

241 P NP **DM519**

Projet d'implantation du terminal méthanier
Rabaska et des infrastructures connexes

Lévis

6211-04-004

Projet d'implantation du terminal méthanier Rabaska

Mémoire

« L'envergure du projet Rabaska et le potentiel d'emplois »

présenté

par

Groupe Perspective

dans le cadre de l'audience publique du

Bureau d'audiences publiques sur l'environnement – BAPE

Janvier 2007



L'envergure du projet Rabaska et le potentiel d'emplois

Introduction

Monsieur le président, mesdames et messieurs les commissaires, membres de la commission, je suis Nathalie Chagnon, directrice générale du Groupe Perspective et au nom de cette firme d'experts conseils en ressources humaines, je vous présente un mémoire de l'organisation qui a été entériné par son comité exécutif le 22 janvier 2007. Il constitue notre position concernant le projet de port méthanier proposé par la Société en commandite Rabaska située dans la ville de Lévis.

Ce mémoire présente nos opinions et nos suggestions, principalement en ce qui concerne le volet de la création d'emplois et du développement de la main-d'œuvre de la région en regard de ce projet. Dans la première partie du mémoire, vous retrouverez la présentation et l'historique de notre entreprise. De plus, je tiens à vous préciser que nous n'avons pas de relations d'affaires avec ce projet.

Historique et présentation de l'entreprise

Groupe Perspective est au service des chercheurs d'emploi et des employeurs depuis 1977. Il y a trente ans, l'entreprise a débuté ses opérations comme agence de placement de personnel temporaire et permanent sous le nom de Perspective Travail inc. En 1983, le propriétaire-fondateur met sur pied la firme R. Jacques Plante & associés qui devient partenaire et offre un service de recherche de cadres et de professionnels principalement dans la grande région de Québec et de Chaudière-Appalaches.

Dans les années 90, les besoins grandissants de notre clientèle évoluent et les deux sociétés développent une gamme de services complète en ressources humaines.

C'est en 2002 que s'unissent les deux sociétés pour former le Groupe Perspective. Trois divisions sont mises sur pied : Perspective – Placement de personnel, Perspective – Cadres et professionnels et Perspective – Services conseils. En 2004, l'entreprise fait son entrée sur le marché montréalais avec l'ouverture de son premier bureau. Son équipe compte maintenant plus de 30 personnes et se compose de professionnels formés et expérimentés en ressources humaines, en gestion, en orientation et en psychologie.

Depuis les 5 dernières années, l'entreprise a desservi plus de 1 000 entreprises privés et organismes publics et procédé à des mandats d'embauche de plusieurs milliers de personnes clés de la région.

Au cours de toutes ces années, le Groupe Perspective a acquis une solide expertise et une réputation d'efficacité, de qualité et de professionnalisme. Le chercheur d'emploi autant que l'employeur bénéficie de notre perspective : Trouver le bon candidat pour le bon employeur! L'équipe de Groupe Perspective propose à sa clientèle des stratégies et des interventions professionnelles en gestion des ressources humaines en harmonie avec les stratégies d'affaires de ses clients.

Par nos compétences en gestion du capital humain, notre mission est d'aider les entreprises à croître sainement et efficacement en misant sur une relation de partenariat. Notre participation corporative majeure sur le terrain depuis plus de trente ans est d'être active dans notre milieu pour la croissance des entreprises et spécifiquement pour la création et le développement d'emplois durables et non l'inverse.

Intérêt porté au projet

L'intérêt que nous portons à ce projet est multiple. Nous apporterons des informations fournies par le promoteur, des analyses macro-économiques et des situations spécifiques du Québec dans le contexte énergétique, ainsi que les raisons d'être de ce projet qui nous semble très pertinents.

Un enjeu économique

Les différents facteurs comme le rapprochement de l'offre et de la demande du gaz naturel liquéfié (GNL) en Amérique du Nord jumelé à notre position captive face à l'ouest canadien, nous amènent à nous poser de sérieuses questions quant à la nécessité d'augmenter notre approvisionnement en gaz naturel. Plus de 7 000 entreprises dépendent du GNL pour leurs procédés industriels. Des hausses soutenues de prix du GNL pourraient avoir des impacts sur la compétitivité de nos entreprises et par conséquent sur notre économie. Un approvisionnement en GNL à la fois diversifié et soutenu contribuerait justement à régulariser les prix. Autrement, une perte de compétitivité se traduirait, à un moment ou l'autre, par des pertes d'emplois dans notre région.

Nous avons la possibilité de poser un jalon structurant important pour améliorer notre position en matière d'énergie, tout en ayant un impact positif pour l'ensemble du Québec et par conséquent sur la création importante d'emplois. À ce chapitre, on parle de 3 500 emplois devant être créés au cours de la phase de construction.

Comme vous le savez et selon l'information publique, le projet Rabaska représente une valeur totale de 840 millions. Les retombées au Québec sont évaluées à près de 444 millions en valeur ajoutée dont 234 millions en salaires et 4 900 personnes – années considérées et impliquées.

- Sur le chantier, 73 % des emplois pourraient provenir de la région.

Pour la seconde phase, soit celle de l'exploitation, le budget d'exploitation est évalué à 45 millions \$. Soixante-dix emplois (70) directs et de qualité seraient créés et environ 220 chez les fournisseurs. De plus, la taxe foncière représente un montant minimal annuel de 7 millions à la municipalité sans compter les impôts aux différents paliers de gouvernement.

En résumé, le projet Rabaska est un investissement majeur et important parce qu'il représente le plus gros investissement des dix dernières années dans la région et peut-être même à l'échelle du Québec. Les retombées sont cruciales pour le potentiel de développement social et économique de notre société.

Les préoccupations liées au projet

Étant donné notre longue expérience dans le recrutement de personnel et le développement de la main-d'œuvre, nous savons que le facteur humain est le facteur critique pour la réussite de nos entreprises et qu'il faut miser sur une utilisation stratégique et optimale des talents et des compétences des individus dans l'organisation. À cet égard, nous sommes convaincus que la réalisation d'un tel projet aura des retombées locales, régionales et nationales qui seront bénéfiques à tout point de vue incluant le monétaire.

Des synergies dans tous les segments de population

Des projets porteurs et structurants permettent de créer un momentum et des synergies dans tous les segments de la population. À cet égard, il est à souhaiter grandement que nos institutions d'enseignement, les universités, le Cégep de Lévis-Lauzon, les écoles de métiers, puissent se positionner à l'intérieur du cadre de ce projet. Ce dernier peut devenir une pépinière de stages au cours de sa réalisation ainsi qu'un projet d'expérimentation pour les étudiants.

De façon plus précise, dans la planification de la mise en œuvre du projet, la direction de Rabaska devra prévoir tisser des liens avec le milieu qui lui seront nécessaires pour assurer l'avenir de l'entreprise. Pour ce faire, proposons des incitatifs qui encourageront la population et les entreprises du milieu à se mobiliser davantage dans un tel projet, notamment en développant des programmes sur mesure, accessibles et complémentaires à ceux mis en place par nos gouvernements et autres acteurs reconnus sur le terrain.

Nous savons tous que la question de pénurie de main-d'œuvre est au cœur des préoccupations des milieux économiques québécois et notre région n'y échappe certainement pas. La génération des baby boomers atteint l'âge de la retraite. Plusieurs travailleurs quitteront de plus en plus le marché du travail massivement au cours des prochaines années.

Miser sur les jeunes

Dans la venue d'un tel projet d'envergure, il faut miser davantage sur le développement des jeunes afin d'assurer les besoins en main-d'œuvre qualifiée à moyen et long terme. Il faut miser sur la volonté indéniable des jeunes gens d'affaires de notre région à participer au projet. Nous devons les encourager à exercer leur leadership et à contribuer, avec leur dynamisme et leur créativité, à la réussite de ce projet mobilisateur. Former la relève pour assurer l'avenir de cet investissement majeur, c'est notre devoir.

On constate aussi que les jeunes sont de plus en plus mobiles. On sait que plusieurs jeunes professionnels quittent la région et le Québec pour s'établir ailleurs au Canada ou aux États-Unis, à la recherche d'emplois ou de nouveaux défis et de conditions économiques plus favorables. Ces départs de nos jeunes constituent un frein important au développement économique et social de notre grande région.

Par ce projet, saisissons l'occasion d'inviter nos jeunes à demeurer dans notre région par la mise en place des moyens appropriés qui leur permettront de contribuer au développement de notre économie régionale. Ensemble, mobilisons nos efforts pour contrer l'exode des jeunes générations en accueillant favorablement des projets comme celui de Rabaska.

Attraction de la main-d'œuvre

Autre élément à considérer, un projet comme Rabaska a un pouvoir d'attraction de main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la région. Aussi, selon le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime, le projet propose la création d'emplois à valeur ajoutée, directs et indirects dans le secteur maritime, tels qu'en gestion des opérations maritimes, dans les activités portuaires, en pilotage maritime ainsi qu'au niveau des remorqueurs. Selon ses informations, une centaine d'emplois professionnels seront directement touchés et la majorité sera de nouveaux emplois.

A cet égard, un engagement du promoteur doit favoriser les jeunes, les travailleurs et les entreprises de notre grande région pendant la phase de construction et durant l'exploitation du terminal méthanier.

Compte tenu de l'envergure du projet, plusieurs possibilités sont offertes. C'est à nous d'y voir. Au-delà de la création d'emplois, avons-nous fait tous les efforts pour maximiser les possibilités de formation chez les jeunes ainsi que les transferts de connaissances d'un tel projet.

Les actions en matière de ressources humaines vont inmanquablement de pair avec les efforts considérables pour la mise en œuvre d'un projet comme Rabaska. Un investissement qui doit mobiliser à la fois les citoyens et les acteurs socio-économiques de la région pour les impliquer véritablement dans la dynamique.

Nos suggestions et commentaires

Groupe perspective propose les éléments suivants en regard des préoccupations mentionnées :

- Qu'un comité spécifique sur la main-d'oeuvre soit formé pour capitaliser sur ce levier de connaissance par la mise en réseau des différents acteurs pour l'activation du potentiel local et régional en matière de ressources humaines via un tel projet.
- Un engagement du promoteur afin de favoriser les jeunes, les travailleurs et les entreprises de notre grande région en assumant une responsabilité pour le développement de la main-d'œuvre qualifiée de la région.
- Un engagement du promoteur à mettre en place un processus d'embauche local et de formation de cette main-d'œuvre.
- Le soutien de Rabaska au développement et à la gestion de projets reliés spécifiquement au secteur d'activité et l'accompagnement à la création d'entreprises fournisseurs.
- La conclusion d'ententes de partenariat avec les institutions et les entreprises de la région afin de développer des programmes de formation spécialisées et des mécanismes innovateurs pour favoriser l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre qualifiée.

Notre position quant à la réalisation du projet

Il est nécessaire de mener des actions entre les acteurs qui nécessitent une approche intégrée des facteurs de réussite de ce projet, de façon à ce que les actions soient *coordonnées et convergent* vers un même but. Il importe de mobiliser les ressources humaines, économiques et sociales de la région afin de stimuler les synergies et les partenariats afin de permettre l'appropriation du projet par l'ensemble de la population.

Nous recommandons favorablement la réalisation de ce projet.