans l'ensemble du Canada, jusqu'au passage de la quatrième à la cinquième année, particulièrement pour le passage de la première à la deuxième année (77,4 % contre 90,0 %) (tableau 2.8);
- du secteur du commerce de détail atteignent plus difficilement la deuxième année au Québec (70,3 %) que dans l'ensemble du Canada (93,8 %) (tableau 2.8).

Tableau 2.8 Taux de passage annuels des entreprises de 20 employés et plus en pourcentage, selon l'année d'activité atteinte et le secteur d'activité
Comparaison Québec et Canada

Secteur d'activité	SCIAN	Année d'activité atteinte								
		2	3	4	5	6	7	8	9	10
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	11									
Québec		65,8	86,3	85,7	93,2	91,9	100,0	92,6	90,0	83,3
Canada		88,8	89,8	89,4	96,3	95,7	91,8	93,2	94,6	100,0
Différence		-23,0	-3,5	-3,7	-3,1	-3,8	8,2	-0,6	-4,6	-16,7
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	21									
Québec		54,8	81,8	88,5	100,0	80,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Canada		86,1	82,1	87,8	83,8	95,8	92,0	80,0	66,7	100,0
Différence		-31,3	-0,3	0,7	16,2	-15,8	8,0	20,0	33,3	0,0
Services publics	22									
Québec		53,6	73,3	75,0	100,0	80,0	75,0	100,0	100,0	0,0
Canada		85,9	80,5	87,5	88,2	92,9	90,9	100,0	100,0	100,0
Différence		-32,3	-7,2	-12,5	11,8	-12,9	-15,9	0,0	0,0	-100,0
Construction	23									
Québec		57,1	87,9	87,2	99,0	96,5	89,7	85,3	100,0	72,7
Canada		86,9	85,9	90,1	92,5	93,2	93,6	91,1	98,5	92,9
Différence		-29,8	2,0	-2,9	6,5	3,3	-3,9	-5,8	1,5	-20,2
Fabrication	31-33									
Québec		71,9	85,0	91,5	90,8	94,1	90,2	97,9	96,7	92,7
Canada		90,4	89,9	91,2	92,2	94,7	94,6	95,8	97,2	94,2
Différence		-18,5	-4,9	0,3	-1,4	-0,6	-4,4	2,1	-0,5	-1,5
Commerce de gros	41									
Québec		77,4	84,1	88,3	89,2	93,5	89,9	94,5	95,1	96,9
Canada		90,0	88,6	89,2	91,4	93,3	94,0	92,1	100,0	96,6
Différence		-12,6	-4,5	-0,9	-2,2	0,2	-4,1	2,4	-4,9	0,3
Commerce de détail	44,45									
Québec		70,3	90,9	88,9	93,6	91,2	88,0	94,5	94,5	97,6
Canada		93,8	92,8	90,6	93,2	94,1	94,0	94,6	95,4	96,6
Différence		-23,5	-1,9	-1,7	0,4	-2,9	-6,0	-0,1	-0,9	1,0
Transport et entreposage	48,49									
Québec		72,5	90,9	90,6	92,6	92,9	93,0	91,3	100,0	100,0
Canada		90,1	90,9	95,0	91,3	93,8	97,3	90,9	100,0	100,0
Différence		-17,6	0,0	-4,4	1,3	-0,9	-4,3	0,4	0,0	0,0
Industrie de l'information et industrie culturelle	51									
Québec		70,9	77,6	86,0	92,6	86,3	81,1	89,5	70,0	80,0
Canada		82,7	80,3	85,8	87,8	90,4	86,2	89,5	81,0	88,9
Différence		-11,8	-2,7	0,2	4,8	-4,1	-5,1	0,0	-11,0	-8,9

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

**Tableau 2.8 (suite) Taux de passage annuels des entreprises de 20 employés et plus en pourcentage, selon l'année d'activité atteinte et le secteur d'activité
Comparaison Québec et Canada**

Secteur d'activité	SCIAN	Année d'activité atteinte									
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Finance et assurances	52										
Québec		82,4	86,3	87,1	97,2	96,6	89,4	95,5	93,3	100,0	
Canada		89,1	87,6	93,4	93,8	98,6	92,0	92,6	88,2	89,5	
Différence		-6,7	-1,3	-6,3	3,4	-2,0	-2,6	2,9	5,1	10,5	
Services immobiliers et services de location et de location à bail	53										
Québec		77,9	85,5	94,1	92,5	87,9	97,4	96,0	87,5	88,9	
Canada		88,0	90,9	97,0	91,0	88,2	100,0	96,9	93,2	95,2	
Différence		-10,1	-5,4	-2,9	1,5	-0,3	-2,6	-0,9	-5,7	-6,3	
Services professionnels, scientifiques et techniques	54										
Québec		76,0	84,8	84,7	88,7	92,3	89,0	94,6	83,9	83,3	
Canada		88,8	91,1	92,1	92,7	91,0	86,4	89,1	96,2	80,8	
Différence		-12,8	-6,3	-7,4	-4,0	1,3	2,6	5,5	-12,3	2,5	
Gestion de sociétés et d'entreprises	55										
Québec		70,1	86,8	82,9	87,5	100,0	93,8	92,3	87,5	100,0	
Canada		78,4	87,4	88,3	96,1	97,5	100,0	86,4	92,3	100,0	
Différence		-8,3	-0,6	-5,4	-8,6	2,5	-6,2	5,9	-4,8	0,0	
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	56										
Québec		73,5	89,3	91,9	91,4	100,0	88,9	100,0	91,7	93,8	
Canada		91,5	91,4	91,4	92,3	93,0	89,3	97,6	88,2	95,7	
Différence		-18,0	-2,1	0,5	-0,9	7,0	-0,4	2,4	3,5	-1,9	
Services d'enseignement	61										
Québec		63,0	94,6	98,1	87,5	90,0	85,7	100,0	100,0	100,0	
Canada		96,6	93,6	97,0	95,9	97,7	92,2	100,0	100,0	100,0	
Différence		-33,6	1,0	1,1	-8,4	-7,7	-6,5	0,0	0,0	0,0	
Soins de santé et assistance sociale	62										
Québec		60,8	91,5	92,7	93,8	92,0	92,9	91,0	95,3	100,0	
Canada		93,3	94,3	94,4	93,1	94,6	94,5	93,3	92,2	100,0	
Différence		-32,5	-2,8	-1,7	0,7	-2,6	-1,6	-2,3	3,1	0,0	
Arts, spectacles et loisirs	71										
Québec		55,4	89,3	84,1	100,0	92,3	100,0	100,0	100,0	100,0	
Canada		89,0	90,0	90,5	90,1	95,4	95,1	96,4	97,1	100,0	
Différence		-33,6	-0,7	-6,4	9,9	-3,1	4,9	3,6	2,9	0,0	
Hébergement et services de restauration	72										
Québec		71,1	85,6	90,4	87,3	93,8	86,7	93,9	100,0	90,3	
Canada		92,8	88,8	89,9	90,7	93,5	93,0	93,3	97,9	93,3	
Différence		-21,7	-3,2	0,5	-3,4	0,3	-6,3	0,6	2,1	-3,0	
Autres services, sauf les administrations publiques	81										
Québec		59,0	92,5	100,0	100,0	93,8	91,2	95,5	100,0	100,0	
Canada		92,2	93,4	97,8	96,4	95,0	94,8	87,0	100,0	100,0	
Différence		-33,2	-0,9	2,2	3,6	-1,2	-3,6	8,5	0,0	0,0	
Administrations publiques	91										
Québec		50,6	100,0	100,0	97,5	97,1	96,4	95,5	90,9	100,0	
Canada		93,5	95,8	94,7	100,0	100,0	97,3	100,0	100,0	83,3	
Différence		-47,7	4,2	5,3	-2,5	-2,9	-0,9	-4,5	-9,1	16,7	
Total	11-91										
Québec		72,4	86,7	89,4	90,4	91,6	90,0	92,7	93,9	91,8	
Canada		90,4	89,8	91,2	91,9	93,8	93,1	93,3	95,2	94,2	
Différence		-18,0	-3,1	-1,8	-1,5	-2,2	-3,1	-0,6	-1,3	-2,4	

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Chapitre 3

Taux de survie

3.1 Taux de survie au Québec

Résultats globaux

La deuxième année est difficile à atteindre

- Le taux de survie²³ global (de l'ensemble des entreprises) diminue grandement au cours des trois premières années d'existence, passant de 75,4 % après un an à 48,2 % après trois ans (tableau 3.1).

Cette situation s'explique par les taux de passage annuels plutôt faibles de la première à la deuxième année (75,4 %), de la deuxième à la troisième année (78,0 %) et de la troisième à la quatrième année (82,8 %) (tableau 2.1).

- La décroissance du taux de survie est d'ailleurs plus prononcée chez les microentreprises que chez les entreprises de cinq employés et plus (tableau 3.1).

Le taux de survie de l'ensemble des entreprises dépend en grande partie de celui des microentreprises : le taux de survie global après cinq ans est de 35,0 %, comparativement à 33,7 % pour les microentreprises et à 50,6 % pour les entreprises de cinq employés et plus (tableau 3.1). Cette situation résulte de la très forte proportion (91,7 %) de microentreprises dans la population des entreprises naissantes (tableau A, en annexe).

Tableau 3.1

Taux de survie des entreprises en pourcentage, selon le nombre d'années d'activité Québec

Nombre d'emplois	Nombre d'années d'activité									
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Toutes tailles	100,0	75,4	58,5	48,2	40,6	35,0	30,3	26,7	23,8	21,6
Moins de 5 employés	100,0	75,0	57,7	47,1	39,4	33,7	29,0	25,5	22,6	20,4
5 employés et plus	100,0	80,1	67,9	60,2	54,9	50,6	45,7	41,9	39,4	36,5

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

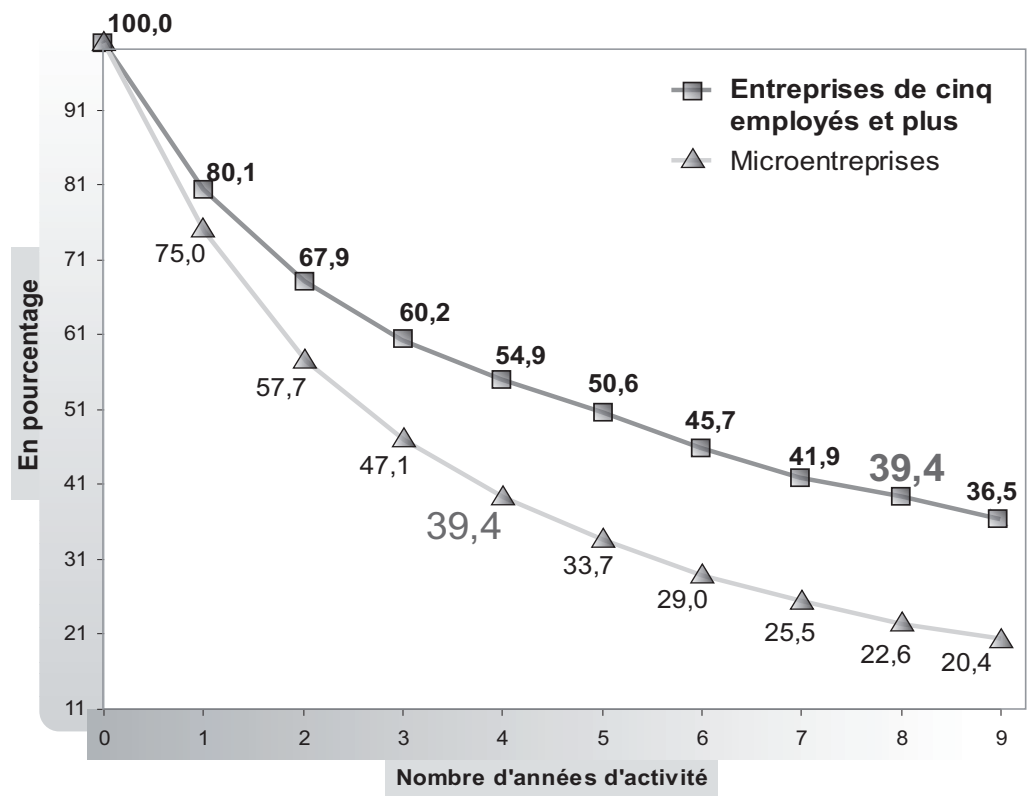
²³ Les taux de survie des entreprises présentés au chapitre 3 sont les taux de survie à la naissance des entreprises (ou des nouvelles entreprises).

Les entreprises de cinq employés et plus survivent beaucoup plus facilement que les microentreprises.

- Une entreprise de cinq employés et plus a autant de chances de survivre huit ans qu'une entreprise de moins de cinq employés en a de survivre quatre ans, soit 39,4 % (graphique 3.1).
- Cela s'explique par le fait que les entreprises de taille supérieure à la moyenne à la naissance investissent des sommes plus importantes et se préparent mieux à l'entrée que les entreprises de taille inférieure à la moyenne, ce qui augmente leurs chances de réussite.

Graphique 3.1

Taux de survie des entreprises en pourcentage, selon le nombre d'années d'activité au Québec, comparaison entre microentreprises et entreprises de cinq employés et plus



Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Résultats selon la taille à la naissance

La survie des entreprises de cinq employés et plus n'augmente pas avec le nombre d'employés dans l'entreprise.

- En théorie, il aurait été prévisible que, parmi les entreprises de cinq employés et plus, celles qui ont une taille plus grande à la naissance survivent mieux que les autres. Comme l'expliquent Baldwin, Bian, Dupuy et Gellatly²⁴:

«Dans les secteurs où les coûts liés à l'échec sont élevés, les entrants potentiels ont davantage tendance à acquérir de l'information sur leurs compétences relatives avant de faire leur entrée. En d'autres mots, ces entrants auront davantage tendance à investir dans l'évaluation préalable à l'entrée. La probabilité de survie [...] est donc plus élevée. [...] Elles sont aussi plus susceptibles d'être des filiales d'entreprises qui existent ailleurs et donc peuvent avoir accès à plus d'expertises.»

Dans l'ensemble du Canada, la survie des entreprises de cinq employés et plus augmente bel et bien, en général, avec le nombre d'employés dans l'entreprise (tableau D, en annexe). Ce n'est cependant pas le cas au Québec (tableau 3.2).

- Ce qui explique en partie ce constat différent au Québec vient du fait que les taux de création des entreprises de cinq employés et plus ne diminuent pas avec le nombre d'employés dans l'entreprise²⁵. (Voir le tableau 1.1, section 1.3)

Nous devrions retrouver théoriquement des taux de survie plus élevés dans les tranches d'emplois correspondant aux entreprises de 100 employés et plus. Ces taux doivent être considérés comme les limites inférieures de la probabilité de survie réelle de ces entreprises. D'une part, puisqu'on n'y trouve qu'un petit nombre d'entreprises et de fermetures d'entreprises, les résultats varient à chaque fermeture ou presque. D'autre part, les grandes entreprises sont plus susceptibles d'être l'objet de fusions.

²⁴ Baldwin, Bian, Dupuy et Gellatly, Taux d'échec des nouvelles entreprises canadiennes : nouvelles perspectives sur les entrées et les sorties, no 61-526-XPJ au catalogue, Ottawa, Statistique Canada, 2000.

²⁵ Pour expliquer ce constat particulier, mentionnons que le taux de création d'entreprises est un facteur qui influence la survie des entreprises. En règle générale, plus le taux de création d'entreprises est élevé, moins les chances de survie des entreprises sont grandes. Comme le confirment Baldwin, Bian, Dupuy et Gellatly :

«Les secteurs où un échec est moins coûteux stimulent le nombre d'entrées, et par conséquent le nombre d'échecs. La corrélation positive entre les taux d'entrée et les taux de risque en est une preuve supplémentaire.»

Or, nous observons que les moyennes des taux de création des entreprises de cinq employés et plus de toutes les tranches d'emplois de la période couverte par la présente étude sont relativement similaires (entre 3,7 % et 5,0 %) et qu'elles sont également bien inférieures à celle des microentreprises, qui est de 17,9 %. Le fait que ces moyennes de taux de création des entreprises de cinq employés et plus sont comparables entre elles est cohérent avec le constat selon lequel le taux de survie des entreprises de cinq employés et plus n'augmente pas avec la taille de l'entreprise.

Notons que ce sont les taux de survie des entreprises de 5 à 99 employés qui s'avèrent les plus fiables. On observe en effet un faible pourcentage de fusions dans cette catégorie de taille, et les procédures de correction des fausses créations et des fausses disparitions d'entreprises y sont plus applicables²⁶ que dans le cas des microentreprises.

Tableau 3.2

Taux de survie des entreprises en pourcentage, selon le nombre d'années d'activité et le nombre d'emplois
Québec

Nombre d'emplois	Nombre d'années d'activité									
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
moins de 5	100,0	75,0	57,7	47,1	39,4	33,7	29,0	25,5	22,6	20,4
5 à 9	100,0	84,7	71,4	62,1	55,6	50,6	45,7	41,8	39,6	37,0
10 à 19	100,0	80,8	68,2	60,1	55,3	51,0	47,1	43,2	39,8	37,6
20 à 49	100,0	74,8	63,9	57,9	53,6	51,0	45,8	40,0	37,0	32,8
50 à 99	100,0	71,1	61,2	55,9	53,9	50,4	44,5	42,6	41,9	37,7
100 à 199	100,0	68,0	59,3	57,4	57,1	50,2	46,2	43,2	43,2	38,9
200 à 499	100,0	66,2	55,3	51,0	46,9	40,1	37,8	37,8	37,8	37,5
500 employés et plus	100,0	72,2	66,9	62,3	52,8	52,1	42,0	41,0	34,8	31,7
Total	100,0	75,4	58,5	48,2	40,6	35,0	30,3	26,7	23,8	21,6

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Résultats selon le secteur d'activité

Les entreprises survivent plus facilement dans certains secteurs d'activité. Comme l'expliquent Baldwin, Bian, Dupuy et Gellatly²⁷:

«L'intensité de la concurrence peut déterminer la quantité de « place sur le marché » pour les nouvelles entreprises. Une concurrence plus forte peut avoir une suite désastreuse pour les entrants... ou elle peut créer de nouveaux débouchés (en favorisant l'apparition de nouveaux créneaux). L'intensité de la concurrence détermine également la capacité des entreprises établies de réagir à la menace posée par les nouveaux arrivants.»

Les entreprises qui survivent le mieux se retrouvent généralement dans les industries réglementées et dans celles où la concurrence et les taux de création sont faibles.

- En effet, une faible concurrence entre les entreprises ou une forte réglementation des industries font en sorte que moins de nouvelles entreprises sont en mesure de lever les obstacles de la naissance (faible maîtrise des connaissances du marché, plan d'affaires inadéquat, etc.).

²⁶ La qualité des données sur le pourcentage d'entreprises qui survivent un certain nombre d'années après leur lancement a toujours soulevé certains doutes, en raison de la difficulté des diverses bases de données sur les entreprises à repérer et à éliminer les fausses créations et les fausses disparitions d'entreprises. Les données récentes de Statistique Canada sur le sujet semblent avoir réduit dans une large mesure la surévaluation des taux de disparition, et en conséquence le biais vers le bas associé aux taux de survie. Malgré le fait que certaines imperfections subsistent, Statistique Canada estime qu'il réussit à corriger de façon satisfaisante la majorité des fausses créations et des fausses disparitions d'entreprises. Voir la note sur les fausses créations et les fausses disparitions d'entreprises dans le lexique ainsi que dans la méthode et mise en garde, en annexe.

Les entreprises qui constatent que leurs chances de survie sont minces ne se lanceront pas en affaires. Les taux de création des entreprises sont alors faibles. Les entreprises qui réussissent à surmonter ces obstacles n'ont pas à faire face à la concurrence des nouveaux arrivants, ce qui augmente leurs chances de survie.

- C'est le cas des entreprises des secteurs²⁸ des soins de santé et d'assistance sociale et du commerce de gros (tableau 3.3). Les moyennes de leurs taux de création pour la période 1996-1997 à 2000-2001 sont respectivement de 11,4 % et de 9,2 %, comparativement à 13,4 % dans l'ensemble des secteurs d'activité²⁹. Les entreprises de gestion de sociétés et d'entreprises survivent beaucoup plus facilement que la moyenne (tableau 3.3).

Les entreprises de l'hébergement et de la restauration survivent difficilement.

- La forte concurrence à l'entrée est une dure réalité pour les entreprises de l'hébergement et de la restauration. Le moyenne de leurs taux de création pour la période 1996-1997 à 2000-2001, 16,1 %, est beaucoup plus élevée que dans l'ensemble des secteurs d'activité (13,4 %) ³⁰. Les entreprises des secteurs de l'hébergement et de la restauration doivent affronter une très vive concurrence dès leur naissance. C'est pourquoi plusieurs de ces entreprises cessent leurs activités au cours de leurs premières années d'existence, ce qui contribue à diminuer grandement leur taux de survie.

Fabrication, commerce de gros, commerce de détail, services professionnels, scientifiques et techniques

- Les entreprises des secteurs de la fabrication et du commerce de gros survivent plus facilement que la moyenne.

Cela s'explique en partie par la forte proportion de nouvelles entreprises de taille moyenne et grande (qui ont généralement des taux de survie plus élevés) parmi les nouvelles entreprises de ces secteurs. En effet, 15,5 % des entreprises de la fabrication qui sont créées chaque année comptent au moins cinq employés; c'est aussi le cas pour 10,1 % des entreprises du secteur du commerce de gros, comparativement à 8,3 % dans l'ensemble des entreprises (tableau F, en annexe).

²⁷ Baldwin, Bian, Dupuy et Gellatly, Taux d'échec des nouvelles entreprises canadiennes : Nouvelles perspectives sur les entrées et les sorties. No 61-526-XPF au catalogue, Ottawa, Statistique Canada, 2000.

²⁸ Une description détaillée des secteurs d'activité est donnée à l'annexe « Classification des industries (SCIAN) ».

²⁹ www.mdeie.gouv.qc.ca/index.php?id=2149.

³⁰ www.mdeie.gouv.qc.ca/index.php?id=2149

- Les entreprises des services professionnels, scientifiques et techniques survivent également mieux que la moyenne.
- Les entreprises du secteur du commerce de détail survivent mieux que la moyenne, mais jusqu'à la quatrième année; elles survivent moins bien que la moyenne par la suite.

Tableau 3.3

Taux de survie des entreprises en pourcentage, selon le nombre d'années d'activité, par secteur d'activité Québec

Secteur d'activité	SCIAN	Nombre d'années d'activité									
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	11	100,0	74,4	60,7	52,7	45,8	40,7	36,5	32,7	28,5	25,1
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	21	100,0	67,9	50,5	42,5	38,0	33,5	29,1	28,8	26,6	18,8
Services publics	22	100,0	72,7	53,2	41,5	28,3	18,3	14,5	12,1	10,0	1,4
Construction	23	100,0	74,5	59,7	49,3	41,8	36,1	31,5	27,5	25,1	23,0
Fabrication	31-33	100,0	77,9	59,9	49,4	41,6	37,3	33,7	31,3	29,4	28,4
Commerce de gros	41	100,0	79,0	61,4	50,7	42,9	37,2	33,3	29,7	26,5	24,0
Commerce de détail	44,45	100,0	79,6	60,8	48,5	39,9	33,5	28,4	24,8	22,4	20,4
Transport et entreposage	48,49	100,0	79,3	63,5	53,3	45,7	39,2	34,2	30,4	27,5	24,5
Industrie de l'information et industrie culturelle	51	100,0	72,8	53,0	43,2	35,9	30,2	25,8	23,4	20,3	18,4
Finance et assurances	52	100,0	75,1	58,7	47,7	39,9	33,8	28,4	22,9	20,4	18,9
Services immobiliers et services de location et de location à bail	53	100,0	79,2	63,0	54,0	46,9	41,4	36,6	31,7	27,9	25,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	54	100,0	80,1	63,6	53,0	45,0	38,5	33,3	30,2	26,3	23,4
Gestion de sociétés et d'entreprises	55	100,0	80,3	67,7	59,4	53,6	48,3	43,2	40,1	35,5	32,3
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	56	100,0	77,3	61,5	51,3	43,0	37,7	33,0	29,0	25,6	21,3
Services d'enseignement	61	100,0	79,6	63,4	54,2	45,5	41,0	34,7	29,9	28,9	25,6
Soins de santé et assistance sociale	62	100,0	82,2	68,1	59,3	53,2	48,7	44,9	42,6	40,4	38,6
Arts, spectacles et loisirs	71	100,0	73,8	55,3	44,5	37,3	31,8	27,2	23,5	21,9	19,6
Hébergement et services de restauration	72	100,0	76,5	55,9	43,6	35,3	29,6	24,5	20,4	17,1	15,3
Autres services, sauf les administrations publiques	81	100,0	75,4	58,0	47,6	39,9	34,7	29,7	25,7	22,9	20,6
Administrations publiques	91	100,0	54,1	45,0	43,4	40,3	38,5	31,2	25,8	15,9	14,9
Total	11-91	100,0	75,4	58,5	48,2	40,6	35,0	30,3	26,7	23,8	21,6

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

3.2 Comparaison avec l'étude 2001, pour le Québec

Résultats globaux

Puisque le taux de disparition des entreprises au Québec a diminué comparativement à la période visée par l'étude 2001, passant en moyenne de 15,3 % à 13,5 % au cours des années couvertes par la présente étude, et qu'ainsi la concurrence interne au Québec est moins forte qu'auparavant, il aurait été prévisible que le taux de survie des nouvelles entreprises augmente. En effet, on serait tenté de croire que la diminution du taux de disparition d'entreprises signifie que les nouvelles entreprises survivent plus facilement aux obstacles qu'elles rencontrent.

Mais ce n'est pas ce qu'on a observé.

Dans l'ensemble, les nouvelles entreprises ne survivent pas mieux qu'avant.

- Les nouvelles entreprises survivent autant, mais pas mieux, que pendant la période couverte par l'étude 2001 (tableau 3.4). Les différences observées sont minimes.
- La diminution du taux de disparition de l'ensemble des entreprises comparativement à la période examinée par l'étude 2001 a favorisé la survie des entreprises établies⁴⁵, sans pour autant améliorer celle des nouvelles entreprises

Il est cependant à noter que les entreprises de cinq employés et plus survivent clairement beaucoup moins bien que pendant la période visée par l'étude 2001 (tableau 3.4).

Tableau 3.4

Taux de survie des entreprises en pourcentage, selon le nombre d'années d'activité Québec, comparaison entre l'étude 2008 et l'étude 2001

Nombre d'emplois	Nombre d'années d'activité									
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Toutes tailles										
étude 2001	100,0	75,2	58,8	48,4	40,9	35,3	30,7	27,1	24,3	22,0
étude 2008	100,0	75,4	58,5	48,2	40,6	35,0	30,3	26,7	23,8	21,6
Différence	0,0	0,2	-0,3	-0,2	-0,3	-0,3	-0,4	-0,4	-0,5	-0,4
Moins de 5 employés										
étude 2001	100,0	74,4	57,7	47,2	39,8	34,2	29,7	26,1	23,4	21,1
étude 2008	100,0	75,0	57,7	47,1	39,4	33,7	29,0	25,5	22,6	20,4
Différence	0,0	0,6	0,0	-0,1	-0,4	-0,5	-0,7	-0,6	-0,8	-0,7
5 employés et plus										
étude 2001	100,0	90,5	78,2	68,6	61,1	54,4	49,0	44,6	41,0	37,7
étude 2008	100,0	80,1	67,9	60,2	54,9	50,6	45,7	41,9	39,4	36,5
Différence	0,0	-10,4	-10,3	-8,4	-6,2	-3,8	-3,3	-2,7	-1,6	-1,2

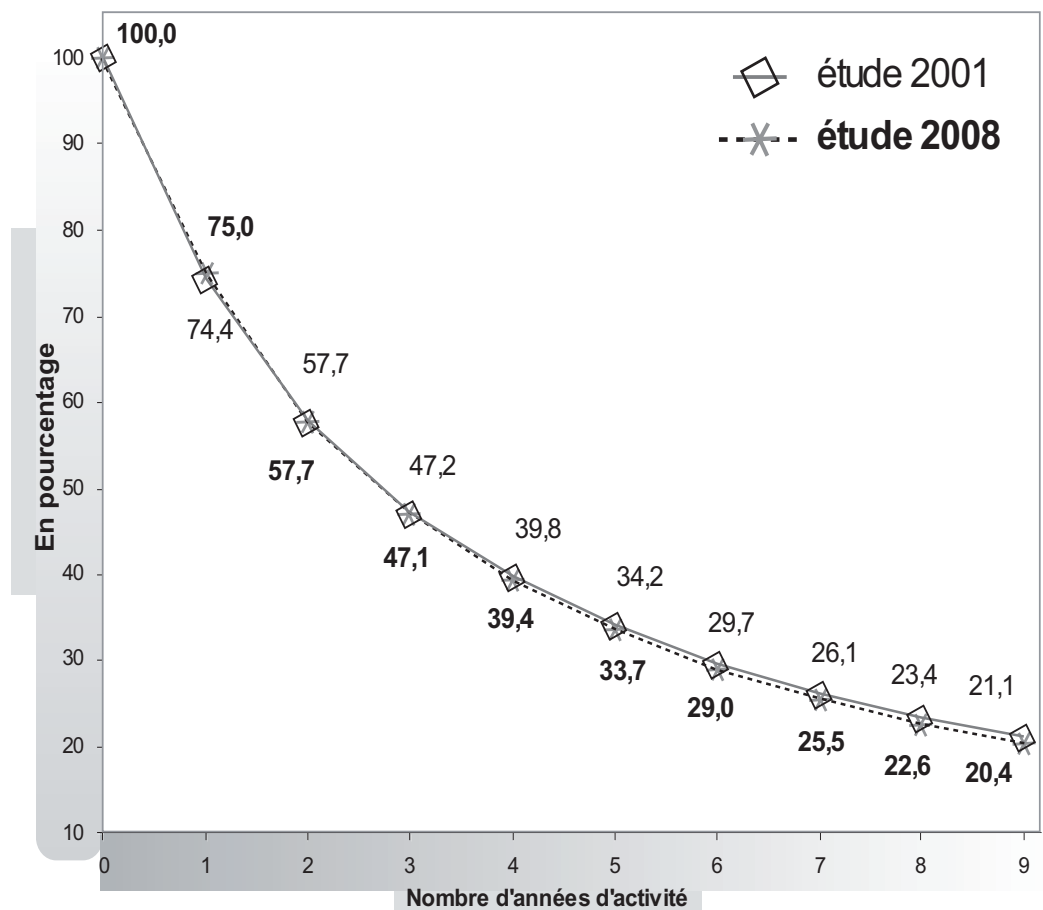
Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

³¹ Une entreprise établie est une entreprise créée depuis au moins dix ans.

Les nouvelles microentreprises survivent autant qu'auparavant.

- Les nouvelles microentreprises survivent aussi bien que durant la période couverte par la première étude publiée en 2001. La forte proportion des microentreprises dans l'ensemble des nouvelles entreprises, de la naissance jusqu'à la dixième année d'existence (tableau A, en annexe)³², explique que, dans l'ensemble, les nouvelles entreprises survivent autant qu'auparavant.

Graphique 3.2 Taux de survie des entreprises en pourcentage, selon le nombre d'années d'activité, moins de cinq employés
Québec, comparaison entre l'étude 2008 et l'étude 2001



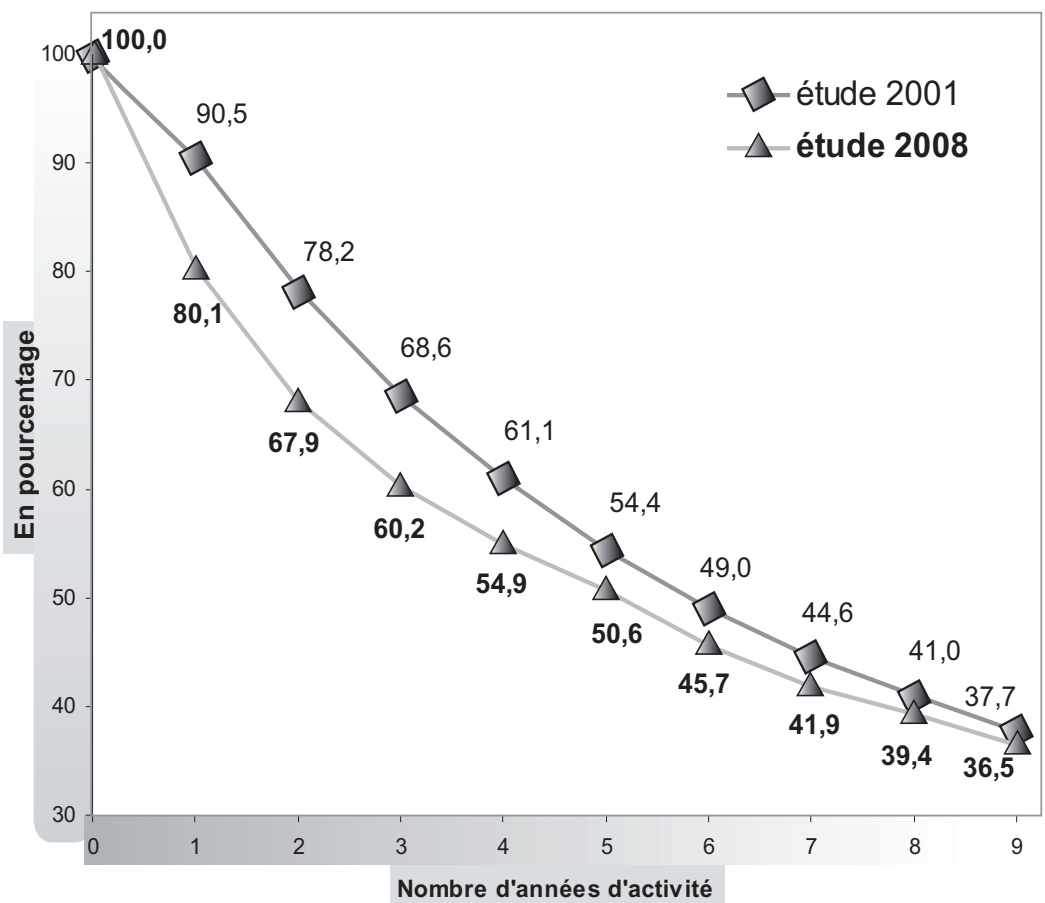
Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

³² En effet, 91,7 % des nouvelles entreprises québécoises sont des microentreprises, la proportion est de 89,0 % après cinq années d'existence et de 87,2 % après neuf années.

Les nouvelles entreprises de cinq employés et plus survivent beaucoup moins bien qu'auparavant.

- Le taux de survie des entreprises de cinq employés et plus a chuté de façon alarmante comparativement à ce que rapporte l'étude 2001, surtout en ce qui concerne les taux de survie après un an (-10,4 points), après deux ans (-10,3 points), après trois ans (-8,4 points) et après quatre ans (-6,2 points).

Graphique 3.3 Taux de survie des entreprises en pourcentage, selon le nombre d'années d'activité, cinq employés et plus
Québec, comparaison étude 2008 et étude 2001



Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Résultats selon la taille à la naissance

Une chute de la survie marquée pour les entreprises de vingt employés et plus

- Parmi les entreprises de cinq employés et plus à la naissance, ce sont les entreprises de vingt employés et plus de toutes les tranches d'emplois qui affichent une plus forte diminution de leur survie, comparativement à ce qu'on observe durant la période couverte par l'étude 2001 (tableau 3.5).
- Ce sont les entreprises de 500 employés et plus qui affichent l'écart le plus marqué. Après cinq années d'activité, le taux de survie de ces entreprises a diminué de 18,5 points; après neuf ans, il a chuté dramatiquement de 23,8 points (tableau 3.5).

Tableau 3.5

Taux de survie des entreprises en pourcentage, selon le nombre d'années d'activité et le nombre d'emplois Québec, comparaison étude 2008 et étude 2001

Nombre d'emplois	Nombre d'années d'activité									
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Moins de 5										
étude 2001	100,0	74,4	57,7	47,2	39,8	34,2	29,7	26,1	23,4	21,1
étude 2008	100,0	75,0	57,7	47,1	39,4	33,7	29,0	25,5	22,6	20,4
Différence	0,0	0,6	0,0	-0,1	-0,4	-0,5	-0,7	-0,6	-0,8	-0,7
5 à 19										
étude 2001	100,0	90,5	77,7	67,8	60,5	53,7	48,4	44,0	40,3	37,0
étude 2008	100,0	83,4	70,3	61,5	55,5	50,8	46,2	42,3	39,7	37,2
Différence	0,0	-7,1	-7,4	-6,3	-5,0	-2,9	-2,2	-1,7	-0,6	0,2
20 à 49										
étude 2001	100,0	90,6	80,4	71,6	63,1	57,7	51,1	46,5	43,4	40,2
étude 2008	100,0	74,8	63,9	57,9	53,6	51,0	45,8	40,0	37,0	32,8
Différence	0,0	-15,8	-16,5	-13,7	-9,5	-6,7	-5,3	-6,5	-6,4	-7,4
50 à 99										
étude 2001	100,0	89,8	81,0	72,4	63,3	57,0	52,4	49,5	44,3	41,6
étude 2008	100,0	71,1	61,2	55,9	53,9	50,4	44,5	42,6	41,9	37,7
Différence	0,0	-18,7	-19,8	-16,5	-9,4	-6,6	-7,9	-6,9	-2,4	-3,9
100 à 199										
étude 2001	100,0	95,0	86,0	77,9	71,9	63,6	54,4	50,0	47,5	44,5
étude 2008	100,0	68,0	59,3	57,4	57,1	50,2	46,2	43,2	43,2	38,9
Différence	0,0	-27,0	-26,7	-20,5	-14,8	-13,4	-8,2	-6,8	-4,3	-5,6
200 à 499										
étude 2001	100,0	88,0	78,4	67,7	62,3	53,0	47,5	45,3	42,9	42,9
étude 2008	100,0	66,2	55,3	51,0	46,9	40,1	37,8	37,8	37,8	37,5
Différence	0,0	-21,8	-23,1	-16,7	-15,4	-12,9	-9,7	-7,5	-5,1	-5,4
500 employés et plus										
étude 2001	100,0	88,9	86,3	80,8	74,3	70,6	70,6	55,5	55,5	55,5
étude 2008	100,0	72,2	66,9	62,3	52,8	52,1	42,0	41,0	34,8	31,7
Différence	0,0	-16,7	-19,4	-18,5	-21,5	-18,5	-28,6	-14,5	-20,7	-23,8
Total										
étude 2001	100,0	75,2	58,8	48,4	40,9	35,3	30,7	27,1	24,3	22,0
étude 2008	100,0	75,4	58,5	48,2	40,6	35,0	30,3	26,7	23,8	21,6
Différence	0,0	0,2	-0,3	-0,2	-0,3	-0,3	-0,4	-0,4	-0,5	-0,4

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Résultats selon le secteur d'activité

Fabrication, commerce de gros, commerce de détail, services professionnels, scientifiques et techniques

- Les entreprises des secteurs³³ du commerce de détail et des services professionnels, scientifiques et techniques survivent légèrement moins bien que pendant la période couverte par l'étude 2001 (tableau 3.6).
- Les entreprises des secteurs du commerce de gros et de la fabrication survivent beaucoup moins facilement qu'auparavant, en raison de la forte concurrence internationale qui s'est installée au cours des dernières années (tableau 3.6).

Il est également à prévoir que ces entreprises survivront de moins en moins bien dans les prochaines années.

Tableau 3.6

Taux de survie des entreprises en pourcentage, selon le nombre d'années d'activité, pour certains secteurs d'activité Québec, comparaison étude 2008 et étude 2001

Secteur d'activité \ Études	SCIAN	Nombre d'années d'activité										
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	21											
étude 2001		100,0	72,0	58,6	47,3	39,6	33,7	29,7	27,0	23,5	21,1	
étude 2008		100,0	67,9	50,5	42,5	38,0	33,5	29,1	28,8	26,6	18,8	
Différence		0,0	-4,1	-8,1	-4,8	-1,6	-0,2	-0,6	1,8	3,1	-2,4	
Construction	23											
étude 2001		100,0	77,9	64,0	54,3	46,9	41,3	36,5	32,2	29,3	26,7	
étude 2008		100,0	74,5	59,7	49,3	41,8	36,1	31,5	27,5	25,1	23,0	
Différence		0,0	-3,4	-4,3	-5,0	-5,1	-5,2	-5,0	-4,7	-4,2	-3,7	
Fabrication	31-33											
étude 2001		100,0	81,2	66,0	55,6	48,1	42,4	37,7	34,0	31,2	28,9	
étude 2008		100,0	77,9	59,9	49,4	41,6	37,3	33,7	31,3	29,4	28,4	
Différence		0,0	-3,3	-6,1	-6,2	-6,5	-5,1	-4,0	-2,7	-1,8	-0,5	
Commerce de gros	41											
étude 2001		100,0	82,4	67,0	56,8	49,2	43,2	38,5	35,0	32,1	29,0	
étude 2008		100,0	79,0	61,4	50,7	42,9	37,2	33,3	29,7	26,5	24,0	
Différence		0,0	-3,4	-5,6	-6,1	-6,3	-6,0	-5,2	-5,3	-5,6	-5,0	
Commerce de détail	44,45											
étude 2001		100,0	80,9	62,9	51,1	42,6	36,4	31,2	27,5	24,3	21,9	
étude 2008		100,0	79,6	60,8	48,5	39,9	33,5	28,4	24,8	22,4	20,4	
Différence		0,0	-1,3	-2,1	-2,6	-2,7	-2,9	-2,8	-2,7	-1,9	-1,5	
Transport et entreposage	48,49											
étude 2001		100,0	81,0	66,4	55,8	48,7	42,9	38,1	34,3	31,3	29,2	
étude 2008		100,0	79,3	63,5	53,3	45,7	39,2	34,2	30,4	27,5	24,5	
Différence		0,0	-1,7	-2,9	-2,5	-3,0	-3,7	-3,9	-3,9	-3,8	-4,7	
Finance et assurances	52											
étude 2001		100,0	81,2	66,3	56,2	48,4	41,8	36,6	32,0	28,7	25,6	
étude 2008		100,0	75,1	58,7	47,7	39,9	33,8	28,4	22,9	20,4	18,9	
Différence		0,0	-6,1	-7,6	-8,5	-8,5	-8,0	-8,2	-9,1	-8,3	-6,7	
Services professionnels, scientifiques et techniques	54											
étude 2001		100,0	81,5	65,8	55,1	47,2	40,7	35,2	31,1	27,9	25,3	
étude 2008		100,0	80,1	63,6	53,0	45,0	38,5	33,3	30,2	26,3	23,4	
Différence		0,0	-1,4	-2,2	-2,1	-2,2	-2,2	-1,9	-0,9	-1,6	-1,9	
Hébergement et services de restauration	72											
étude 2001		100,0	77,3	57,1	45,0	36,8	30,7	26,3	22,7	19,9	17,8	
étude 2008		100,0	76,5	55,9	43,6	35,3	29,6	24,5	20,4	17,1	15,3	
Différence		0,0	-0,8	-1,2	-1,4	-1,5	-1,1	-1,8	-2,3	-2,8	-2,5	
Total												
étude 2001		100,0	75,2	58,8	48,4	40,9	35,3	30,7	27,1	24,3	22,0	
étude 2008		100,0	75,4	58,5	48,2	40,6	35,0	30,3	26,7	23,8	21,6	
Différence		0,0	0,2	-0,3	-0,2	-0,3	-0,3	-0,4	-0,4	-0,5	-0,4	

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

33 Le système de classification des industries de l'étude 2001 était la Classification type des industries (CTI), tandis que celui de la présente étude est le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). De ce fait, seulement neuf secteurs d'activité sur vingt peuvent faire l'objet d'une comparaison entre les deux études.

3.3 Comparaison avec le Canada

3.3.1 Étude 2008

Résultats globaux

Globalement, les entreprises du Québec survivent autant que celles du Canada.

- Au Québec, les entreprises survivent un peu moins bien³⁴ que dans l'ensemble du Canada jusqu'à la huitième année d'activité³⁵ (tableau 3.7).
- Mais il faut aussi tenir compte du fait qu'une entreprise peut avoir fermé ses portes au Québec tout en étant toujours présente dans une ou plusieurs autres provinces. Pour qu'une entreprise soit considérée comme fermée au Canada, il faut qu'elle le soit dans toutes les provinces. C'est donc dire qu'une entreprise qui ferme au Québec fait diminuer le taux de survie au Québec, mais pas nécessairement au Canada.

C'est pourquoi l'on peut affirmer que globalement, malgré les légers écarts observés, les entreprises du Québec survivent autant que dans l'ensemble du Canada.

Tableau 3.7

Taux de survie des entreprises en pourcentage, selon le nombre d'années d'activité Comparaison Québec et Canada

Nombre d'emplois	Nombre d'années d'activité									
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Toutes tailles										
Québec	100,0	75,4	58,5	48,2	40,6	35,0	30,3	26,7	23,8	21,6
Canada	100,0	76,0	59,5	49,1	41,5	35,9	31,0	27,1	24,0	21,6
Différence	0,0	-0,6	-1,0	-0,9	-0,9	-0,9	-0,7	-0,4	-0,2	0,0
Moins de 5 employés										
Québec	100,0	75,0	57,7	47,1	39,4	33,7	29,0	25,5	22,6	20,4
Canada	100,0	75,1	58,3	47,9	40,3	34,7	29,8	26,0	22,8	20,5
Différence	0,0	-0,1	-0,6	-0,8	-0,9	-1,0	-0,8	-0,5	-0,2	-0,1
5 employés et plus										
Québec	100,0	80,1	67,9	60,2	54,9	50,6	45,7	41,9	39,4	36,5
Canada	100,0	90,7	79,0	69,9	62,7	57,8	52,7	47,9	44,0	40,4
Différence	0,0	-10,6	-11,1	-9,7	-7,8	-7,2	-7,0	-6,0	-4,6	-3,9

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

³⁴ Cet écart serait légèrement plus élevé si l'on comparait le Québec avec le reste du Canada, et non avec le Canada dans son ensemble.

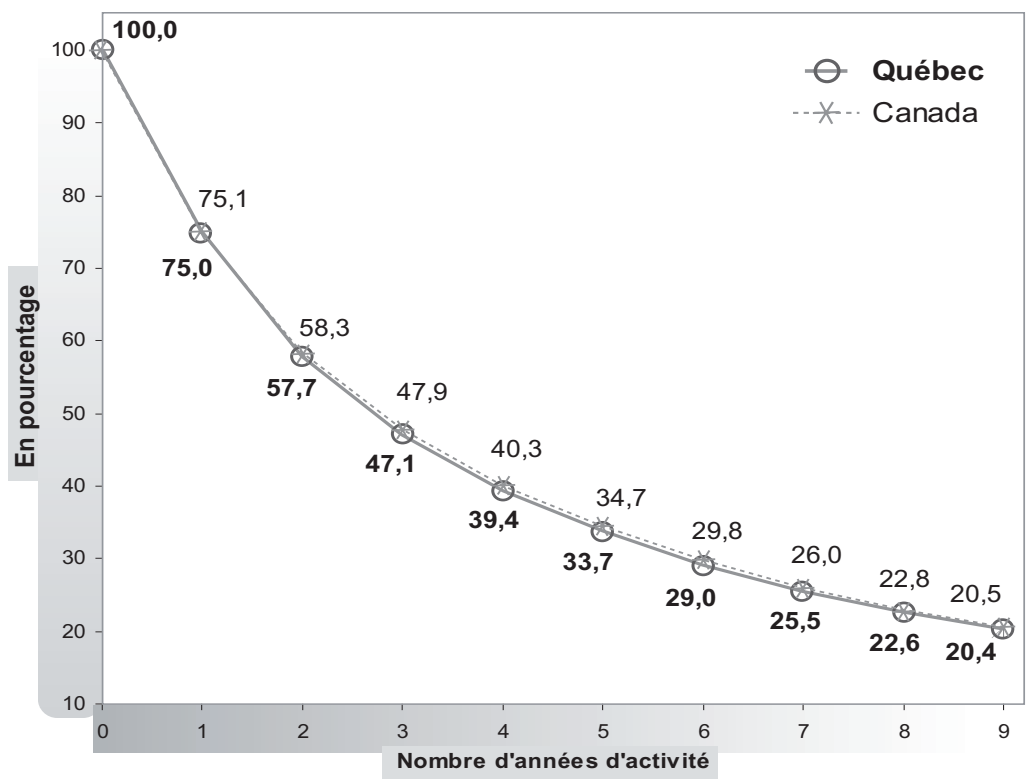
³⁵ Si le Québec affiche un taux de survie global légèrement inférieur à celui du Canada, jusqu'à la huitième année d'activité, c'est à cause des taux de passage annuels des entreprises québécoises de la première à la deuxième année, de la deuxième à la troisième année, de la troisième à la quatrième année et de la quatrième à la cinquième année d'existence, qui sont inférieurs à ceux des entreprises canadiennes (tableau 2.4).

Les microentreprises aussi survivent autant au Québec que dans l'ensemble du Canada.

- Au Québec, les microentreprises survivent un peu moins bien³⁶ que dans l'ensemble du Canada jusqu'à la huitième année d'activité (graphique 3.4). Les écarts sont toutefois minimes : un point de pourcentage ou moins dans tous les cas.
- Mais puisqu'une entreprise qui ferme au Québec fait diminuer le taux de survie au Québec mais pas nécessairement au Canada, on peut considérer que les microentreprises du Québec survivent autant que celles du reste du Canada.

Graphique 3.4

**Taux de survie des entreprises en pourcentage, selon le nombre d'années d'activité, moins de cinq employés
Comparaison entre le Québec et le Canada**



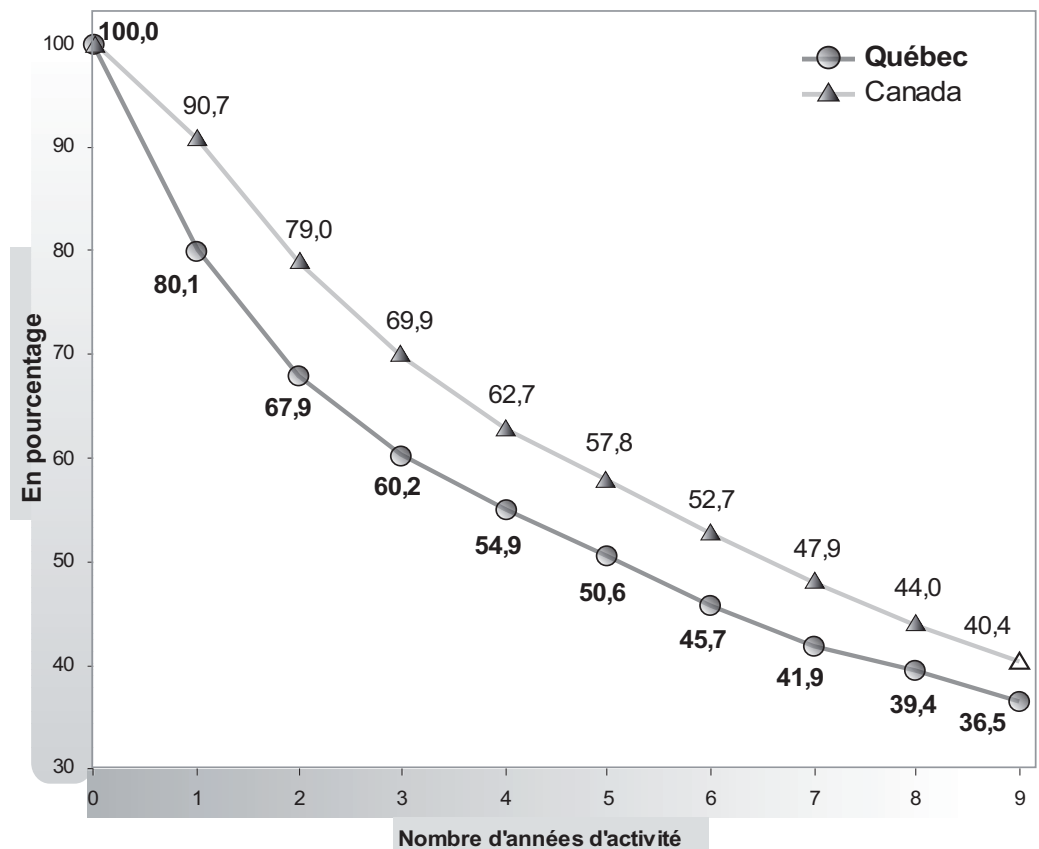
Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

³⁶ Cet écart serait légèrement plus élevé si l'on comparait le Québec avec le reste du Canada, et non avec le Canada dans son ensemble.

Les entreprises de cinq employés et plus survivent toutefois beaucoup moins bien au Québec que dans l'ensemble du Canada.

- L'écart entre le taux de survie après cinq ans du Québec et celui du Canada est de 7,2 points (57,8 % contre 50,6 %); après neuf ans, l'écart est de 3,9 points (40,4 % contre 36,5 %). C'est toutefois dans les premières années que l'écart est le plus manifeste : 10,6 points après un an, 11,9 points après deux ans et 9,7 points après trois ans.

Graphique 3.5 Taux de survie des entreprises en pourcentage, selon le nombre d'années d'activité, cinq employés et plus
Comparaison entre le Québec et le Canada



Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Résultats selon la taille à la naissance

De même, l'écart entre le taux de survie des entreprises québécoises de cinq employés et plus et celui des entreprises canadiennes s'observent dans chacune des tranches d'emplois des entreprises de cinq employés et plus³⁷. Ce sont les entreprises de 200 employés et plus qui affichent les écarts les plus prononcés (tableau 3.8).

Tableau 3.8

Taux de survie des entreprises en pourcentage, selon le nombre d'années d'activité et le nombre d'emplois Comparaison Québec et Canada

Nombre d'emplois	Nombre d'années d'activité									
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Moins de 5										
Québec	100,0	75,0	57,7	47,1	39,4	33,7	29,0	25,5	22,6	20,4
Canada	100,0	75,1	58,3	47,9	40,3	34,7	29,8	26,0	22,8	20,5
Différence	0,0	-0,1	-0,6	-0,8	-0,9	-1,0	-0,8	-0,5	-0,2	-0,1
5 à 19										
Québec	100,0	83,4	70,3	61,5	55,5	50,8	46,2	42,3	39,7	37,2
Canada	100,0	90,8	78,4	68,9	61,5	56,1	51,2	46,5	42,6	39,2
Différence	0,0	-7,4	-8,1	-7,4	-6,0	-5,3	-5,0	-4,2	-2,9	-2,0
20 à 49										
Québec	100,0	74,8	63,9	57,9	53,6	51,0	45,8	40,0	37,0	32,8
Canada	100,0	90,7	81,3	73,6	67,4	63,9	58,2	52,2	48,0	43,9
Différence	0,0	-15,9	-17,4	-15,7	-13,8	-13,0	-12,4	-12,2	-11,0	-11,1
50 à 99										
Québec	100,0	71,1	61,2	55,9	53,9	50,4	44,5	42,6	41,9	37,7
Canada	100,0	91,1	83,0	75,8	70,0	67,9	62,7	58,1	55,9	49,4
Différence	0,0	-20,0	-21,8	-19,9	-16,1	-17,5	-18,2	-15,5	-14,0	-11,7
100 à 199										
Québec	100,0	68,0	59,3	57,4	57,1	50,2	46,2	43,2	43,2	38,9
Canada	100,0	86,8	77,5	74,4	69,3	69,0	62,1	56,5	56,5	53,6
Différence	0,0	-18,8	-18,2	-17,0	-12,2	-18,8	-15,9	-13,3	-13,3	-14,7
200 à 499										
Québec	100,0	66,2	55,3	51,0	46,9	40,1	37,8	37,8	37,8	37,5
Canada	100,0	87,5	80,3	75,2	71,2	68,7	64,4	59,1	48,6	36,7
Différence	0,0	-21,3	-25,0	-24,2	-24,3	-28,6	-26,6	-21,3	-10,8	0,8
500 employés et plus										
Québec	100,0	72,2	66,9	62,3	52,8	52,1	42,0	41,0	34,8	31,7
Canada	100,0	90,5	88,4	84,7	80,0	80,0	72,6	71,7	66,7	66,7
Différence	0,0	-18,3	-21,5	-22,4	-27,2	-27,9	-30,6	-30,7	-31,9	-35,0
Total										
Québec	100,0	75,4	58,5	48,2	40,6	35,0	30,3	26,7	23,8	21,6
Canada	100,0	76,0	59,5	49,1	41,5	35,9	31,0	27,1	24,0	21,6
Différence	0,0	-0,6	-1,0	-0,9	-0,9	-0,9	-0,7	-0,4	-0,2	0,0

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

³⁷ La seule exception concerne le taux de survie après neuf ans des entreprises de 200 à 499 employés (37,5 % au Québec contre 36,7 % dans l'ensemble du Canada), pour lequel on observe une différence de 0,8 point (tableau 3.8).

Résultats selon le secteur d'activité

Des vingt secteurs d'activité, seulement quatre regroupent des entreprises qui survivent plus facilement au Québec que dans l'ensemble du Canada, pour toutes les années. Il s'agit des secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de la construction, du transport et de l'entreposage ainsi que des autres services, sauf les administrations publiques (tableau 3.9).

À l'opposé, parmi les vingt secteurs d'activité, treize regroupent des entreprises qui survivent plus difficilement au Québec que dans l'ensemble du Canada, pour toutes les années. Les entreprises des secteurs des soins de santé et d'assistance sociale ainsi que des services d'enseignement survivent particulièrement moins bien au Québec que dans l'ensemble du Canada (tableau 3.9).

Fabrication, commerce de gros, commerce de détail, services professionnels, scientifiques et techniques

Les entreprises des secteurs de la fabrication, du commerce de gros et de détail ainsi que des services professionnels, scientifiques et techniques survivent plus difficilement au Québec que dans l'ensemble du Canada (tableau 3.9).

Tableau 3.9

Taux de survie des entreprises en pourcentage, selon le nombre d'années d'activité et le secteur d'activité Comparaison Québec et Canada

Secteur d'activité	SCIAN	Nombre d'années d'activité										
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Agriculture, foresterie, pêche et chasse												
	11											
Québec		100,0	74,4	60,7	52,7	45,8	40,7	36,5	32,7	28,5	25,1	
Canada		100,0	74,0	59,1	49,8	42,2	36,3	31,1	26,9	22,7	20,0	
Différence		0,0	0,4	1,6	2,9	3,6	4,4	5,4	5,8	5,8	5,1	
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz												
	21											
Québec		100,0	67,9	50,5	42,5	38,0	33,5	29,1	28,8	26,6	18,8	
Canada		100,0	82,6	68,2	59,5	53,0	48,0	42,5	37,6	33,2	31,7	
Différence		0,0	-14,7	-17,7	-17,0	-15,0	-14,5	-13,4	-8,8	-6,6	-12,9	
Services publics												
	22											
Québec		100,0	72,7	53,2	41,5	28,3	18,3	14,5	12,1	10,0	1,4	
Canada		100,0	73,9	54,8	43,6	33,5	26,8	20,9	19,2	14,9	9,7	
Différence		0,0	-1,2	-1,6	-2,1	-5,2	-8,5	-6,4	-7,1	-4,9	-8,3	
Construction												
	23											
Québec		100,0	74,5	59,7	49,3	41,8	36,1	31,5	27,5	25,1	23,0	
Canada		100,0	73,3	56,6	46,0	38,5	32,9	28,2	24,3	21,4	19,6	
Différence		0,0	1,2	3,1	3,3	3,3	3,2	3,3	3,2	3,7	3,4	
Fabrication												
	31-33											
Québec		100,0	77,9	59,9	49,4	41,6	37,3	33,7	31,3	29,4	28,4	
Canada		100,0	80,1	63,4	53,4	46,1	41,6	37,2	33,9	30,9	28,3	
Différence		0,0	-2,2	-3,5	-4,0	-4,5	-4,3	-3,5	-2,6	-1,5	0,1	
Commerce de gros												
	41											
Québec		100,0	79,0	61,4	50,7	42,9	37,2	33,3	29,7	26,5	24,0	
Canada		100,0	80,2	63,1	52,4	44,6	39,1	34,6	31,0	27,8	25,8	
Différence		0,0	-1,2	-1,7	-1,7	-1,7	-1,9	-1,3	-1,3	-1,3	-1,8	
Commerce de détail												
	44,45											
Québec		100,0	79,6	60,8	48,5	39,9	33,5	28,4	24,8	22,4	20,4	
Canada		100,0	81,1	63,3	51,1	42,2	35,7	30,5	26,7	23,8	21,6	
Différence		0,0	-1,5	-2,5	-2,6	-2,3	-2,2	-2,1	-1,9	-1,4	-1,2	
Transport et entreposage												
	48,49											
Québec		100,0	79,3	63,5	53,3	45,7	39,2	34,2	30,4	27,5	24,5	
Canada		100,0	77,5	60,5	50,1	42,2	35,9	30,8	27,0	24,1	22,5	
Différence		0,0	1,8	3,0	3,2	3,5	3,3	3,4	3,4	3,4	2,0	
Industrie de l'information et industrie culturelle												
	51											
Québec		100,0	72,8	53,0	43,2	35,9	30,2	25,8	23,4	20,3	18,4	
Canada		100,0	75,4	57,0	47,1	39,3	34,1	29,3	25,3	22,7	20,6	
Différence		0,0	-2,6	-4,0	-3,9	-3,4	-3,9	-3,5	-1,9	-2,4	-2,2	

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

**Tableau 3.9 (suite) Taux de survie des entreprises en pourcentage, selon le nombre d'années d'activité et le secteur d'activité
Comparaison Québec et Canada**

Secteur d'activité	SCIAN	Nombre d'années d'activité									
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Finance et assurances	52										
Québec		100,0	75,1	58,7	47,7	39,9	33,8	28,4	22,9	20,4	18,9
Canada		100,0	76,3	59,9	50,1	42,9	38,4	33,0	28,5	25,9	23,3
Différence		0,0	-1,2	-1,2	-2,4	-3,0	-4,6	-4,6	-5,6	-5,5	-4,4
Services immobiliers et services de location et de location à bail	53										
Québec		100,0	79,2	63,0	54,0	46,9	41,4	36,6	31,7	27,9	25,3
Canada		100,0	81,5	67,6	58,4	51,3	46,0	41,5	37,4	33,6	31,9
Différence		0,0	-2,3	-4,6	-4,4	-4,4	-4,6	-4,9	-5,7	-5,7	-6,6
Services professionnels, scientifiques et techniques	54										
Québec		100,0	80,1	63,6	53,0	45,0	38,5	33,3	30,2	26,3	23,4
Canada		100,0	82,4	67,6	57,8	50,1	43,7	38,4	34,3	31,0	27,8
Différence		0,0	-2,3	-4,0	-4,8	-5,1	-5,2	-5,1	-4,1	-4,7	-4,4
Gestion de sociétés et d'entreprises	55										
Québec		100,0	80,3	67,7	59,4	53,6	48,3	43,2	40,1	35,5	32,3
Canada		100,0	80,1	67,5	59,1	52,7	48,5	43,2	39,2	34,6	30,4
Différence		0,0	0,2	0,2	0,3	0,9	-0,2	0,0	0,9	0,9	1,9
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	56										
Québec		100,0	77,3	61,5	51,3	43,0	37,7	33,0	29,0	25,6	21,3
Canada		100,0	78,4	62,7	52,4	44,5	38,9	34,0	29,5	26,1	23,2
Différence		0,0	-1,1	-1,2	-1,1	-1,5	-1,2	-1,0	-0,5	-0,5	-1,9
Services d'enseignement	61										
Québec		100,0	79,6	63,4	54,2	45,5	41,0	34,7	29,9	28,9	25,6
Canada		100,0	82,6	67,8	57,7	50,7	46,8	40,9	37,0	35,2	32,4
Différence		0,0	-3,0	-4,4	-3,5	-5,2	-5,8	-6,2	-7,1	-6,2	-6,8
Soins de santé et assistance sociale	62										
Québec		100,0	82,2	68,1	59,3	53,2	48,7	44,9	42,6	40,4	38,6
Canada		100,0	86,6	73,9	65,6	59,5	55,2	52,0	49,6	46,0	43,6
Différence		0,0	-4,4	-5,8	-6,3	-6,3	-6,5	-7,1	-7,0	-5,6	-5,0
Arts, spectacles et loisirs	71										
Québec		100,0	73,8	55,3	44,5	37,3	31,8	27,2	23,5	21,9	19,6
Canada		100,0	76,6	59,0	48,0	40,4	34,8	29,9	25,5	23,5	21,8
Différence		0,0	-2,8	-3,7	-3,5	-3,1	-3,0	-2,7	-2,0	-1,6	-2,2
Hébergement et services de restauration	72										
Québec		100,0	76,5	55,9	43,6	35,3	29,6	24,5	20,4	17,1	15,3
Canada		100,0	79,8	60,0	47,5	38,9	32,8	27,7	23,5	20,5	17,9
Différence		0,0	-3,3	-4,1	-3,9	-3,6	-3,2	-3,2	-3,1	-3,4	-2,6
Autres services, sauf les administrations publiques	81										
Québec		100,0	75,4	58,0	47,6	39,9	34,7	29,7	25,7	22,9	20,6
Canada		100,0	75,1	56,3	45,0	37,2	32,0	27,0	22,6	19,4	16,9
Différence		0,0	0,3	1,7	2,6	2,7	2,7	2,7	3,1	3,5	3,7
Administrations publiques	91										
Québec		100,0	54,1	45,0	43,4	40,3	38,5	31,2	25,8	15,9	14,9
Canada		100,0	66,6	55,8	49,5	43,7	41,1	33,6	28,2	19,9	14,7
Différence		0,0	-12,5	-10,8	-6,1	-3,4	-2,6	-2,4	-2,4	-4,0	0,2
Total	11-91										
Québec		100,0	75,4	58,5	48,2	40,6	35,0	30,3	26,7	23,8	21,6
Canada		100,0	76,0	59,5	49,1	41,5	35,9	31,0	27,1	24,0	21,6
Différence		0,0	-0,6	-1,0	-0,9	-0,9	-0,9	-0,7	-0,4	-0,2	0,0

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Les entreprises de cinq employés et plus...

- de tous les secteurs d'activité survivent moins facilement au Québec que dans l'ensemble du Canada, de la première à la sixième année d'activité (tableau 3.10);
- des secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, du commerce de gros et des services d'enseignement survivent nettement moins bien au Québec que dans l'ensemble du Canada (tableau 3.10);
- des secteurs de la fabrication, du commerce de gros et de détail ainsi que des services professionnels, scientifiques et techniques survivent aussi nettement moins bien au Québec que dans l'ensemble du Canada (tableau 3.10).

Tableau 3.10

Taux de survie des entreprises de cinq employés et plus en pourcentage, selon le nombre d'années d'activité et le secteur d'activité Comparaison Québec et Canada

Secteur d'activité	SCIAN	Nombre d'années d'activité										
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Agriculture, foresterie, pêche et chasse												
	11											
Québec		100,0	73,5	61,8	55,7	55,7	52,9	51,0	46,3	42,7	31,9	
Canada		100,0	91,8	81,5	74,1	68,9	66,0	61,3	54,9	48,6	43,3	
Différence		0,0	-18,3	-19,7	-18,4	-13,2	-13,0	-10,3	-8,6	-5,9	-11,4	
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz												
	21											
Québec		100,0	67,0	54,5	49,5	49,4	44,0	40,7	40,7	40,7	31,3	
Canada		100,0	88,0	74,6	64,6	55,5	52,6	46,9	39,6	29,9	30,4	
Différence		0,0	-21,0	-21,1	-15,1	-6,1	-8,6	-6,2	1,1	10,8	0,9	
Services publics												
	22											
Québec		100,0	67,9	51,3	36,9	32,1	22,4	18,2	18,2	18,2	0,0	
Canada		100,0	85,3	66,5	53,9	49,8	39,8	35,0	35,0	30,4	25,0	
Différence		0,0	-17,4	-15,2	-17,0	-17,7	-17,4	-16,8	-16,8	-12,2	-25,0	
Construction												
	23											
Québec		100,0	76,3	64,4	57,7	54,4	52,2	47,1	44,2	44,2	40,7	
Canada		100,0	89,9	76,6	67,3	60,7	57,3	51,9	46,8	43,5	39,0	
Différence		0,0	-13,6	-12,2	-9,6	-6,3	-5,1	-4,8	-2,6	0,7	1,7	
Fabrication												
	31-33											
Québec		100,0	81,9	69,3	62,3	56,6	52,8	48,6	45,6	43,4	35,8	
Canada		100,0	91,6	80,9	72,7	66,1	61,8	56,6	52,7	49,8	45,6	
Différence		0,0	-9,7	-11,6	-10,4	-9,5	-9,0	-8,0	-7,1	-6,4	-9,8	
Commerce de gros												
	41											
Québec		100,0	81,4	68,6	59,4	53,3	50,1	45,6	40,7	36,9	34,4	
Canada		100,0	93,0	83,0	74,1	67,3	62,8	58,7	54,0	48,9	44,8	
Différence		0,0	-11,6	-14,4	-14,7	-14,0	-12,7	-13,1	-13,3	-12,0	-10,4	
Commerce de détail												
	44,45											
Québec		100,0	82,5	71,2	64,3	59,1	52,9	46,9	43,2	43,2	40,9	
Canada		100,0	93,7	82,3	72,8	64,7	58,4	53,1	47,9	45,2	41,5	
Différence		0,0	-11,2	-11,1	-8,5	-5,6	-5,5	-6,2	-4,7	-2,0	-0,6	
Transport et entreposage												
	48,49											
Québec		100,0	80,4	71,9	66,5	62,5	57,4	52,4	50,0	46,6	40,5	
Canada		100,0	91,4	80,2	72,5	66,6	61,8	57,7	54,3	49,8	49,6	
Différence		0,0	-11,0	-8,3	-6,0	-4,1	-4,4	-5,3	-4,3	-3,2	-9,1	
Industrie de l'information et industrie culturelle												
	51											
Québec		100,0	74,2	54,7	45,7	44,2	39,2	35,0	34,1	34,1	34,1	
Canada		100,0	83,1	65,2	53,9	47,5	44,2	40,0	34,6	31,6	30,4	
Différence		0,0	-8,9	-10,5	-8,2	-3,3	-5,0	-5,1	-0,5	2,5	3,7	

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

**Tableau 3.10 (suite) Taux de survie annuels des entreprises de cinq employés et plus en pourcentage, selon l'année d'activité atteinte et le secteur d'activité
Comparaison entre le Québec et le Canada**

Secteur d'activité	SCIAN	Nombre d'années d'activité											
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Finance et assurances	52												
Québec		100,0	82,7	70,7	62,5	58,8	55,2	48,9	39,2	35,8	35,8		
Canada		100,0	89,2	78,7	70,8	64,8	60,6	54,8	46,7	39,8	32,9		
Différence		0,0	-6,5	-8,0	-8,3	-6,0	-5,4	-5,9	-7,5	-4,0	2,9		
Services immobiliers et services de location et de location à bail	53												
Québec		100,0	86,9	75,2	68,8	64,9	61,0	54,4	48,7	44,3	44,3		
Canada		100,0	91,1	81,2	74,3	68,7	65,5	60,1	57,0	52,8	52,8		
Différence		0,0	-4,2	-6,0	-5,5	-3,8	-4,5	-5,7	-8,3	-8,5	-8,5		
Services professionnels, scientifiques et techniques	54												
Québec		100,0	83,4	70,1	61,9	54,7	48,4	45,4	41,4	36,6	32,5		
Canada		100,0	91,3	80,8	72,7	66,5	59,6	55,1	51,6	47,0	40,5		
Différence		0,0	-7,9	-10,7	-10,8	-11,8	-11,2	-9,7	-10,2	-10,4	-8,0		
Gestion de sociétés et d'entreprises	55												
Québec		100,0	79,6	70,8	58,5	51,7	47,1	42,0	41,3	37,8	37,8		
Canada		100,0	82,9	74,5	63,9	59,8	57,0	51,6	48,0	45,1	38,6		
Différence		0,0	-3,3	-3,7	-5,4	-8,1	-9,9	-9,6	-6,7	-7,3	-0,8		
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	56												
Québec		100,0	81,4	72,4	65,4	59,7	55,9	52,2	48,2	46,5	44,1		
Canada		100,0	92,5	83,8	75,7	68,8	63,8	60,8	56,6	51,5	49,4		
Différence		0,0	-11,1	-11,4	-10,3	-9,1	-7,9	-8,6	-8,4	-5,0	-5,3		
Services d'enseignement	61												
Québec		100,0	74,7	67,0	62,7	45,9	43,5	37,3	37,3	37,3	32,3		
Canada		100,0	94,0	85,4	78,6	69,4	68,1	62,5	58,7	58,7	55,3		
Différence		0,0	-19,3	-18,4	-15,9	-23,5	-24,6	-25,2	-21,4	-21,4	-23,0		
Soins de santé et assistance sociale	62												
Québec		100,0	79,5	72,2	69,2	67,8	64,9	63,1	63,1	63,1	63,1		
Canada		100,0	95,4	88,2	83,2	78,9	75,7	72,5	68,5	63,8	63,1		
Différence		0,0	-15,9	-16,0	-14,0	-11,1	-10,8	-9,4	-5,4	-0,7	0,0		
Arts, spectacles et loisirs	71												
Québec		100,0	74,5	65,4	60,5	60,5	60,5	60,5	60,5	60,5	52,2		
Canada		100,0	91,9	81,4	72,9	65,4	61,0	56,2	53,0	53,0	53,0		
Différence		0,0	-17,4	-16,0	-12,4	-4,9	-0,5	4,3	7,5	7,5	-0,8		
Hébergement et services de restauration	72												
Québec		100,0	82,5	67,5	56,7	49,7	44,6	37,9	33,8	29,0	23,6		
Canada		100,0	91,5	76,9	65,4	56,7	50,8	44,8	39,3	35,2	31,1		
Différence		0,0	-9,0	-9,4	-8,7	-7,0	-6,2	-6,9	-5,5	-6,2	-7,5		
Autres services, sauf les administrations publiques	81												
Québec		100,0	81,5	71,3	64,5	58,7	53,4	50,9	49,0	49,0	49,0		
Canada		100,0	93,7	85,3	78,1	71,0	65,8	60,8	56,1	51,4	44,7		
Différence		0,0	-12,2	-14,0	-13,6	-12,3	-12,4	-9,9	-7,1	-2,4	4,3		
Administrations publiques	91												
Québec		100,0	57,2	57,2	57,2	57,2	53,9	49,2	49,2	38,5	31,6		
Canada		100,0	94,0	90,5	87,7	85,0	82,5	78,0	71,7	63,0	52,9		
Différence		0,0	-36,8	-33,3	-30,5	-27,8	-28,6	-28,8	-22,5	-24,5	-21,3		
Total	11-91												
Québec		100,0	80,1	67,9	60,2	54,9	50,6	45,7	41,9	39,4	36,5		
Canada		100,0	90,7	79,0	69,9	62,7	57,8	52,7	47,9	44,0	40,4		
Différence		0,0	-10,6	-11,1	-9,7	-7,8	-7,2	-7,0	-6,0	-4,6	-3,9		

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Les entreprises de vingt employés et plus...

- de tous les secteurs d'activité survivent moins facilement au Québec que dans l'ensemble du Canada, de la première à la septième année d'activité (tableau 3.11). Dans 18 secteurs sur 20, c'est vrai jusqu'à la dixième année;
- des secteurs des services publics, du transport et de l'entreposage, de même que des services d'enseignement et des industries des arts, spectacles et loisirs, survivent beaucoup moins bien au Québec que dans l'ensemble du Canada (tableau 3.11);
- des secteurs de la fabrication, du commerce de gros et de détail ainsi que des services professionnels, scientifiques et techniques survivent aussi nettement moins bien au Québec que dans l'ensemble du Canada (tableau 3.11).

Tableau 3.11

Taux de survie des entreprises de 20 employés et plus en pourcentage, selon le nombre d'années d'activité et le secteur d'activité Comparaison Québec et Canada

Secteur d'activité	SCIAN	Nombre d'années d'activité										
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Agriculture, foresterie, pêche et chasse												
	11											
Québec		100,0	65,8	57,8	53,4	53,4	53,4	53,4	52,9	52,9	31,3	
Canada		100,0	88,8	79,6	71,2	69,1	66,7	61,9	55,6	53,0	37,9	
Différence		0,0	-23,0	-21,8	-17,8	-15,7	-13,3	-8,5	-2,7	-0,1	-6,6	
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz												
	21											
Québec		100,0	54,8	44,3	43,4	42,9	42,9	42,9	42,9	42,9	42,9	
Canada		100,0	86,1	72,2	64,2	55,9	54,8	43,4	31,6	24,0	24,0	
Différence		0,0	-31,3	-27,9	-20,8	-13,0	-11,9	-0,5	11,3	18,9	18,9	
Services publics												
	22											
Québec		100,0	53,6	39,3	35,3	35,3	28,6	25,0	25,0	22,2	0,0	
Canada		100,0	85,9	64,7	56,3	56,3	56,3	56,3	56,3	46,2	28,6	
Différence		0,0	-32,3	-25,4	-21,0	-21,0	-27,7	-31,3	-31,3	-24,0	-28,6	
Construction												
	23											
Québec		100,0	57,1	48,9	46,8	46,8	45,9	41,2	38,2	38,2	25,8	
Canada		100,0	86,9	74,5	68,1	63,1	59,9	54,9	47,0	46,2	35,6	
Différence		0,0	-29,8	-25,6	-21,3	-16,3	-14,0	-13,7	-8,8	-8,0	-9,8	
Fabrication												
	31-33											
Québec		100,0	71,9	60,5	55,4	51,0	49,3	43,7	40,8	37,1	27,9	
Canada		100,0	90,4	81,4	73,8	68,2	65,5	60,2	55,4	52,7	46,0	
Différence		0,0	-18,5	-20,9	-18,4	-17,2	-16,2	-16,5	-14,6	-15,6	-18,1	
Commerce de gros												
	41											
Québec		100,0	77,4	65,2	59,3	53,2	52,1	46,4	44,6	41,3	41,3	
Canada		100,0	90,0	80,2	72,1	67,2	63,6	59,7	53,2	51,9	51,9	
Différence		0,0	-12,6	-15,0	-12,8	-14,0	-11,5	-13,3	-8,6	-10,6	-10,6	
Commerce de détail												
	44,45											
Québec		100,0	70,3	63,0	56,8	55,0	50,6	43,2	40,0	40,0	40,0	
Canada		100,0	93,8	87,0	78,7	72,1	68,2	61,9	57,6	54,3	53,8	
Différence		0,0	-23,5	-24,0	-21,9	-17,1	-17,6	-18,7	-17,6	-14,3	-13,8	
Transport et entreposage												
	48,49											
Québec		100,0	72,5	65,5	61,8	59,3	55,2	49,6	46,2	42,1	35,7	
Canada		100,0	90,1	83,8	78,8	70,5	67,6	64,9	56,5	55,6	55,6	
Différence		0,0	-17,6	-18,3	-17,0	-11,2	-12,4	-15,3	-10,3	-13,5	-19,9	
Industrie de l'information et industrie culturelle												
	51											
Québec		100,0	70,9	53,5	47,7	47,7	41,1	34,9	27,4	23,5	23,5	
Canada		100,0	82,7	66,0	55,6	51,3	47,2	41,3	37,0	28,8	27,6	
Différence		0,0	-11,8	-12,5	-7,9	-3,6	-6,1	-6,4	-9,6	-5,3	-4,1	

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Tableau 3.11 (suite) **Taux de survie des entreprises de 20 employés et plus en pourcentage, selon le nombre d'années d'activité et le secteur d'activité**
Comparaison Québec et Canada

Secteur d'activité	SCIAN	Nombre d'années d'activité									
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Finance et assurances	52										
Québec		100,0	82,4	70,9	61,9	59,7	58,2	50,0	38,7	38,7	38,7
Canada		100,0	89,1	80,2	75,2	72,8	72,4	67,8	56,2	49,2	45,9
Différence		0,0	-6,7	-9,3	-13,3	-13,1	-14,2	-17,8	-17,5	-10,5	-7,2
Services immobiliers et services de location et de location à bail	53										
Québec		100,0	77,9	66,3	61,5	61,4	55,4	52,1	45,3	41,2	38,1
Canada		100,0	88,0	79,6	77,6	72,1	64,4	63,8	61,2	60,6	60,6
Différence		0,0	-10,1	-13,3	-16,1	-10,7	-9,0	-11,7	-15,9	-19,4	-22,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	54										
Québec		100,0	76,0	62,8	52,9	47,0	42,7	40,8	38,1	28,6	20,4
Canada		100,0	88,8	80,7	74,1	69,7	64,4	55,9	47,4	46,3	38,2
Différence		0,0	-12,8	-17,9	-21,2	-22,7	-21,7	-15,1	-9,3	-17,7	-17,8
Gestion de sociétés et d'entreprises	55										
Québec		100,0	70,1	60,5	55,7	47,5	47,5	42,9	41,4	33,3	33,3
Canada		100,0	78,4	67,7	63,0	63,0	63,0	63,0	52,8	44,4	40,0
Différence		0,0	-8,3	-7,2	-7,3	-15,5	-15,5	-20,1	-11,4	-11,1	-6,7
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	56										
Québec		100,0	73,5	64,1	59,7	55,5	55,3	52,4	52,4	52,4	51,7
Canada		100,0	91,5	83,6	76,8	70,0	66,5	60,0	58,0	46,9	44,9
Différence		0,0	-18,0	-19,5	-17,1	-14,5	-11,2	-7,6	-5,6	5,5	6,8
Services d'enseignement	61										
Québec		100,0	63,0	59,5	59,5	35,0	34,5	34,5	34,5	34,5	33,3
Canada		100,0	96,6	90,5	89,0	78,8	76,4	69,2	69,2	69,2	64,0
Différence		0,0	-33,6	-31,0	-29,5	-43,8	-41,9	-34,7	-34,7	-34,7	-30,7
Soins de santé et assistance sociale	62										
Québec		100,0	60,8	56,2	56,2	56,2	52,8	50,0	50,0	50,0	50,0
Canada		100,0	93,3	87,7	82,1	76,0	72,5	67,4	58,9	52,8	52,8
Différence		0,0	-32,5	-31,5	-25,9	-19,8	-19,7	-17,4	-8,9	-2,8	-2,8
Arts, spectacles et loisirs	71										
Québec		100,0	55,4	47,2	40,7	40,6	37,5	37,5	37,5	37,5	37,5
Canada		100,0	89,0	80,6	74,1	66,0	63,4	63,4	60,2	60,0	54,5
Différence		0,0	-33,6	-33,4	-33,4	-25,4	-25,9	-25,9	-22,7	-22,5	-17,0
Hébergement et services de restauration	72										
Québec		100,0	71,1	60,2	55,3	50,6	48,3	38,9	38,2	38,2	31,5
Canada		100,0	92,8	82,5	73,7	66,8	63,7	57,0	52,6	50,2	44,2
Différence		0,0	-21,7	-22,3	-18,4	-16,2	-15,4	-18,1	-14,4	-12,0	-12,7
Autres services, sauf les administrations publiques	81										
Québec		100,0	59,0	54,6	54,6	54,6	46,9	43,8	43,8	43,8	43,8
Canada		100,0	92,2	86,0	85,4	82,2	79,9	75,3	63,2	63,2	50,0
Différence		0,0	-33,2	-31,4	-30,8	-27,6	-33,0	-31,5	-19,4	-19,4	-6,2
Administrations publiques	91										
Québec		100,0	50,6	50,6	50,6	50,6	47,9	43,8	43,8	35,7	35,7
Canada		100,0	93,5	89,9	86,5	86,5	86,5	80,7	77,3	71,4	62,5
Différence		0,0	-42,9	-39,3	-35,9	-35,9	-38,6	-36,9	-33,5	-35,7	-26,8
Total	11-91										
Québec		100,0	72,4	62,3	57,2	53,5	50,0	44,6	40,8	38,7	34,9
Canada		100,0	90,4	81,5	74,4	68,3	65,4	59,7	54,0	50,2	45,8
Différence		0,0	-18,0	-19,2	-17,2	-14,8	-15,4	-15,1	-13,2	-11,5	-10,9

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).

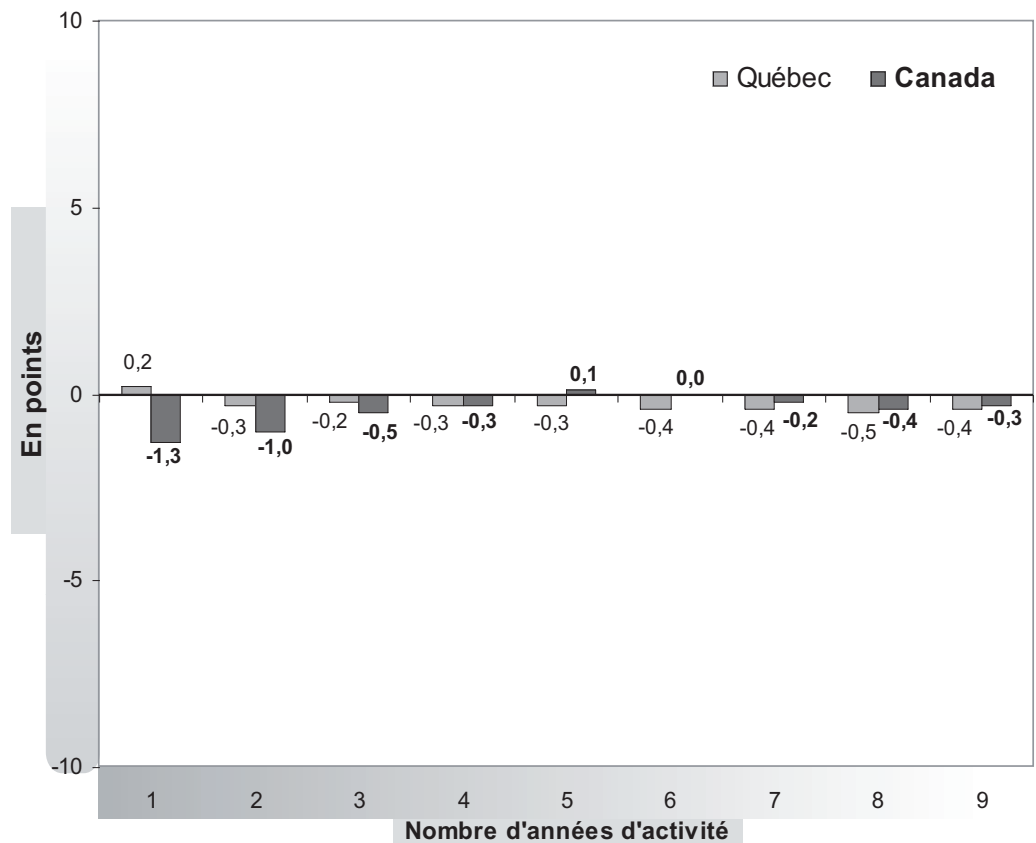
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Comparaison avec l'étude 2001

Résultats globaux

La stabilité de la survie de l'ensemble des entreprises du Québec comparativement à la période couverte par l'étude 2001 s'observe également ailleurs au Canada³⁸ (graphique 3.6) (tableau 3.8).

Graphique 3.6 Écart entre le taux de survie global de l'étude 2008 et celui de l'étude 2001 en points de pourcentage, selon le nombre d'années d'activité
Comparaison entre le Québec et le Canada



Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

³⁸ Notons une exception : après une année d'activité, le taux de survie de l'ensemble des entreprises québécoises est de 0,2 point plus élevé que celui rapporté dans l'étude 2001, tandis que pour l'ensemble du Canada ce taux a chuté de 1,3 point entre les deux périodes.

Résultats selon la taille à la naissance

Les entreprises de vingt employés et plus survivent nettement plus difficilement qu'auparavant au Québec, mais elles survivent autant qu'auparavant ailleurs au Canada.

- Les entreprises canadiennes de 50 à 99 employés survivent même plus facilement que pendant la période couverte par l'étude 2001 (tableau 3.12).
- Au Québec, les entreprises de 20 employés et plus de toutes les tranches d'emplois atteignent nettement plus difficilement la deuxième année que pendant la période couverte par l'étude 2001, tandis que dans l'ensemble du Canada ces entreprises atteignent la deuxième année sans plus de difficulté qu'auparavant³⁹ (graphique 3.7).
- Au Québec, les entreprises de 20 employés et plus de toutes les tranches d'emplois survivent nettement plus difficilement après cinq ans que pendant la période couverte par l'étude 2001, tandis que dans l'ensemble du Canada ces entreprises survivent plus facilement qu'auparavant après cinq ans (graphique 3.8).
- Seulement 785 entreprises de 20 employés et plus sont créées au Québec, en moyenne, chaque année (tableau A, en annexe).

³⁹ Une exception est à noter : le taux de survie après un an des entreprises canadiennes de 100 à 199 employés a diminué de 5,9 points comparativement à la période couverte par l'étude 2001.

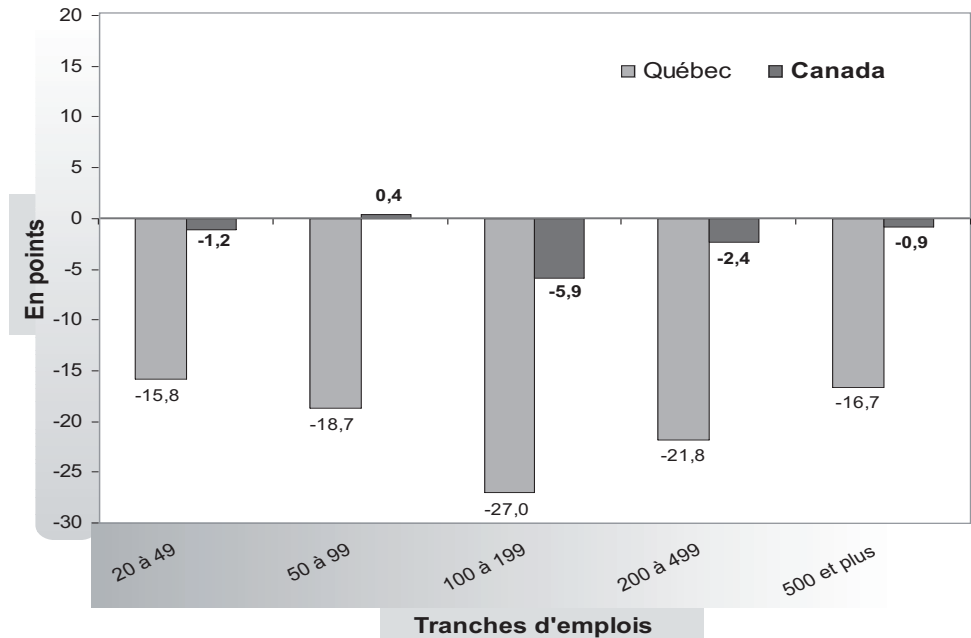
Tableau 3.12

Taux de survie des entreprises en pourcentage, selon le nombre d'années d'activité et le nombre d'emplois
Canada, comparaison étude 2008 et étude 2001

	Nombre d'années d'activité									
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Nombre d'emplois										
Moins de 5										
Étude 2001	100,0	76,6	59,5	48,6	40,7	34,8	30,1	26,4	23,5	21,1
Étude 2008	100,0	75,1	58,3	47,9	40,3	34,7	29,8	26,0	22,8	20,5
Différence	0,0	-1,5	-1,2	-0,7	-0,4	-0,1	-0,3	-0,4	-0,7	-0,6
5 à 19										
Étude 2001	100,0	91,4	78,4	68,1	60,5	53,7	48,4	44,0	40,5	37,2
Étude 2008	100,0	90,8	78,4	68,9	61,5	56,1	51,2	46,5	42,6	39,2
Différence	0,0	-0,6	0,0	0,8	1,0	2,4	2,8	2,5	2,1	2,0
20 à 49										
Étude 2001	100,0	91,9	81,6	71,9	64,8	58,7	53,1	48,5	45,5	42,0
Étude 2008	100,0	90,7	81,3	73,6	67,4	63,9	58,2	52,2	48,0	43,9
Différence	0,0	-1,2	-0,3	1,7	2,6	5,2	5,1	3,7	2,5	1,9
50 à 99										
Étude 2001	100,0	90,7	82,2	74,5	67,3	62,0	56,8	53,3	48,2	44,6
Étude 2008	100,0	91,1	83,0	75,8	70,0	67,9	62,7	58,1	55,9	49,4
Différence	0,0	0,4	0,8	1,3	2,7	5,9	5,9	4,8	7,7	4,8
100 à 199										
Étude 2001	100,0	92,7	84,6	78,2	70,4	64,5	58,8	55,2	51,6	46,7
Étude 2008	100,0	86,8	77,5	74,4	69,3	69,0	62,1	56,5	56,5	53,6
Différence	0,0	-5,9	-7,1	-3,8	-1,1	4,5	3,3	1,3	4,9	6,9
200 à 499										
Étude 2001	100,0	89,9	79,5	72,1	66,5	61,8	58,9	54,2	51,9	51,9
Étude 2008	100,0	87,5	80,3	75,2	71,2	68,7	64,4	59,1	48,6	36,7
Différence	0,0	-2,4	0,8	3,1	4,7	6,9	5,5	4,9	-3,3	-15,2
500 employés et plus										
Étude 2001	100,0	91,4	88,0	83,3	81,1	77,4	77,4	66,3	64,6	60,0
Étude 2008	100,0	90,5	88,4	84,7	80,0	80,0	72,6	71,7	66,7	66,7
Différence	0,0	-0,9	0,4	1,4	-1,1	2,6	-4,8	5,4	2,1	6,7
Total										
Étude 2001	100,0	77,3	60,5	49,6	41,8	35,8	31,0	27,3	24,4	21,9
Étude 2008	100,0	76,0	59,5	49,1	41,5	35,9	31,0	27,1	24,0	21,6
Différence	0,0	-1,3	-1,0	-0,5	-0,3	0,1	0,0	-0,2	-0,4	-0,3

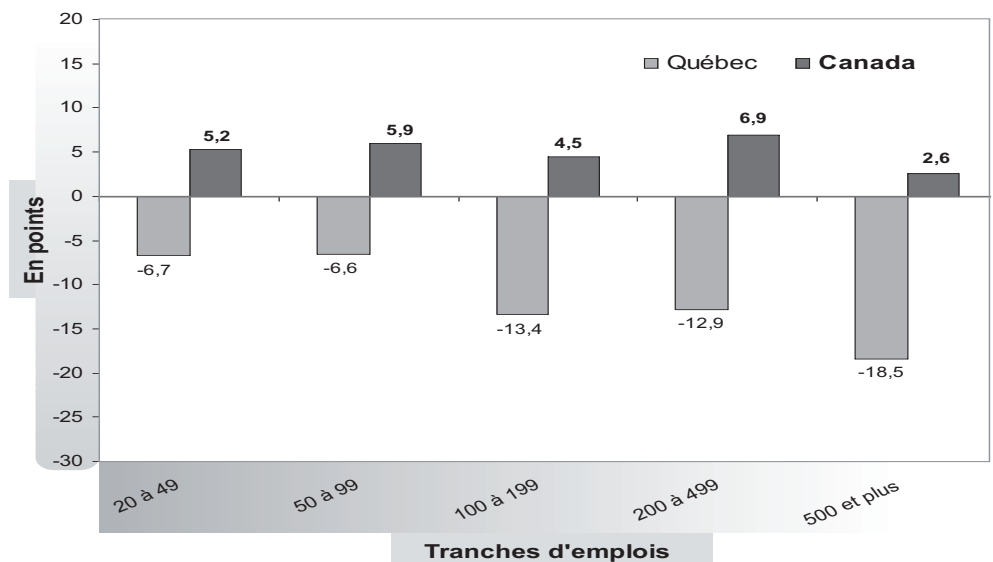
Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Graphique 3.7 Écart entre le taux de survie après une année d'activité des entreprises de 20 employés et plus de l'étude 2008 et celui de l'étude 2001, en points de pourcentage, selon la tranche d'emplois
Comparaison entre le Québec et le Canada



Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Graphique 3.8 Écart entre le taux de survie après cinq années d'activité des entreprises de 20 employés et plus de l'étude 2008 et celui de l'étude 2001, en points de pourcentage, selon la tranche d'emplois
Comparaison entre le Québec et le Canada



Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Résultats selon le secteur d'activité

Fabrication, commerce de gros, commerce de détail, services professionnels, scientifiques et techniques

- Autant au Québec que dans l'ensemble du Canada, les entreprises des secteurs⁴⁰ de la fabrication et du commerce de gros et de détail survivent moins facilement que pendant la période couverte par l'étude 2001 (tableaux 3.6 et 3.13).
- Au Québec, les entreprises du secteur des services professionnels, scientifiques et techniques survivent un peu moins bien que pendant la période couverte par l'étude 2001, tandis que dans l'ensemble du Canada ces entreprises survivent aussi bien qu'auparavant (tableaux 3.6 et 3.13).

⁴⁰ Le système de classification des industries de l'étude 2001 était la Classification type des industries (CTI), tandis que celui de la présente étude est le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). De ce fait, seulement neuf secteurs d'activité sur vingt peuvent faire l'objet d'une comparaison entre les deux études.

Tableau 3.13

**Taux de survie des entreprises en pourcentage, selon le nombre d'années d'activité, pour certains secteurs d'activité
Canada, comparaison entre l'étude 2008 et l'étude 2001**

Secteur d'activité \ Études	SCIAN	Nombre d'années d'activité										
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	21											
Étude 2001		100,0	82,1	66,8	55,8	47,6	40,9	35,6	32,0	28,8	25,8	
Étude 2008		100,0	82,6	68,2	59,5	53,0	48,0	42,5	37,6	33,2	31,7	
Différence		0,0	0,5	1,4	3,7	5,4	7,1	6,9	5,6	4,4	5,9	
Construction	23											
Étude 2001		100,0	75,3	59,3	48,9	41,1	35,3	30,7	26,9	24,1	21,6	
Étude 2008		100,0	73,3	56,6	46,0	38,5	32,9	28,2	24,3	21,4	19,6	
Différence		0,0	-2,0	-2,7	-2,9	-2,6	-2,4	-2,5	-2,6	-2,7	-2,0	
Fabrication	31-33											
Étude 2001		100,0	83,3	68,3	57,7	50,1	44,2	39,5	35,7	32,7	30,3	
Étude 2008		100,0	80,1	63,4	53,4	46,1	41,6	37,2	33,9	30,9	28,3	
Différence		0,0	-3,2	-4,9	-4,3	-4,0	-2,6	-2,3	-1,8	-1,8	-2,0	
Commerce de gros	41											
Étude 2001		100,0	84,0	69,0	58,8	51,3	45,2	40,6	36,9	33,9	30,9	
Étude 2008		100,0	80,2	63,1	52,4	44,6	39,1	34,6	31,0	27,8	25,8	
Différence		0,0	-3,8	-5,9	-6,4	-6,7	-6,1	-6,0	-5,9	-6,1	-5,1	
Commerce de détail	44,45											
Étude 2001		100,0	81,7	64,0	52,1	43,4	37,0	31,9	28,1	24,8	22,3	
Étude 2008		100,0	81,1	63,3	51,1	42,2	35,7	30,5	26,7	23,8	21,6	
Différence		0,0	-0,6	-0,7	-1,0	-1,2	-1,3	-1,4	-1,4	-1,0	-0,7	
Transport et entreposage	48,49											
Étude 2001		100,0	79,0	62,3	51,6	43,7	37,7	32,8	29,1	26,2	24,0	
Étude 2008		100,0	77,5	60,5	50,1	42,2	35,9	30,8	27,0	24,1	22,5	
Différence		0,0	-1,5	-1,8	-1,5	-1,5	-1,8	-2,0	-2,1	-2,1	-1,5	
Finance et assurances	52											
Étude 2001		100,0	80,9	67,1	56,9	49,0	42,2	37,0	32,8	29,0	25,9	
Étude 2008		100,0	76,3	59,9	50,1	42,9	38,4	33,0	28,5	25,9	23,3	
Différence		0,0	-4,6	-7,2	-6,8	-6,1	-3,8	-4,0	-4,3	-3,1	-2,6	
Services professionnels, scientifiques et techniques	54											
Étude 2001		100,0	83,2	68,3	58,0	50,1	43,6	38,5	34,3	31,1	28,2	
Étude 2008		100,0	82,4	67,6	57,8	50,1	43,7	38,4	34,3	31,0	27,8	
Différence		0,0	-0,8	-0,7	-0,2	0,0	0,1	-0,1	0,0	-0,1	-0,4	
Hébergement et services de restauration	72											
Étude 2001		100,0	79,7	60,3	48,0	39,5	33,2	28,4	24,7	21,7	19,3	
Étude 2008		100,0	79,8	60,0	47,5	38,9	32,8	27,7	23,5	20,5	17,9	
Différence		0,0	0,1	-0,3	-0,5	-0,6	-0,4	-0,7	-1,2	-1,2	-1,4	
Total												
Étude 2001		100,0	77,3	60,5	49,6	41,8	35,8	31,0	27,3	24,4	21,9	
Étude 2008		100,0	76,0	59,5	49,1	41,5	35,9	31,0	27,1	24,0	21,6	
Différence		0,0	-1,3	-1,0	-0,5	-0,3	0,1	0,0	-0,2	-0,4	-0,3	

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Chapitre 4

Produits dérivés des taux de survie

4.1 Les taux de survie des entreprises établies

Après environ une dizaine d'années, le taux de passage annuel tend à se stabiliser autour de 92,2 % pour les microentreprises et autour de 94,4 % pour les entreprises de cinq employés et plus.

C'est donc dire qu'une microentreprise qui devient une entreprise bien établie a, chaque année, une probabilité moyenne de 92,2 % de survivre une année de plus⁴¹, ce taux étant constant, et que le taux de survie (puisque'il est cumulatif) pour une année est égal à 92,2 % de celui de l'année précédente. Ainsi, le taux de survie d'une microentreprise mature serait de 66 % après cinq ans et de 44 % après dix ans.

Pour une entreprise établie qui comptait cinq employés et plus dès sa première année, la probabilité de survivre une année de plus est de 94,4 %. Le taux de survie pour une année de cette entreprise est donc égal à 94,4 % de celui de l'année précédente. L'entreprise a 75 % de chances de survivre cinq années de plus, et 57 % de survivre dix années de plus.

Tableau 4.1

**Taux de survie des entreprises établies, selon le nombre d'années supplémentaires espéré
Québec**

Nombre d'emplois	Nombre d'années supplémentaires espéré											
	1	5	10	15	20	30	40	50	60	70	80	90
Microentreprises	92%	66%	44%	29%	20%	9%	4%	2%	0,7%	0,3%	0,14%	0,06%
5 employés et plus	94%	75%	57%	43%	32%	18%	10%	6%	3%	2%	1,1%	0,6%

Sources : Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (estimation).

⁴¹ Elle a aussi, chaque année, 7,8 % de chances de fermer ses portes.

4.2 Taux de survie pour tous les âges et toutes les années additionnelles espérées

Ayant estimé le taux de passage à long terme des microentreprises et celui des entreprises de cinq employés et plus, il est ensuite possible d'estimer la probabilité de survie d'une microentreprise (à la naissance), quel que soit son âge et quel que soit le nombre d'années additionnelles espéré. Il en est de même pour les entreprises de cinq employés et plus (à la naissance). Ces taux se retrouvent dans les tableaux 4.2 et 4.3 (et dans le tableau 4.1 pour les taux de survie des entreprises établies).

Une entreprise qui demeure en activité après ses deux premières années et qui avait moins de cinq employés à la naissance a 47 % de chances de survivre cinq années supplémentaires (tableau 4.2). Cette probabilité grimpe à 60 % pour les entreprises qui comptaient au moins cinq employés dans l'année de leur création (tableau 4.3).

Tableau 4.2

Taux de survie des microentreprises selon l'âge à atteindre et l'âge actuel de l'entreprise Québec

	Âge à atteindre									
	0 an	1 an	2 ans	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans
1 an	75%									
2 ans	58%	77%								
3 ans	47%	63%	82%							
4 ans	39%	53%	70%	85%						
5 ans	34%	46%	60%	74%	87%					
6 ans	29%	40%	53%	65%	77%	89%				
7 ans	26%	35%	47%	58%	69%	79%	89%			
8 ans	23%	31%	42%	52%	62%	71%	81%	90%		
9 ans	20%	28%	38%	47%	56%	65%	74%	82%	91%	
10 ans	19%	26%	35%	43%	52%	60%	68%	76%	84%	
15 ans	12%	17%	23%	29%	34%	40%	45%	50%	56%	
20 ans	8%	12%	15%	19%	23%	26%	30%	33%	37%	
25 ans	6%	8%	10%	13%	15%	18%	20%	22%	25%	
30 ans	4%	5%	7%	8%	10%	12%	13%	15%	16%	
40 ans	2%	2%	3%	4%	4%	5%	6%	7%	7%	
50 ans	0,7%	1,0%	1,3%	1,6%	2,0%	2,3%	2,6%	2,9%	3,2%	
60 ans	0,3%	0,4%	0,6%	0,7%	0,9%	1,0%	1,1%	1,3%	1,4%	
70 ans	0,1%	0,2%	0,3%	0,3%	0,4%	0,4%	0,5%	0,6%	0,6%	
80 ans	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	
90 ans	0,03%	0,04%	0,05%	0,06%	0,07%	0,09%	0,10%	0,11%	0,12%	
100 ans	0,01%	0,02%	0,02%	0,03%	0,03%	0,04%	0,04%	0,05%	0,05%	

Sources : Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (estimation).

Tableau 4.3 Taux de survie des entreprises de cinq employés et plus selon l'âge à atteindre et l'âge actuel de l'entreprise
Québec

	Âge à atteindre									
	0 an	1 an	2 ans	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	
1 an	80%									
2 ans	68%	85%								
3 ans	60%	74%	88%							
4 ans	55%	67%	78%	90%						
5 ans	51%	61%	72%	82%	91%					
6 ans	46%	56%	66%	75%	83%	91%				
7 ans	42%	51%	60%	68%	76%	83%	92%			
8 ans	39%	48%	56%	63%	71%	77%	85%	93%		
9 ans	37%	44%	52%	58%	65%	71%	79%	87%	93%	
10 ans	34%	42%	49%	55%	61%	67%	75%	82%	88%	
15 ans	26%	31%	37%	41%	46%	51%	56%	62%	66%	
20 ans	20%	24%	28%	31%	34%	38%	42%	47%	50%	
25 ans	15%	18%	21%	23%	26%	29%	32%	35%	38%	
30 ans	11%	13%	16%	18%	20%	22%	24%	26%	28%	
40 ans	6%	8%	9%	10%	11%	12%	14%	15%	16%	
50 ans	4%	4%	5%	6%	6%	7%	8%	8%	9%	
60 ans	2,0%	2,4%	2,9%	3,2%	3,5%	3,9%	4,3%	4,8%	5,1%	
70 ans	1,1%	1,4%	1,6%	1,8%	2,0%	2,2%	2,5%	2,7%	2,9%	
80 ans	0,6%	0,8%	0,9%	1,0%	1,1%	1,3%	1,4%	1,5%	1,6%	
90 ans	0,36%	0,44%	0,52%	0,58%	0,64%	0,71%	0,79%	0,87%	0,93%	
100 ans	0,21%	0,25%	0,29%	0,33%	0,36%	0,40%	0,45%	0,49%	0,53%	

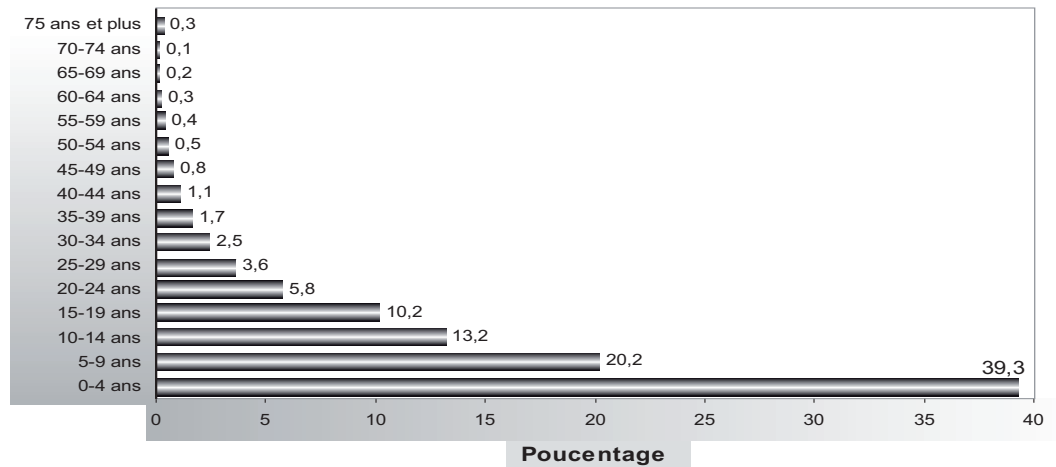
Source : Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique (estimation).

4.3 La pyramide des âges des entreprises au Québec

En connaissant le nombre de nouvelles entreprises créées chaque année au Québec et les taux de survie au cours des années subséquentes, il a été possible d'établir la structure d'âge des entreprises québécoises en 2003. La structure d'âge découle à la fois du taux de survie à court terme des jeunes entreprises et du taux de survie à long terme des entreprises établies.

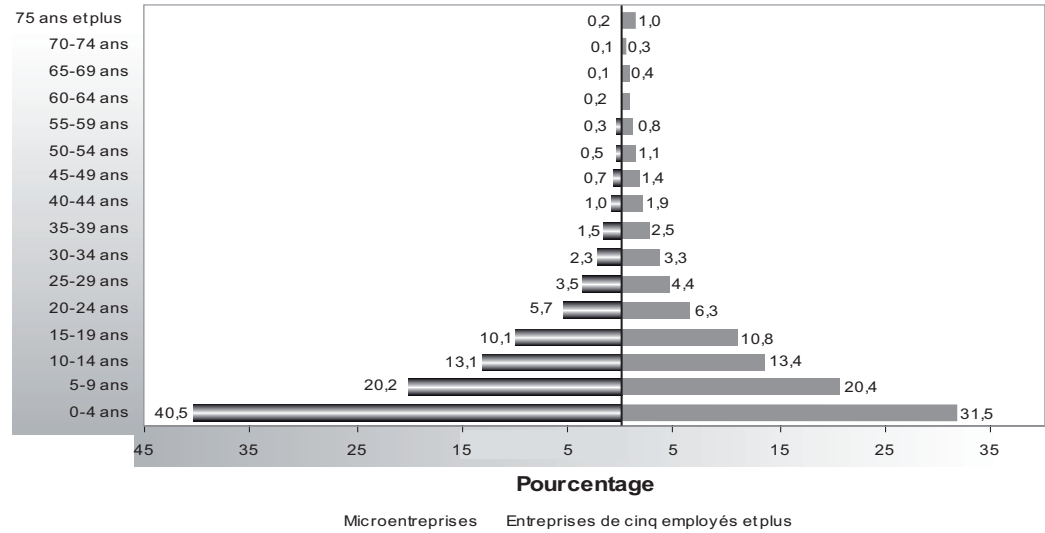
Près de 40 % de l'ensemble des entreprises ont moins de cinq ans, près de 60 % moins de 10 ans et plus de 88 %, moins de 25 ans. L'âge moyen de l'ensemble des entreprises du Québec est de 11,4 ans. Mais il est de 10,9 ans pour les microentreprises, comparativement à 14,7 ans pour les entreprises de cinq employés et plus.

Graphique 4.1 Pyramide des âges de l'ensemble des entreprises (en pourcentage)
Québec, 2003



Source : Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique (estimation).

Graphique 4.2 Pyramide des âges des entreprises
Comparaison entre microentreprises et entreprises de cinq employés et plus
Québec, 2003



Source : Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique (estimation).

Tableau 4.4 Proportion des entreprises en pourcentage selon l'âge de l'entreprise et la taille de l'entreprise à la naissance
Québec, 2003

Âge de l'entreprise	Nombre d'emplois	
	Moins de 5 employés	5 employés et plus
0 an	91,0	9,0
1 an	90,3	9,7
2 ans	89,6	10,4
3 ans	89,1	10,9
4 ans	86,0	14,0
5 ans	85,5	14,5
6 ans	88,2	11,8
7 ans	88,2	11,8
8 ans	86,7	13,3
9 ans	86,3	13,7
10 à 19 ans	86,6	13,4
20 à 29 ans	85,3	14,7
30 à 39 ans	81,8	18,2
40 à 49 ans	77,9	22,1
50 à 59 ans	73,3	26,7
60 à 69 ans	68,2	31,8
70 à 79 ans	62,5	37,5
80 à 89 ans	56,6	43,4
90 ans et plus	44,1	55,9
Tous âges confondus	87,0	13,0

Source : Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique (estimation).

4.4 L'espérance de vie des entreprises

L'espérance de vie est le nombre d'années additionnelles durant lesquelles une entreprise peut espérer demeurer active : le nombre total d'années dans le cas des entreprises naissantes et le nombre d'années additionnelles dans le cas des entreprises déjà établies.

À partir des taux de survie et des taux de passage, il est possible d'estimer l'espérance de vie des entreprises québécoises, et ce, pour quatre catégories d'entreprises : les microentreprises naissantes, les entreprises naissantes de cinq employés et plus, les microentreprises établies et les entreprises de cinq employés et plus établies. Le taux de mortalité élevé des jeunes entreprises et l'âge avancé d'un petit nombre d'entreprises produisent des résultats un peu inhabituels.

L'espérance de vie modale (le mode), ou l'âge auquel le plus grand nombre d'entreprises arrivent à la fin de leur vie, est la première année d'existence (entre zéro et un an d'âge) pour les deux catégories d'entreprises naissantes, et l'année de départ dans le cas des entreprises établies (entre zéro et un an de vie additionnel). Nous attribuons arbitrairement 0,5 an de vie additionnel.

L'espérance de vie médiane est l'âge avant lequel 50 % des entreprises disparaîtront, et aussi après lequel 50 % survivront. Cette espérance de vie est obtenue à partir des tableaux sur les taux de survie des entreprises naissantes et établies. Elle est de 2,7 ans pour les microentreprises naissantes, de 5,1 ans pour les entreprises naissantes de cinq employés et plus, et respectivement de 9,0 ans et 13,0 ans pour les entreprises déjà bien établies.

Enfin, l'espérance de vie moyenne est le nombre moyen d'années additionnelles durant lesquelles une entreprise peut espérer demeurer active. Cette moyenne est tirée vers le haut par un petit nombre d'entreprises très âgées, par rapport à la médiane; elle est de 6,5 ans pour les microentreprises naissantes, de 9,8 ans pour les entreprises naissantes qui ne sont pas des microentreprises, de 13,0 ans pour les microentreprises déjà établies et de 20,0 ans pour les entreprises établies qui comptaient au moins cinq employés dès leur première année.

Tableau 4.5

Espérance de vie des entreprises selon la catégorie et la mesure statistique retenue Québec

Catégorie	Mesure statistique retenue		
	Mode	Médiane	Moyenne
Microentreprises naissantes	0,5 an	2,7 ans	6,5 ans
Entreprises naissantes de 5 employés et plus	0,5 an	5,1 ans	9,8 ans
Microentreprises établies	0,5 an	9,0 ans	13,0 ans
Entreprises établies de 5 employés et plus	0,5 an	13,0 ans	20,0 ans

Source : Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique 2007 (estimation).

Conclusion

La publication, par le ministère de l'Industrie et du Commerce (MIC), de la première étude rigoureuse sur les taux de survie et les taux de passage annuels des nouvelles entreprises au Québec avait permis d'observer que, globalement, il n'existe pas une seule mais deux populations d'entreprises bien distinctes, lesquelles ont des taux de survie qui leur sont propres : les microentreprises, qui naissent avec moins de cinq employés, et les entreprises qui comptent au moins cinq employés dès leur création. Cette étude parue en 2001 révélait que les nouvelles entreprises de cinq employés et plus survivent plus facilement que les nouvelles microentreprises. La présente étude confirme cette conclusion. Une entreprise de cinq employés et plus a autant de chances de survivre huit ans qu'une entreprise de moins de cinq employés en a de survivre quatre ans.

Nous avons aussi observé en 2001 que les trois premières années d'existence étaient manifestement la période la plus déterminante pour la survie d'une entreprise. Le taux de survie y est en décroissance rapide. La présente étude confirme également cette conclusion. Elle permet aussi de constater que le taux de survie augmente avec l'âge de l'entreprise.

Au moment de la première étude, nous étions arrivés à la conclusion que, de façon globale, les taux de survie des nouvelles entreprises du Québec étaient comparables à ceux du reste du Canada. Nous avons cependant observé que le taux de passage de la première à la deuxième année d'existence des entreprises était significativement moins élevé au Québec que dans le reste du Canada. L'élimination de cet écart est même devenue un objectif ministériel. Durant la période examinée par la présente étude, l'écart entre les microentreprises du Québec et celles du reste du Canada a disparu. Nous avons également constaté que durant cette période plus récente l'écart s'est très fortement creusé chez les entreprises comptant cinq employés et plus à la naissance, toujours pour le taux de passage de la première à la deuxième année.

En fait, si les entreprises québécoises de cinq employés et plus affichaient le même taux de passage de la première à la deuxième année d'existence que le reste du Canada, on peut estimer qu'environ 300 entreprises de plus atteindraient la deuxième année, chaque année, sachant que 2600 entreprises de cinq employés et plus naissent annuellement. Sous l'hypothèse que les entreprises québécoises de cinq employés et plus afficheraient le même taux de passage annuel pour toutes les années suivantes, le Québec compterait, après dix ans, 1500 entreprises supplémentaires nées avec cinq employés et plus.

Plus encore, les données récentes indiquent que les nouvelles entreprises de cinq employés et plus du Québec éprouvent plus de difficultés à survivre que celles de l'ensemble du Canada, pour toutes les autres années.

En particulier, les entreprises de cinq employés et plus des secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, du commerce de gros ainsi que des services d'enseignement survivent très nettement moins bien au Québec que dans l'ensemble du Canada.

Depuis la publication de la première étude, le taux de disparition (ou taux de fermeture) annuel des entreprises a diminué de manière notable, passant de 15,3 % en moyenne durant la période couverte par la première étude à 13,5 % durant la période examinée par la présente étude. Nous nous attendions donc à ce que les nouvelles entreprises survivent plus facilement qu'auparavant au Québec. Or, ce n'est pas ce qui est arrivé. Cela signifie que ce sont les entreprises établies qui survivent plus facilement qu'auparavant. Il faudra trouver pourquoi le taux de survie s'est amélioré chez les entreprises établies, mais non chez les nouvelles entreprises, alors que la concurrence interne est devenue moins forte maintenant au Québec.

Plus encore, au Québec, les entreprises de vingt employés et plus de toutes les tranches d'emplois survivent nettement plus difficilement après cinq ans que pendant la période couverte par l'étude 2001, tandis que dans l'ensemble du Canada elles survivent plus facilement. Cette situation est d'autant plus préoccupante que le démarrage d'une entreprise de vingt employés et plus nécessite des investissements initiaux importants.

Au moment de la première étude, il n'avait pas été possible d'évaluer l'effet de la conjoncture économique sur la survie des nouvelles entreprises, puisque nous ne possédions pas de données par cohorte d'entreprises. Cette fois-ci, nous disposons de données par cohorte, mais elles ne nous ont pas permis d'observer de différences notables entre elles. La période observée, de 1992 à 2001, fut toutefois une longue période de croissance économique, sans choc économique majeur qui aurait, notamment, eu un effet marqué de resserrement du crédit aux entreprises de la part des institutions financières. Ainsi, la présente étude révèle que la survie des entreprises dans l'économie nationale est un phénomène structurel, qui n'a pas besoin d'être observé sur une base régulière, annuelle par exemple. Son niveau est directement lié au degré de concurrence des entreprises qui, lui-même, est tributaire du système économique national et de la réglementation des entreprises. Cet environnement est stable au Canada et au Québec.

Par ailleurs, la présente étude a permis de trouver que les entreprises des industries de soins de santé et d'assistance sociale, de la gestion des sociétés et d'entreprises ainsi que des services immobiliers et de location survivent plus facilement que la moyenne. Il existe donc un lien entre la survie des entreprises et l'intensité de la concurrence entre les entreprises. En règle générale, plus la concurrence est faible entre les entreprises, plus le taux de survie est élevé.

Les entreprises qui éprouvent le plus de difficulté à survivre sont celles des secteurs de l'hébergement et de la restauration, ainsi que des industries de l'information et des industries culturelles.

Fabrication, commerce de gros, commerce de détail, services professionnels, scientifiques et techniques

Au Québec, les entreprises des secteurs de la fabrication, du commerce de gros ainsi que des services professionnels, scientifiques et techniques survivent plus facilement que la moyenne. En outre, les entreprises du commerce de détail survivent plus facilement que la moyenne jusqu'à la quatrième année, mais elles survivent moins bien que la moyenne par la suite.

Les entreprises de cinq employés et plus de la fabrication, du commerce de gros et de détail ainsi que des services professionnels, scientifiques et techniques survivent plus difficilement au Québec que dans l'ensemble du Canada.

Les entreprises des secteurs de la fabrication et du commerce de gros survivent nettement moins bien au Québec, comparativement à la période couverte par l'étude parue en 2001. Par conséquent, même si leurs taux de survie sont toujours supérieurs à la moyenne, ils s'en sont rapprochés. Par ailleurs, toujours au Québec, les entreprises des secteurs du commerce de détail et des services professionnels, scientifiques et techniques survivent un peu moins bien que durant la période visée par l'étude 2001.

Objectifs proposés

Tableau synoptique des objectifs proposés visant à augmenter les chances de réussite des entreprises du Québec

OBJECTIFS PROPOSÉS	RAISONS D'AGIR
<p>1. Soutenir davantage</p> <ul style="list-style-type: none"> → lors du passage de la 1^{re} à la 2^e année → les entreprises de 5 employés et plus 	<p>Si ces entreprises affichaient le même taux de passage de la première à la deuxième année que celles du reste du Canada, 300 entreprises de plus atteindraient la deuxième année, chaque année, puisque 2600 de ces entreprises naissent chaque année. En faisant l'hypothèse que ces entreprises afficheraient le même taux de passage annuel pour toutes les années suivantes, on peut estimer que le Québec compterait environ 1500 entreprises supplémentaires, après dix ans.</p>
<p>2. Soutenir davantage</p> <ul style="list-style-type: none"> → lors du passage de la 1^{re} à la 2^e année → les entreprises de 20 employés et plus. 	<p>Si ces entreprises affichaient le même taux de passage de la première à la deuxième année que celles du reste du Canada, 150 entreprises de plus atteindraient la deuxième année, chaque année, puisque 800 de ces entreprises naissent chaque année. En faisant l'hypothèse que ces entreprises afficheraient le même taux de passage annuel pour toutes les années suivantes, on peut estimer que le Québec compterait près de 1000 entreprises supplémentaires, après dix ans.</p>

Annexes

Nombre et pourcentage de nouvelles entreprises

Tableau A

Nombre et pourcentage de nouvelles entreprises, selon le nombre d'emplois à la naissance et le nombre d'années d'activité, nées au Québec de 1992 à 2000, et suivies jusqu'en 2001

	Nombre d'emplois		Nombre d'années d'activité								
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
moins de 5	263 347	197 401	137 761	99 758	71 765	51 701	35 341	22 765	13 426	6 197	
5 à 9	10 984	9 306	7 079	5 303	3 968	3 027	2 173	1 435	873	413	
10 à 19	5 638	4 553	3 456	2 633	2 015	1 564	1 157	769	464	227	
20 à 49	3 826	2 861	2 199	1 702	1 274	1 035	753	478	292	132	
50 à 99	1 464	1 042	801	615	470	384	273	194	130	66	
100 à 199	803	546	425	340	261	195	150	112	73	35	
200 à 499	553	366	269	204	147	108	75	56	37	21	
500 et plus	417	301	249	198	113	95	62	41	23	13	
Total	287 032	216 378	152 239	110 754	80 013	58 109	39 983	25 850	15 318	7 104	
	%										
moins de 5	91,7	91,2	90,5	90,1	89,7	89,0	88,4	88,1	87,6	87,2	
5 à 9	3,8	4,3	4,6	4,8	5,0	5,2	5,4	5,6	5,7	5,8	
10 à 19	2,0	2,1	2,3	2,4	2,5	2,7	2,9	3,0	3,0	3,2	
20 à 49	1,3	1,3	1,4	1,5	1,6	1,8	1,9	1,8	1,9	1,9	
50 à 99	0,51	0,48	0,53	0,56	0,59	0,66	0,68	0,75	0,85	0,93	
100 à 199	0,28	0,25	0,28	0,31	0,33	0,34	0,37	0,43	0,48	0,49	
200 à 499	0,19	0,17	0,18	0,18	0,18	0,19	0,19	0,22	0,24	0,30	
500 et plus	0,15	0,14	0,16	0,18	0,14	0,16	0,15	0,16	0,15	0,18	
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Annexes

Tableau B

Nombre et pourcentage de nouvelles entreprises parmi les entreprises de cinq employés et plus, selon le nombre d'emplois à la naissance et le nombre d'années d'activité, nées au Québec de 1992 à 2000, et suivies jusqu'en 2001

	Nombre d'emplois		Nombre d'années d'activité							
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
5 à 9	10 984	9 306	7 079	5 303	3 968	3 027	2 173	1 435	873	413
10 à 19	5 638	4 553	3 456	2 633	2 015	1 564	1 157	769	464	227
20 à 49	3 826	2 861	2 199	1 702	1 274	1 035	753	478	292	132
50 à 99	1 464	1 042	801	615	470	384	273	194	130	66
100 à 199	803	546	425	340	261	195	150	112	73	35
200 à 499	553	366	269	204	147	108	75	56	37	21
500 et plus	417	301	249	198	113	95	62	41	23	13
Total	23 685	18 976	14 478	10 995	8 248	6 409	4 643	3 085	1 892	907
	%									
5 à 9	46,4	49,0	48,9	48,2	48,1	47,2	46,8	46,5	46,1	45,5
10 à 19	23,8	24,0	23,9	23,9	24,4	24,4	24,9	24,9	24,5	25,0
20 à 49	16,2	15,1	15,2	15,5	15,4	16,1	16,2	15,5	15,4	14,6
50 à 99	6,2	5,5	5,5	5,6	5,7	6,0	5,9	6,3	6,9	7,3
100 à 199	3,4	2,9	2,9	3,1	3,2	3,0	3,2	3,6	3,9	3,9
200 à 499	2,3	1,9	1,9	1,9	1,8	1,7	1,6	1,8	2,0	2,3
500 et plus	1,8	1,6	1,7	1,8	1,4	1,5	1,3	1,3	1,2	1,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Annexes

Tableau C

Pourcentage de nouvelles entreprises selon le nombre d'emplois à la naissance et le nombre d'années d'activité.
Comparaison entre le Québec et Canada

	Nombre d'emplois		Nombre d'années d'activité								
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
moins de 5											
Québec	91,7	91,2	90,5	90,1	89,7	89,0	88,4	88,1	87,6	87,2	
Canada	94,2	93,1	92,4	92,0	91,7	91,1	90,7	90,5	90,3	90,2	
Différence	-2,5	-1,9	-1,9	-1,9	-2,0	-2,1	-2,3	-2,4	-2,7	-3,0	
5 à 9											
Québec	3,8	4,3	4,6	4,8	5,0	5,2	5,4	5,6	5,7	5,8	
Canada	3,2	3,9	4,2	4,4	4,6	4,8	5,0	5,1	5,2	5,2	
Différence	0,6	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,6	
10 à 19											
Québec	2,0	2,1	2,3	2,4	2,5	2,7	2,9	3,0	3,0	3,2	
Canada	1,4	1,7	1,9	2,0	2,1	2,2	2,4	2,4	2,5	2,5	
Différence	0,6	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,6	0,5	0,7	
20 à 49											
Québec	1,3	1,3	1,4	1,5	1,6	1,8	1,9	1,8	1,9	1,9	
Canada	0,8	0,9	1,0	1,1	1,1	1,3	1,3	1,3	1,4	1,4	
Différence	0,6	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,6	0,5	0,5	0,4	
50 à 99											
Québec	0,51	0,48	0,53	0,56	0,59	0,66	0,68	0,75	0,85	0,93	
Canada	0,20	0,24	0,27	0,30	0,30	0,34	0,36	0,37	0,41	0,42	
Différence	0,31	0,24	0,26	0,26	0,29	0,32	0,32	0,38	0,44	0,51	
100 à 199											
Québec	0,28	0,25	0,28	0,31	0,33	0,34	0,37	0,43	0,48	0,49	
Canada	0,08	0,09	0,10	0,11	0,11	0,12	0,13	0,14	0,16	0,18	
Différence	0,20	0,16	0,18	0,20	0,22	0,22	0,24	0,29	0,32	0,31	
200 à 499											
Québec	0,19	0,17	0,18	0,18	0,18	0,19	0,19	0,22	0,24	0,30	
Canada	0,04	0,05	0,05	0,05	0,05	0,06	0,06	0,06	0,05	0,04	
Différence	0,15	0,12	0,13	0,13	0,13	0,13	0,13	0,16	0,19	0,26	
500 et plus											
Québec	0,15	0,14	0,16	0,18	0,14	0,16	0,15	0,16	0,15	0,18	
Canada	0,03	0,03	0,04	0,04	0,03	0,04	0,04	0,04	0,03	0,04	
Différence	0,12	0,11	0,12	0,14	0,11	0,12	0,11	0,12	0,12	0,14	

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Annexes

Nombre et pourcentage de nouvelles entreprises au Québec

Tableau D Nombre et pourcentage de nouvelles entreprises selon le secteur d'activité et la taille à la naissance, de 1992 à 2000
Québec

Secteur d'activité	SCIAN	Moins de 5		5 et plus	
		n	%	n	%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	11	16 784	96,8	552	3,2
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	21	421	78,5	115	21,5
Services publics	22	427	84,1	81	15,9
Construction	23	23 835	95,2	1 201	4,8
Fabrication	31-33	15 519	84,5	2 843	15,5
Commerce de gros	41	15 074	89,9	1 686	10,1
Commerce de détail	44,45	30 838	91,6	2 841	8,4
Transport et entreposage	48,49	15 171	94,8	840	5,2
Industrie de l'information et industrie culturelle	51	3 896	85,5	663	14,5
Finance et assurances	52	5 901	91,0	581	9,0
Services immobiliers et services de location et de location à bail	53	7 168	90,0	794	10,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	54	27 428	94,3	1 654	5,7
Gestion de sociétés et d'entreprises	55	2 511	91,4	235	8,6
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	56	12 276	92,1	1 055	7,9
Services d'enseignement	61	2 037	85,9	335	14,1
Soins de santé et assistance sociale	62	12 418	90,7	1 274	9,3
Arts, spectacles et loisirs	71	5 724	93,5	395	6,5
Hébergement et services de restauration	72	24 459	83,5	4 825	16,5
Autres services, sauf les administrations publiques	81	29 459	96,5	1 061	3,5
Administrations publiques	91	264	58,0	191	42,0
Total des industries	11-91	263 347	91,7	23 685	8,3

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Annexes

Taux de survie au Canada

Tableau E

Taux de survie des nouvelles entreprises en pourcentage, selon le nombre d'emplois à la naissance et le nombre d'années d'activité
Canada

	Nombre d'emplois		Nombre d'années d'activité							
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
moins de 5	100,0	75,1	58,3	47,9	40,3	34,7	29,8	26,0	22,8	20,5
5 à 9	100,0	90,5	78,0	68,2	60,6	55,1	50,0	45,4	41,7	38,3
10 à 19	100,0	91,3	79,4	70,6	63,6	58,6	53,9	49,0	44,7	41,1
20 à 49	100,0	90,7	81,3	73,6	67,4	63,9	58,2	52,2	48,0	43,9
50 à 99	100,0	91,1	83,0	75,8	70,0	67,9	62,7	58,1	55,9	49,4
100 à 199	100,0	86,8	77,5	74,4	69,3	69,0	62,1	56,5	56,5	53,6
200 à 499	100,0	87,5	80,3	75,2	71,2	68,7	64,4	59,1	48,6	36,7
500 employés et plus	100,0	90,5	88,4	84,7	80,0	80,0	72,6	71,7	66,7	66,7
Total	100,0	76,0	59,5	49,1	41,5	35,9	31,0	27,1	24,0	21,6

Sources : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique, 2007 (compilation).

Annexes

Classification des industries (SCIAN)

Tableau F

Classification des industries (SCIAN)

Secteurs d'activité	Sous-secteurs d'activité	Numéro identifiant du SCIAN
Agriculture, foresterie, pêche, chasse		11
	Cultures agricoles	111
	Élevage	112
	Foresterie et exploitation forestière	113
	Pêche, chasse et piégeage	114
	Activité de soutien à l'agriculture et à la foresterie	115
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz		21
	Extraction de pétrole et de gaz	211
	Extraction minière, sauf l'extraction de pétrole et de gaz	212
	Activité de soutien à l'extraction minière et à l'extraction de pétrole et de gaz	213
Services publics		22
	Production, transport et distribution d'électricité	2211
	Distribution de gaz naturel	2212
	Réseaux d'aqueduc et d'égout et autres	2213
Construction		23
	Construction de bâtiments	236
	Travaux de génie civil	237
	Entrepreneurs spécialisés	238
Fabrication		31-33
	Fabrication d'aliments	311
	Fabrication de boissons et de produits du tabac	312
	Usines de textiles	313
	Usines de produits textiles	314
	Fabrication de vêtements	315
	Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	316
	Fabrication de produits en bois	321
	Fabrication du papier	322
	Impression et activités connexes de soutien	323
	Fabrication de produits du pétrole et du charbon	324
	Fabrication de produits chimiques	

Annexes

Tableau F suite

Classification des industries (SCIAN)

Secteurs d'activité	Sous-secteurs d'activité	Numéro identifiant du SCIAN
Fabrication (suite)		31-33
	Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	326
	Fabrication de produits minéraux non métalliques	327
	Première transformation des métaux	331
	Fabrication de produits métalliques	332
	Fabrication de machines	333
	Fabrication de produits informatiques et électroniques	334
	Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	335
	Fabrication de matériel de transport	336
	Fabrication de meubles et de produits connexes	337
	Activités diverses de fabrication	339
Commerce de gros		41
	Grossistes-distributeurs de produits agricoles	411
	Grossistes-distributeurs de produits pétroliers	412
	Grossistes-distributeurs de produits alimentaires, de boissons et de tabac	413
	Grossistes-distributeurs d'articles personnels et ménagers	414
	Grossistes-distributeurs de véhicules automobiles et de leurs pièces	415
	Grossistes-distributeurs de matériaux et fournitures de construction	416
	Grossistes-distributeurs de machines, de matériel et de fournitures	417
	Grossistes-distributeurs de produits divers	418
	Commerce électronique de gros et agents et courtiers	419
Commerce de détail		44-45
	Marchands de véhicules automobiles et de leurs pièces	441
	Magasins de meubles et d'accessoires de maison	442
	Magasins d'appareils électroniques et ménagers	443
	Marchands de matériaux de construction et de matériel et fournitures de jardinage	444
	Magasins d'alimentation	445

Annexes

Tableau F suite

Classification des industries (SCIAN)

Secteurs d'activité	Sous-secteurs d'activité	Numéro identifiant du SCIAN
Commerce de détail (suite)		44-45
	Magasins de produits de santé et de soins personnels	446
	Stations-service	447
	Magasins de vêtements et d'accessoires vestimentaires	448
	Magasins d'articles de sport, d'articles de passe-temps, d'articles de musique et de livres	451
	Magasins de fouritures de tout genre	452
	Magasins de détail divers	453
	Détaillants hors magasin	454
Transport et entreposage		48-49
	Transport aérien	481
	Transport ferroviaire	482
	Transport par eau	483
	Transport par camion	484
	Transport en commun et transport terrestre de voyageurs	485
	Transport par pipeline	486
	Transport de tourisme et d'agrément	487
	Activités de soutien au transport	488
	Services postaux	491
	Messageries et services de messagers	492
	Entreposage	493
Industrie de l'information et industrie culturelle		51
	Édition (sauf par Internet)	511
	Enregistrement sonore	512
	Radiotélévision (sauf par Internet)	515
	Télécommunications	517
	de données et services connexes	518
	Autres services d'information	519
Finance et assurances		52
	Autorités monétaires - banque centrale	521
	Intermédiation financière et activités connexes	522
	manchandises et autres activités d'investissement financier connexes	523
	Sociétés d'assurance et activités connexes	524

Annexes

Tableau F suite

Classification des industries (SCIAN)

Secteurs d'activité	Sous-secteurs d'activité	Numéro identifiant du SCIAN
Finance et assurances (suite)		52
	Fonds et autres instruments financiers	526
Services immobiliers et services de location et de location à bail		53
	Services immobiliers	531
	Services de location et de location à bail	532
	Bailleurs de biens incorporels non financiers (sauf les œuvres protégées par le droit d'auteur)	533
Services professionnels, scientifiques et techniques		54
	Services juridiques	5411
	Services de comptabilité, de préparation des déclarations de revenus, de tenue de livres et de paye	5412
	Architecture, génie et services connexes	5413
	Services spécialisés de design	5414
	Conception de systèmes informatiques et services connexes	5415
	Services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques	5416
	Services de recherche et de développement scientifiques	5417
	Publicité, relations publiques et services connexes	5418
	Autres services professionnels, scientifiques et techniques	5419
	Gestion de sociétés et d'entreprises	
Gestion de sociétés et d'entreprises		
Sociétés de portefeuilles Sièges sociaux		551113 551114
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement		56
	Services administratifs de bureau	5612
	Services de soutien d'installations Services d'emploi	5613
	Services de soutien aux entreprises	

Annexes

Tableau F suite

Classification des industries (SCIAN)

Secteurs d'activité	Sous-secteurs d'activité	Numéro identifiant du SCIAN	
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (suite)		56	
	Services de préparation de voyages et de réservation	5615	
	Services d'enquêtes et de sécurité	5616	
	Services relatifs aux bâtiments et aux logements	5617	
	Autres services de soutien	5619	
	Collecte des déchets	5621	
	Traitement et élimination des déchets	5622	
	Services d'assainissement et autres services de gestion des déchets	5629	
Services d'enseignement		61	
	Écoles primaires et secondaires	6111	
	Collèges communautaires et cégeps	6112	
	Universités	6113	
	Écoles de commerce et de formation en informatique et en gestion	6114	
	Écoles techniques et écoles de métiers	6115	
	Autres établissements d'enseignement et de formation	6116	
	Services de soutien à l'enseignement	6117	
	Services de santé et d'assistance sociale		62
		Services de soins ambulatoires	621
Hôpitaux		622	
Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes		623	
Assistance sociale		624	
Arts, spectacles et loisirs		71	
	Arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes	711	
	Établissements du patrimoine	712	
	Divertissement, loisirs et jeux de hasard et loteries	713	
Hébergement et services de restauration		72	
	Services d'hébergement	721	
	Services de restauration et débits de boissons	722	

Annexes

Tableau F suite

Classification des industries (SCIAN)

Secteurs d'activité	Sous-secteurs d'activité	Numéro identifiant du SCIAN
Autres services (sauf les administrations publiques)		81
	Réparation et entretien	811
	Services personnels et services de blanchissage	812
	Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	813
	Ménages privés	814
Administrations publiques		91
	Administration publique fédérale	911
	Administrations publiques provinciales et territoriales	912
	Administrations publiques locales, municipales et régionales	913
	Administrations publiques autochtones	914
	Organismes publics internationaux et autres organismes publics extra-territoriaux	919

Annexes

Comparaison internationale des taux de survie⁴²

1 Résultats globaux

Résultats globaux

Les nouvelles entreprises du Québec et du reste du Canada...

- survivent plus facilement que celles de l'Allemagne et de la Finlande pendant l'enfance;
- survivent un peu moins bien que celles de l'Allemagne et de la Finlande à partir de l'adolescence (la cinquième année);
- survivent plus difficilement que celles de la France, du Danemark, de l'Italie et de l'Espagne.
 - ✓ Pendant la période 1998 à 2000, au Québec (77 %) et dans l'ensemble du Canada (78 %), les nouvelles entreprises atteignent plus difficilement la deuxième année qu'au Danemark (81 %), qu'en Italie (83 %) et qu'en Espagne (83 %).
 - ✓ Pendant la période 1998 à 2000, au Québec (62 %) et dans l'ensemble du Canada (61 %), ces entreprises survivent presque autant après deux ans qu'au Danemark (63 %), mais elles survivent plus difficilement qu'en Espagne (69 %).
 - ✓ Pendant la période de la fin des années 1980 et de la fin des années 1990, au Québec (59 %) et dans l'ensemble du Canada (60 %), elles survivent moins bien après deux ans qu'en France (environ 67 %) et qu'en Italie (environ 69 %).
 - ✓ Pendant la période de la fin des années 1980 et de la fin des années 1990, au Québec (27 %) et dans l'ensemble du Canada (27 %), elles survivent moins bien après sept ans qu'en France (environ 37 %) et qu'en Italie (environ 44 %).
- survivent nettement moins bien que celles des États-Unis, du Portugal, du Royaume-Uni et de la Suède.
 - ✓ Pendant la période 1998 à 2000, au Québec (77 %) et dans l'ensemble du Canada (78 %), elles atteignent nettement plus difficilement la deuxième année qu'au Portugal (94 %), qu'au Royaume-Uni (92 %) et qu'en Suède (97 %).
 - ✓ Pendant la période 1998 à 2000, au Québec (62 %) et dans l'ensemble du Canada (61 %), elles survivent nettement moins bien après deux ans qu'au Royaume-Uni (78 %) et qu'en Suède (88 %).

⁴² Les résultats de la comparaison internationale sont basés sur le fait que les nouvelles entreprises comptent au moins un employé lors de leur année de création.

Annexes

- ✓ Pendant la période de la fin des années 1980 et de la fin des années 1990, au Québec (59 %) et dans l'ensemble du Canada (60 %), elles survivent nettement moins bien après deux ans qu'aux États-Unis (environ 79 %) et qu'au Portugal (environ 70 %).
- ✓ Pendant la période de la fin des années 1980 et de la fin des années 1990, au Québec (27 %) et dans l'ensemble du Canada (27 %), elles survivent dramatiquement moins bien après sept ans qu'aux États-Unis (environ 48 %) et qu'au Portugal (environ 50 %).

2 Secteur de la fabrication

Pendant la période de la fin des années 1980 et de la fin des années 1990, les nouvelles entreprises du secteur de la fabrication du Québec et du reste du Canada...

- jouissent d'un certain effet de « lune de miel », du fait que l'investissement de capitaux à l'entrée diminue leur risque d'échec de la première à la deuxième année, mais augmente légèrement leur taux d'échec de la deuxième à la troisième année.

Cet effet est aussi présent pour les entreprises du secteur de la fabrication de l'Italie, mais pas pour celles de l'Allemagne occidentale, du Royaume-Uni, de la Finlande et du Portugal.

- atteignent la deuxième année (78 % pour le Québec et 80 % dans l'ensemble du Canada) plus facilement que celles du Royaume-Uni (environ 74 %), avec autant de difficulté que celles de l'Allemagne occidentale (environ 80 %), de la Finlande (environ 80 %) et du Portugal (environ 80 %), mais plus difficilement que celles de l'Italie (environ 86 %).

Pendant la période de la fin des années 1980 et de la fin des années 1990, les nouvelles entreprises du secteur de la fabrication du Canada...

- atteignent la troisième année (63 %) plus facilement que celles du Royaume-Uni (environ 58 %), mais plus difficilement que celles du Portugal (environ 75 %), de l'Italie (environ 76 %) et des États-Unis (environ 74 %);
- survivent après quatre ans (46 %) plus facilement que celles du Royaume-Uni (42 %) et de la Finlande (43 %), mais beaucoup plus difficilement que celles du Portugal (environ 63 %), de l'Italie (environ 61 %) et des États-Unis (environ 55 %);
- survivent après sept ans (34 %) plus facilement que celles de la Finlande (environ 31 %), mais beaucoup plus difficilement que celles du Portugal (environ 53 %), de l'Italie (environ 47 %) et des États-Unis (environ 42 %)⁴³.

⁴³ Le Royaume-Uni ne figure pas dans cette statistique, car le taux de survie après sept ans n'est pas disponible.

Annexes

Lexique des termes utilisés

Entreprise : Une entreprise est une structure économique et sociale comptant au moins un employé et travaillant de manière organisée à la production de biens ou de services pour ses clients.

Création d'entreprise⁴⁴ : Une entreprise est créée si elle est présente au cours de la dernière année, ou de l'année indiquée (c'est-à-dire qu'elle a émis un ou des formulaires T4), mais absente au cours de l'année précédente (elle n'avait pas émis de formulaires T4).

Disparition d'entreprise : Une entreprise est considérée comme disparue si elle était absente au cours de la dernière année ou de l'année indiquée (c'est-à-dire qu'elle n'a pas émis de formulaires T4), mais présente au cours de l'année précédente (elle avait émis un ou des formulaires T4)

Taux de création : Il s'agit du pourcentage d'entreprises présentes au cours de l'année indiquée, mais qui n'étaient pas là l'année précédente.

Taux de disparition : Il s'agit du pourcentage d'entreprises présentes au cours de l'année indiquée, mais qui ne sont pas là l'année suivante.

Taux de survie (après « x » années des entreprises âgées de « y » ans) : Il s'agit, pour une population d'entreprises, du pourcentage d'entreprises qui sont encore présentes « x » années après leur (y+1)^e année d'existence.

Taux de passage annuel (de la [n-1]^e à la n^e année) : Il s'agit, pour une population d'entreprises, du pourcentage d'entreprises qui étaient présentes au cours de leur (n-1)^e année d'activité et qui le sont encore au cours de la n^e année. C'est le taux de survie après un an des entreprises âgées de « n-2 » ans.

Taux de risque (de la [n-1]^e à la n^e année) : Il s'agit, pour une population d'entreprises, du pourcentage d'entreprises qui étaient présentes au cours de leur (n-1)^e année d'activité mais qui ne le sont plus au cours de leur n^e année. C'est le taux de mortalité après un an des entreprises âgées de « n-2 » ans.

⁴⁴ Statistique Canada a développé tout une série de mesures de vérification afin de détecter les fausses entreprises créées et les fausses entreprises disparues (changement de nom, d'adresse, de numéro de téléphone, de statut légal, de propriétaires de l'entreprise etc.) et de considérer comme la même entreprise continuellement identifiée une fausse entreprise créée et une fausse entreprise disparue qui, dans les faits, sont une seule et même entreprise.

⁴⁵ Pour une description plus détaillée de la méthode utilisée, voir la section « Méthode et mise en garde ».

Méthodes et mise en garde

Estimation des taux de survie

Tout comme dans l'étude Taux de survie des entreprises au Québec et taux de passage parue en 2001, les taux de survie des entreprises sont estimés ici en utilisant le fichier longitudinal du Programme d'analyse longitudinale des entreprises et des emplois (PALE) de Statistique Canada, qui est lui-même construit à partir des fichiers des entreprises ayant émis des formulaires T4 (retenues à la source) de l'Agence du revenu du Canada. Statistique Canada est donc en mesure de suivre une cohorte d'entreprises qui ont été créées la même année et de calculer combien il en reste à chacune des années qui suivent cette année de création.

Dans cette étude, on a retenu neuf cohortes différentes d'entreprises créées entre 1992 et 2000. Pour calculer le taux de survie après un an, on observe combien il en reste l'année suivante, c'est-à-dire au cours de l'année 1993 pour les entreprises créées en 1992, jusqu'au cours de l'année 2001 pour les entreprises créées en 2000. Le taux de survie après un an est calculé pour l'ensemble de ces cohortes d'entreprises. À l'autre extrême, on ne calcule le taux de survie après neuf ans qu'avec les entreprises créées en 1992, en observant combien il en reste en 2001. Dans cette étude, pour chaque entreprise qui a été créée/ou qui est disparue plus d'une fois pendant la période de 1992 à 2001, on conserve l'année de création la plus hâtive pour la naissance et l'année de disparition la plus tardive pour le décès.

Des travaux antérieurs indiquent que les taux de survie des entreprises peuvent varier selon l'année de base choisie pour suivre une nouvelle entreprise. Mais, puisque la période de 1992 à 2001 était une période de longue croissance économique qui ne comportait pas de choc majeur, le taux de survie des nouvelles entreprises, dans la présente étude, ne dépend pas de l'année de création de l'entreprise. Une analyse du taux de survie des entreprises selon l'année de création corrobore aussi ce fait. C'est pourquoi le taux de survie des entreprises s'observe pour l'ensemble des neuf cohortes d'entreprises créées entre 1992 et 2000, et non selon l'année de création des entreprises.

Annexes

La qualité des données qui servent à établir le pourcentage d'entreprises qui survivent un certain nombre d'années après leur lancement est entachée d'un certain degré d'imprécision, en raison de la difficulté de repérer et d'éliminer les fausses créations et les fausses disparitions d'entreprises. Les données récentes de Statistique Canada sur le sujet semblent avoir réduit dans une large mesure la surévaluation des taux de disparition, et en conséquence le biais vers le bas associé aux taux de survie. Bien que certaines imperfections puissent subsister, Statistique Canada estime qu'il réussit à corriger de façon satisfaisante la majorité des fausses créations et des fausses disparitions d'entreprises⁴⁶.

Cependant, un certain biais vers le bas dans les taux de passage annuels demeure dans le cas des entreprises de taille plus élevée, comme les entreprises de 500 employés et plus, où l'on retrouve une proportion plus grande de fusions et d'acquisitions. En effet, lorsqu'une entreprise est acquise ou fusionnée avec une autre, elle peut disparaître en tant qu'entité juridique (il y a réellement une entreprise de moins) même si ses activités économiques se poursuivent.

Aussi, pour les microentreprises, les procédures de détection des fausses entreprises créées et des fausses entreprises disparues s'appliquent plus difficilement, parce qu'il est moins facile de comparer les listes d'employés des entreprises créées et disparues.

⁴⁶ Pour identifier par exemple les changements de statut légal des entreprises.

